



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الخطة الاستراتيجية

2027 – 2022



كلية الطب البشري - جامعة  
المنيا



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## فهرس المحتويات

رقم الصفحة	المحتويات
3	- كلمة العميد
4	- فريق إعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية
<b>الجزء الأول</b>	
9	- نبذة عن تاريخ الكلية
10	- الهيكل التنظيمي للكلية
11	- البرامج الدراسية (المرحلة الجامعية الأولى ومرحلة الدراسات العليا)
16	- الموارد البشرية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، الإداريين ، الطلاب)
20	- البنية التحتية والتسهيلات المادية الداعمة للتعليم والتعلم
22	- بيانات التواصل
<b>الجزء الثاني</b>	
24	- الاطار الفكرى للخطة الاستراتيجية
26	- الاطار المنهجى للخطة الاستراتيجية
29	- أدوات جمع وتحليل البيانات
<b>الجزء الثالث</b>	
33	<b>العناصر الأساسية للخطة الاستراتيجية :</b>
34	- رؤية ورسالة الكلية
41	- القيم والمبادئ الحاكمة
43	- تحليل البيئة الداخلية والخارجية
65	- مصفوفة عوامل البيئة الداخلية والخارجية
72	- دراسة الوضع التنافسى للكلية وتحديد السمات المميزة
75	- دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول
77	- الأهداف الاستراتيجية
83	- ارتباط استراتيجية الكلية بالخطة الاستراتيجية لجامعة المنيا
92	- قائمة الأولويات
93	- السياسات والاستراتيجيات الخاصة بالكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



رقم الصفحة	المحتويات
97	- قائمة بمصادر التمويل الحالية والمصادر المتوقع إتاحتها
98	- منهجية تنفيذ الخطة وتقييمها وملاح إدارة الاستراتيجية
101	- آليات نشر الخطة الاستراتيجية
102	- آليات مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية
<b>الجزء الرابع</b>	
103	- الخطة التنفيذية للاستراتيجية
<b>الجزء الخامس</b>	
-	- مستندات مراجعة الخطة واعتمادها من الجهات المعنية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## كلمة عميد الكلية

بسم الله الرحمن الرحيم

إن الخطة الاستراتيجية المدروسة والمبنية علي رؤى علميه لكلية الطب جامعة المنيا والتيتتبني تلبيه الاحتياجات الحالية والمستقبلية وتتضمن خطوات تطويريه هي وسيلة للارتقاء بالكلية والدفع بها نحو آفاق المستقبل لتحقيق الريادة علميا وبحثيا ومجتمعيا.

بدأ العمل في إعداد الخطة الاستراتيجية (2022) وفق آلية منهجية شملت دراسة تحليليه للبيئة الداخلية والخارجية وتقييم نقاط الضعف والقوه واستشراف مستقبل التعليم والخدمات الطبية في محافظه المنيا. وإيماننا من إدارة الكلية بأهمية التخطيط الاستراتيجي اتخذته أساسا لوضع خطه استراتيجية طويلة الأجل تتضمن الرؤية المستقبلية للكلية والرسالة التي تسعى لتحقيقها والغايات والأهداف الاستراتيجية التي تسعى لتنفيذها في ضوء هذه الرسالة، وكذلك اتخذت التخطيط الاستراتيجي أساسا لجميع الأنشطة في الكلية والتي تتمثل في التعليم والدراسات العليا والبحث العلمي والمشاركة المجتمعية.

وإذا كان العالم اليوم يتميز بالتغيرات السريعة في البيئة الخارجية، فان التخطيط الاستراتيجي هو الذي يساعد الإدارة علي تفهم هذه التغيرات ورصد الفرص والتحديات ذات العلاقة بنشاط الكلية ومخرجاتها، كما يساعد علي معرفه الرؤية المستقبلية في الأجل الطويل ، من هنا أصبح التخطيط الاستراتيجي للكلية ضرورة من ضرورات الاستمرار والبقاء وليس دربا من دروب الرفاهية. ونأمل أن تحقق هذه الخطة غاياتها التي تضمن أن تقدم للمجتمع طبيا قادرا علي المنافسة وبحث علمي يسهم في تنمية المجتمع وخدمة البيئة .

وفقنا الله جميعاً للعمل لما فيه خير كليتنا وجامعتنا ومصرنا الحبيبة

و السلام عليكم و رحمة الله و بركاته

عميد الكلية

أ.د/ حسام الدين شوقي عبدالله رسلان



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## فريق إعداد ومراجعة الخطة الإستراتيجية

أولاً: فريق إعداد الخطة الإستراتيجية:-

م	الاسم	الوظيفة الحالية	المسئولية في الإعداد
1	أ.د/ حسام الدين شوقي عبد الله	عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	الإشراف العام علي فريق العمل
2	أ.د/ إيهاب رفعت توفيق	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	عمل ومتابعة الجزء الخاص بالتعليم والتعلم في الخطة
3	أ.د/ بليغ حمدي عبد الحق	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	عمل ومتابعة الجزء الخاص بالدراسات العليا والبحوث في الخطة
4	أ.د/ اسامة محمد كمال المنشاوي	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	المساهمة في وضع الجزء الخاص بعمل المقابلات الشخصية مع شخصيات المجتمع
5	أ.د/ وفاء خيرى محمد	المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة، ومنسق معيار إدارة الجودة والتطوير	الإعداد والتنسيق والإشراف علي إعداد الخطة، متابعة استيفاء مؤشرات معيار الجودة والتطوير
6	أ.د/ جيهان محمد محمد بابرس	نائب المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	التنسيق والمتابعة لكافة ممارسات إعداد الخطة، متابعة استيفاء مؤشرات معيار التخطيط الاستراتيجي
7	د/ حسام محمد الحسيني	مدرس مساعد بطب الأطفال	فريق أعداد الخطة
8	د/ منتصر محمد عبد اللطيف	أمين الكلية	المساهمة في الصياغة
9	أ / خالد أمين أبو الفتوح	السكرتير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة	المساهمة في التحليل البيئي
10	د/ مصطفى حسن حبشي	سكرتارية وحدة ضمان الجودة	المساهمة في معيار التخطيط الاستراتيجي
11	أ/ عبير محمد يوسف	مدخلة بيانات	كتابة وحفظ البيانات
12	م/ سحر أحمد إسماعيل	مديرة إدارة الدراسات العليا	بيانات الدراسات العليا
13	أ/ محمود كوحيل نجيب	مدير إدارة شئون الطلاب	بيانات الطلاب وإعداد الدفعات



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



ثانياً: القيادات الأكاديمية ومنسقين المعايير:

الوظيفة الحالية	الاسم	م
عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	أ.د/ حسام الدين شوقي عبد الله	1
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	أ. د / إيهاب رفعت توفيق	2
وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	أ.د / اسامة محمد كمال المنشاوي	3
المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة ومنسق معيار إدارة الجودة	أ.د/ وفاء خيرى محمد	4
نائب المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة ومنسق معيار التخطيط الاستراتيجي	أ.د/ جيهان محمد محمد بابر	5
منسق المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	أ.د / سوزان عمر موسى	6
منسق معيار القيادة والحوكمة	د/ مها يحيى كامل	7
منسق معيار أعضاء هيئة التدريس	أ.د/ احمد عبد الفضيل	8
منسق معيار الجهاز الإداري	أ.د/ فاطمة الزهراء فؤاد عبد الباقي	9
منسق معيار المالية والمادية	د/ أسماء فؤاد احمد	10
منسق معيار التدريس والتعلم	أ.د/ ابتسام محمد إسماعيل	11
منسق معيار الطلاب والخريجين	د/ رانا عادل عمار	12
منسق معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى ومدير برنامج الطب التكاملي	أ.د/ نهي أنور حسين	13
منسق معيار الدراسات العليا	د/ أميرة فتحي احمد	14
منسق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	أ.د/ دعاء محروس	15
أمين الكلية	د/ منتصر محمد عبد اللطيف	16
السكرتير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة	أ / خالد أمين أبو الفتوح	17
سكرتارية وحدة ضمان الجودة	د/ مصطفى حسن حبشي	18
مدخلة بيانات	أ / عبير محمد يوسف	19
مديرة إدارة الدراسات العليا	م / سحر أحمد إسماعيل	20
مدير إدارة شئون الطلاب	أ/ محمود كوحيل نجيب	21
مدير شئون العاملين	م / فاطمة محمد عسقلاني	22
مدير رعاية الطلاب	م / جيهان ماهر عياد	23
رئيس إتحاد الطلاب	احمد بهاء الدين علي	24
رئيس العمال	صلاح إبراهيم عمار	25
أمين الكلية	د/ منتصر محمد عبد اللطيف	16
السكرتير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة	أ / خالد أمين أبو الفتوح	17
سكرتارية وحدة ضمان الجودة	د/ مصطفى حسن حبشي	18
مدخلة بيانات	أ / عبير محمد يوسف	19
مديرة إدارة الدراسات العليا	م / سحر أحمد إسماعيل	20
مدير إدارة شئون الطلاب	أ/ محمود كوحيل نجيب	21
مدير شئون العاملين	م / فاطمة محمد عسقلاني	22



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



ثالثاً: فريق متابعة الخطة التنفيذية

م	الاسم	الوظيفة
1	أ.د/ حسام الدين شوقي عبد الله	عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة
2	أ.د/ إيهاب رفعت توفيق	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
3	أ.د/ بليغ حمدي عبد الحق	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
4	أ.د/ اسامة محمد كمال المنشاوي	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع
5	أ.د/ وفاء خيري محمد	المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة
6	د/ منتصر محمد عبد اللطيف	أمين الكلية
7		رؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات

رابعاً: فريق المراجعة الداخلية والخارجية

المراجعة الخارجية		فريق المراجعة الداخلية	
أ.د/ أحمد شوقي زهران مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة	1	أ.د/ وفاء خيري محمد المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة	1
أ.د/ أحمد عبد العزيز احمد مدير مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	2	أ.د/ جيهان محمد محمد بابرس نائب المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة	2



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الجزء الأول

## البيانات الوصفية والكمية





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## نبذة عن تاريخ الكلية

تعتبر كلية الطب-جامعة المنيا واحده من أقدم الكليات بالجامعة وتقع شمال مدينة المنيا، ولقد تم افتتاحها رسميا عام 1976 بموجب القرار الوزاري رقم 1142 لسنة 1976، وتم تخريج أول دفعة من طلاب مرحلة البكالوريوس عام 1989-1990، وتضم كلية الطب عدد (10) من الأقسام الأكاديمية و (14) من الأقسام الإكلينيكية.

تمنح جامعة المنيا بناءً علي طلب مجلس كلية الطب درجة بكالوريوس الطب والجراحة MBBCH ودرجتي الماجستير MSC وعدد برامجها 35 برنامج والدكتوراه MD وعدد برامجها 39 برنامج تقوم كلية الطب بتقديم مختلف الخدمات العلاجية والتعليمية والبحثية من خلال عدد من المستشفيات الجامعية في مختلف التخصصات ويوجد بكل مستشفى عدداً من العيادات الخارجية والأقسام الداخلية المجانية في مختلف التخصصات، كما يوجد عددا ما يعرف بالمستشفى التخصصي، والتي تقوم بتقديم العلاج باجر وهذه المستشفيات تشمل :

- المستشفى الجامعي القديم وبها وحدة الاستقبال والطوارئ وتضم عدد من العيادات (عيادة أمراض العيون، الأنف والأذن، العظام، الجلدية، الروماتيزم، الجراحة).
- مستشفى النساء والتوليد والأطفال والتي تضم عددا من العيادات الخارجية والتخصصية للنساء والتوليد والأطفال ووحدتي عناية مركزة للأطفال والنساء، وحدة الأطفال المبتسرين، الأقسام الداخلية للنساء والأطفال، جراحة الأطفال، المعمل، وحدة الاستقبال ويلحق بها مركز أبحاث وعلاج العقم.
- مستشفى الكلي والمسالك البولية بالحرم الجامعي ويضم عدد من العيادات الخارجية وقسم لتفتيت الحصوات ووحدة الغسيل الكلوي ووحدة للعناية المركزة وغرف عمليات المسالك والأقسام الداخلية
- مستشفى الكبد والتي تضم وحدة المناظير الخاصة بالجهاز الهضمي وعيادات خارجية وعناية مركزة وأقسام داخلية
- مستشفى القلب والصدر والتي تشمل أقسام داخلية للأمراض الصدر والقلب والعناية المركزة والقسطرة القلبية وجراحة القلب والصدر وتوجد خارج الحرم الجامعي بمدينة المنيا الجديدة .
- المبنى الثلاثي للجراحات (تحت الافتتاح)
- مستشفى الأطفال (تحت الافتتاح)
- مستشفى طب وجراحة العيون (تحت الافتتاح)
- مستشفى الأورام (تحت الافتتاح)



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## الهيكل التنظيمي المعتمد لكلية



الهيكل التنظيمي الحالي لكلية الطب - جامعة المنيا



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## البرامج الدراسية - المرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا

برامج المرحلة الجامعية الأولى Undergraduate program :-  
البرنامج التقليدي (1 + 6)

تقدم الكلية علي مستوي مرحلة البكالوريوس برنامج واحد يؤدي إلي الحصول علي درجة البكالوريوس في الطب والجراحة.

ويهدف هذا البرنامج إلي إكساب الطالب المعارف والمهارات الأساسية اللازمة لممارسة الطب علي مستوي الرعاية الصحية الأولية مع الالتزام بأخلاقيات وآداب المهنة وتتضمن المهارات العامة (نواة طب الأسرة). كما يهدف إلي تعريف الطالب أساسيات البحث العلمي واكتساب مهارات التعلم الطبي المستمر الذي يمكنهم من التخصص في مجالات وفروع الطب المختلفة وكذلك المشاركة الفعالة في تقدير احتياجات المجتمع والتعرف علي مشكلاته والتركيز علي التدريب العملي طوال فترات الدراسة.  
ومدة الدراسة في البرنامج المطبق هي ست سنوات باللغة الإنجليزية موزعة كآتي :

م	الفرق	المقررات
1	الفرقة الأولى	مقررات الفرقة الأولى - وتشمل 6 مقررات هي: (التشريح - الهستولوجي - الكيمياء الحيوية - الفسيولوجي - الحاسب الآلي - اللغة الانجليزية).
2	الفرقة الثانية	مقررات الفرقة الثانية - وتشمل 5 مقررات هي: (التشريح - الهستولوجي - الكيمياء الحيوية - الفسيولوجي - السلوكيات (نفسية وعصبية)
3	الفرقة الثالثة	مقررات الفرقة الثالثة - وتشمل 5 مقررات هي: (الباثولوجي - الفارما كولوجي - الميكروبيولوجي - الطفيليات - العلوم السلوكية والإنسانية)
4	الفرقة الرابعة	مقررات الفرقة الرابعة - وتشمل 4 مقررات هي: (طب وجراحة العين - الأنف والأذن والحنجرة - الطب الشرعي والسموم الإكلينيكية - طب المجتمع).
5	الفرقة الخامسة	مقررات الفرقة الخامسة - وتشمل مقررين هما: (الأمراض الباطنة وفروعها - طب الأطفال)
6	الفرقة السادسة	وتشمل مقررين هما: (الجراحة - النساء والتوليد)



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



البرنامج المتكامل (2 + 5)

يوجد بالكلية نظام دراسة جديد نقاط المعتمدة وقد بدأ منذ عامين (2018-2019/2019-2020) ولم يتم تخريج أي دفعة من هذا البرنامج، مدة الدراسة في البرنامج الجديد هي خمس سنوات + سنتين امتياز ولغة الدراسة هي اللغة الإنجليزية موزعة كالآتي :

م	الفرق	الفصل الدراسي	الأسابيع والنقاط	المحتوى العلمي
1	الفرقة الأولى	الترم الأول	15 أسبوع 30 نقطة	المرحلة قبل الإكلينيكية (مقدمة، مبادئ العلوم الأساسية، موضوعات "المريض، الطبيب والمجتمع")
		الترم الثاني	16 أسبوع 30 نقطة	المرحلة قبل الإكلينيكية (مقدمة، مبادئ العلوم الأساسية، مقدمة لرعاية المريض)
2	الفرقة الثانية	الترم الثالث	15 أسبوع 30 نقطة	المرحلة قبل الإكلينيكية (الوحدات التعليمية الخاصة بنظام الأجهزة، مقدمة لرعاية المريض)
		الترم الرابع	17 أسبوع 30 نقطة	المرحلة قبل الإكلينيكية (الوحدات التعليمية الخاصة بنظام الأجهزة، مقدمة لرعاية المريض)
3	الفرقة الثالثة	الترم الخامس	16 أسبوع 30 نقطة	المرحلة قبل الإكلينيكية (الوحدات التعليمية الخاصة بنظام الأجهزة، موضوعات الفحص والبحث)
		الترم السادس	18 أسبوع/ 33 نقطة	المرحلة الإكلينيكية (التناوبات الإكلينيكية، موضوعات الفحص والبحث)
4	الفرقة الرابعة	-	35 أسبوع 65 نقطة	المرحلة الإكلينيكية (التناوبات الإكلينيكية)
5	الفرقة الخامسة	-	40 أسبوع 70 نقطة	المرحلة الإكلينيكية (التناوبات الإكلينيكية وطب الأسرة)



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



برامج مرحلة الدراسات العليا - Post-graduate program :-

- العدد الإجمالي للبرامج التعليمية التي تقدمها المؤسسة : 74 (أربعة و سبعون )
- عدد البرامج المطبقة بالفعل: 74 (أربعة و سبعون)
- تم إيقاف التسجيل لدرجة الدبلوم تمهيداً لتطبيق اللائحة الجديدة للدراسات العليا وذلك وفقاً لقرار مجلس الكلية بتاريخ 2010/7/18، وذلك اعتباراً من أكتوبر 2010 م ويعمل به حتي تاريخه.
- لغة الدراسة : اللغة الإنجليزية هي لغة الدراسة الرئيسية في جميع المراحل بالكلية ( البكالوريوس والدراسات العليا)

برامج الدراسة في مرحلة الدراسات العليا

عدد المقررات لكل برنامج	اسم البرنامج التعليمي	م
10	ماجستير في الأمراض الباطنة	1
10	ماجستير في الأمراض العصبية والنفسية	2
7	ماجستير أمراض قلب وأوعية دموية	3
8	ماجستير في الأمراض الصدرية والتدرن	4
6	ماجستير في الأمراض المتوطنة	5
7	ماجستير في الأمراض الجلدية والتناسلية	6
10	ماجستير في أمراض الروماتيزم والتأهيل والطب الطبيعي	7
9	ماجستير في طب الأطفال	8
7	ماجستير في الباثولوجيا الإكلينيكية والكيميائية	9
7	ماجستير في الجراحة	10
8	ماجستير في جراحة المسالك البولية والتناسلية	11
8	ماجستير في جراحة العظام	12
9	ماجستير في الأنف والأذن والحنجرة	13
10	ماجستير في التوليد وأمراض النساء	14
9	ماجستير في طب وجراحة العين	15
8	ماجستير في التخدير والعناية المركزة	16
7	ماجستير في الأشعة التشخيصية	17
8	ماجستير في علاج الأورام والطب النووي	18
6	ماجستير في الصحة العامة والطب الوقائي والاجتماعي	19
8	ماجستير في طب الصناعات والصحة المهنية	20



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



عدد المقررات لكل برنامج	اسم البرنامج التعليمي	م
6	ماجستير في الطب الشرعي والسموم	21
4	ماجستير في السموم الإكلينيكية	22
12	ماجستير في طب السمع واللاتزان	23
6	ماجستير في أمراض التخاطب	24
12	ماجستير في أمراض الكلى	25
7	ماجستير في جراحة المخ والأعصاب	26
2	ماجستير في التشريح الأدمي وعلم الأجنة	27
2	ماجستير في الهستولوجيا	28
2	ماجستير في الفسيولوجيا الطبية	29
2	ماجستير في الكيمياء الحيوية الطبية	30
2	ماجستير في الباثولوجيا	31
2	ماجستير في الفارماكولوجيا	32
2	ماجستير في الميكروبيولوجيا والمناعة الطبية	33
2	ماجستير في الطفيليات الطبية	34
1	ماجستير طب الأسرة	35
عدد المقررات لكل برنامج	الدكتوراه	
7	دكتوراه في أمراض الباطنة	36
7	دكتوراه في الأمراض (أ) العصبية	37
8	دكتوراه في الأمراض (ب) النفسية	38
7	دكتوراه في أمراض القلب والأوعية الدموية	39
7	دكتوراه في الأمراض الصدرية والتدرن	40
7	دكتوراه في الأمراض المتوطنة	41
8	دكتوراه في الأمراض الجلدية والتناسلية	42
8	دكتوراه في الروماتيزم والتأهيل والعلاج الطبيعي	43
7	دكتوراه في طب الأطفال	44
5	دكتوراه في أمراض الدم الإكلينيكي	45
4	دكتوراه في الباثولوجيا الإكلينيكية والكيميائية	46
7	دكتوراه في الجراحة	47
7	دكتوراه في جراحة المسالك البولية والتناسلية	48



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



عدد المقررات لكل برنامج	اسم البرنامج التعليمي	م
7	دكتوراه في جراحة العظام	49
7	دكتوراه في علاج الأورام والطب النووي	50
7	دكتوراه في الأشعة التشخيصية	51
4	دكتوراه في الصحة العامة والطب الوقائي والاجتماعي	52
7	دكتوراه في طب الصناعات والصحة المهنية	53
4	دكتوراه في الطب الشرعي والسموم	54
7	دكتوراه في الأنف والأذن والحنجرة	55
9	دكتوراه في التوليد وأمراض النساء	56
9	دكتوراه في طب العين وجراحاتها	57
5	دكتوراه في التخدير والعناية المركزة	58
4	دكتوراه في السموم الإكلينيكية	59
8	دكتوراه في جراحة المخ والأعصاب	60
8	دكتوراه في جراحة القلب والصدر	61
12	دكتوراه في السمعيات	62
10	دكتوراه في أمراض التخاطب	63
8	دكتوراه في جراحة التجميل	64
5	دكتوراه فياالطفيليات	65
5	دكتوراه فيالكيمياء الحيوية	66
5	دكتوراه في التشريح	67
5	دكتوراه في الفارماكولوجي	68
5	دكتوراه في الهستولوجي وبيولوجيا الخلية	69
5	دكتوراه في فسيولوجي	70
5	دكتوراه في الميكروبيولوجي والمناعة	71
5	دكتوراه في باثولوجي	72
	دكتوراه فيصحة عامة	73
	دكتوراه فيطب الصناعات	74



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## الموارد البشرية - أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلاب

أولاً: أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

- عدد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام الأكاديمية والإكلينيكية 2021/2022 :-

عدد أعضاء الهيئة المعاونة	عدد أعضاء هيئة التدريس	القسم
17	11	قسم التشريح
14	18	قسم الهستولوجي
17	28	قسم الصحة العامة
9	33	قسم الطب الشرعي
10	19	قسم البكتريولوجي
4	13	قسم الطفيليات
8	19	قسم الفارماكولوجي
19	24	قسم الباثولوجي
15	21	قسم الكيمياء الحيوية
8	13	قسم الفسيولوجي
8	28	قسم العظام
31	37	قسم الأنف والأذن والحنجرة
13	33	قسم طب وجراحة العيون
19	50	قسم النساء والتوليد
38	53	قسم التخدير
4	22	قسم المناطق الحارة
8	26	قسم الجلدية والتناسلية
24	42	قسم الأطفال
12	24	قسم الباثولوجي الإكلينيكي
16	40	قسم الأشعة
29	77	قسم الجراحة العامة
30	53	قسم الباطنة العامة
47	89	قسم الباطنة الخاصة
7	25	قسم المسالك البولية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- عدد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام الأكاديمية والإكلينيكية 2023/2022 :

م	القسم	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	الإجمالي
1	التشريح	4	3	1	5	7	20
2	فسيولوجي	8	1	4	3	4	20
3	كيمياء حيوية	7	5	6	4	7	29
4	باثولوجي	9	7	4	8	5	33
5	فارما	3	7	4	3	5	22
6	طفيليات	8	1	3	2	2	16
7	ميكروبيولوجي	9	4	4	4	4	25
8	طب شرعي	13	3	11	8	4	39
9	طب مجتمع	13	6	9	9	4	41
10	هستولوجي	6	3	8	8	5	30
11	جراحة عامة	23	12	35	25	9	104
12	جراحة تجميل	3	-	3	8	3	17
13	طب وجراحة عيون	16	8	4	13	2	43
14	نسا وتوليد	22	10	18	16	--	66
15	التخدير	4	10	19	32	7	72
16	باطنه خاصة	31	15	28	40	5	119
17	باطنه عامة	24	7	18	22	3	74
18	أمراض متوطنة	11	3	6	4	--	24
19	أطفال	19	13	12	19	3	66
20	باثولوجي إكلينيكي	9	10	8	11	4	42
21	جلدية وتناسلية	14	4	6	7	1	32
22	أشعة تشخيصية	18	4	11	12	4	49
23	مسالك بولية	10	1	7	8	----	26
24	جراحة عظام	12	5	2	6	3	28
25	انف وأذن وحنجرة	13	9	13	12	1	48



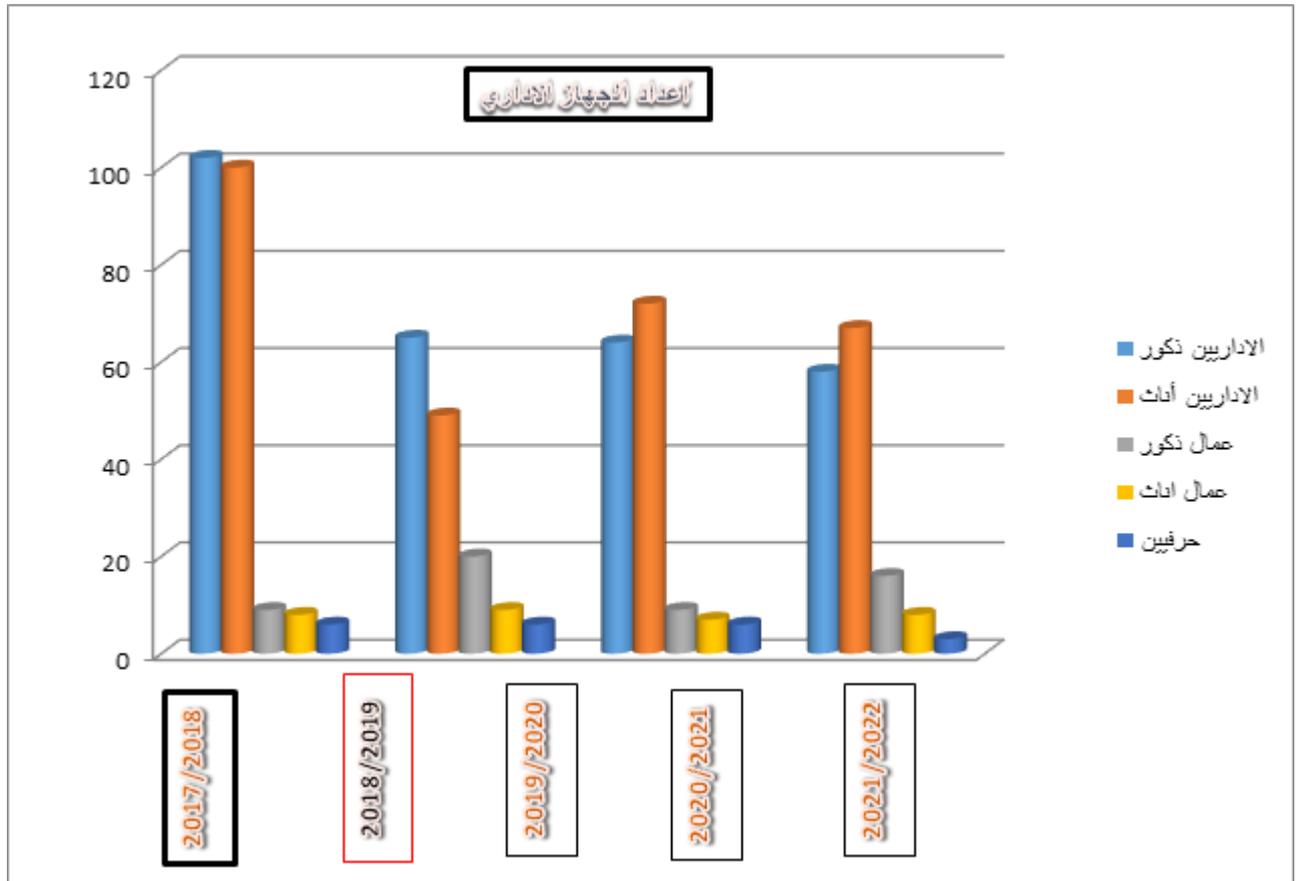
جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



ثانياً: أعداد أعضاء الجهاز الإداري:

- تطور عدد أعضاء الجهاز الإداري :-

حرفيين	الإجمالي	عمال		الإجمالي	الإداريين		السنة
		إناث	ذكور		إناث	ذكور	
6	17	8	9	202	100	102	2018/2017
6	29	9	20	114	49	65	2019/2018
6	16	7	9	136	72	64	2020/2019
3	24	8	16	125	67	58	2021/2020
4	25	9	16	115	65	50	2022/2021
6	26	9	17	99	58	41	2023/2022





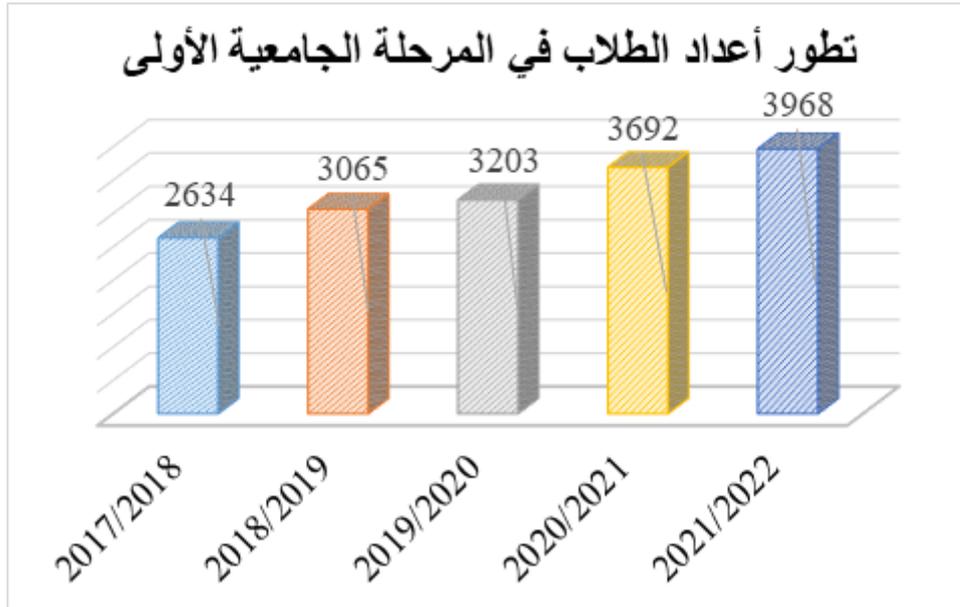
جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



ثالثاً: أعداد الطلاب والخريجين:

- تطور عدد أعضاء طلاب المرحلة الجامعية الأولى :-

المجموع	السادسة	الخامسة	الرابعة قديم	الرابعة	الثالثة قديم	الثالثة	الثانية	الأولى	العام الجامعي
2634	294	340	-	393	-	512	535	560	2018/2017
3065	334	395	-	514	-	583	613	626	2019/2018
3203	373	485	-	534	-	519	607	685	2020/2019
3692	473	528	-	522	28	576	685	880	2021/2020
3968	514	514	36	573	4	679	858	790	2022/2021



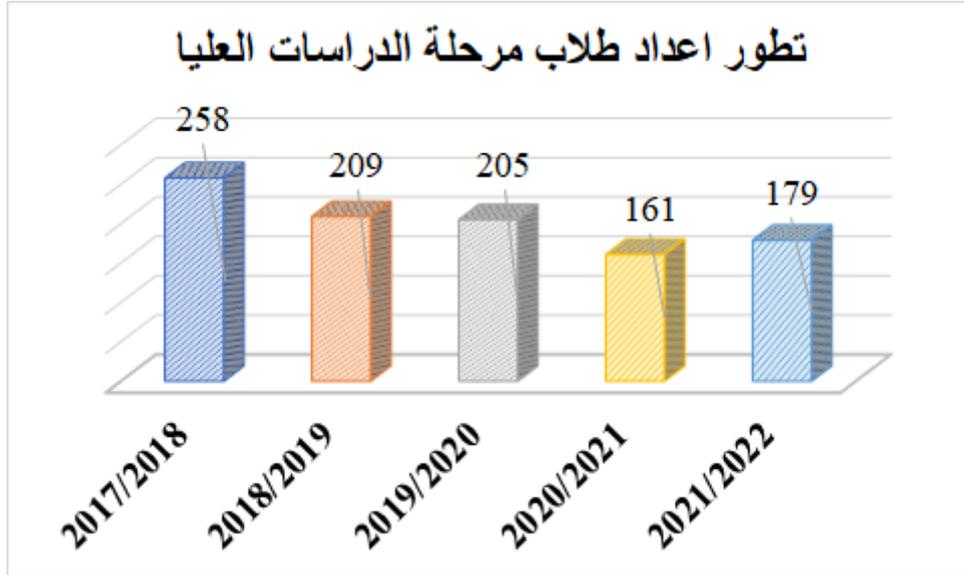


جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- تطور عدد أعضاء طلاب مرحلة الدراسات العليا :-

الإجمالي	دكتوراه	ماجستير	العام
258	73	175	2018/2017
209	83	126	2019/2018
205	88	117	2020/2019
161	11	150	2021/2020
179	55	124	2022/2021



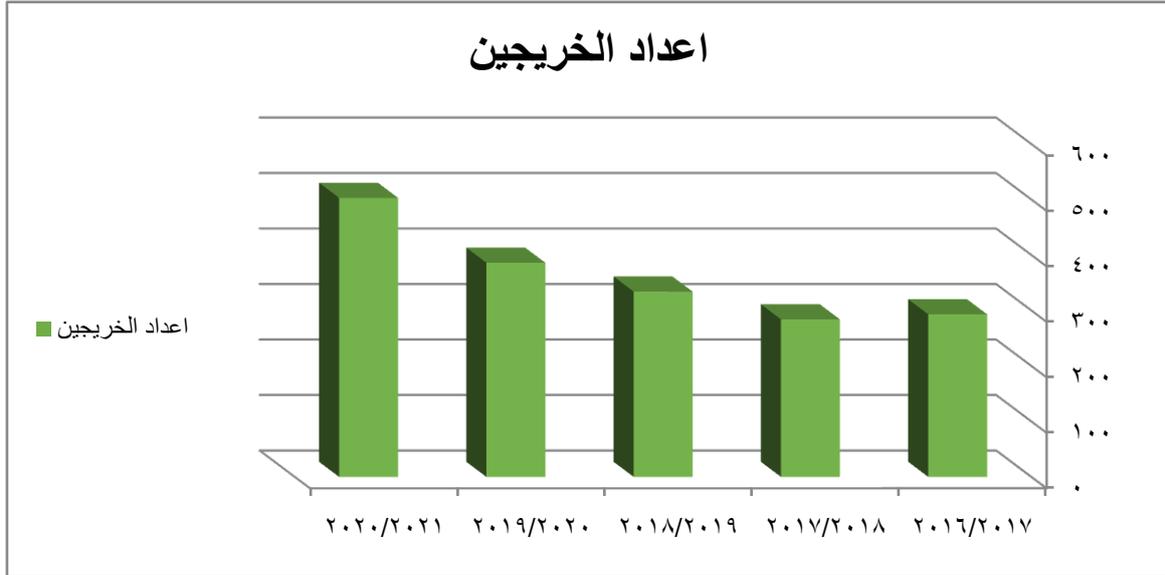


جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- تطور أعداد الخريجين :

2022/2021	2020/2019	2019/2018	2018/2017	2017/2016	العام الجامعي
503	386	333 + انظام قديم	284	293	أعداد الخريجين



## البنية التحتية - والتسهيلات المادية الداعمة للتعليم والتعلم

### البنية التحتية للكلية :

- يوجد مبنيان اكاديميان ( أ ، ب ) في حالة جيدة وتمتاز بموقع جغرافي متميز داخل الحرم الجامعي، ويوجد بها بعض المدرجات يتسع كل منهم حوالي 50 طالب وتسعي الكلية للحصول علي مبني ملائم قريب من المبني الإداري، ويتوفر بها مرافق عامة وخاصة صالحة للاستخدام وعدد كافي من دورات المياه تخضع لصيانة دورية.

- يوجد بالكلية والمستشفيات الجامعية عدد (5) قاعات للمحاضرات موزعة كآلاتي:

- عدد(3) قاعات بالمستشفى الجامعة الرئيسي خاصة بالفرقة الرابعة والخامسة والسادسة بالمبنى التعليمي بالمستشفى الجامعي.
- عدد(1) قاعة بمستشفى النساء والتوليد.
- عدد(1) قاعة بمستشفى المسالك والكلي.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- كما تم إنشاء مبنى (ج) و يضم عدد 4 مدرجات لاستيعاب عدد 500 طالب بكل مدرج، وهذه القاعات مزودة بمصادر تهوية من نوافذ ومراوح سقف ومصادر إضاءة والتجهيزات الداعمة لعملية التعليم والتعلم بما يتناسب مع طلاب البكالوريوس والدراسات العليا
- كما يحتوى المبنى التعليمي بالمستشفى الجامعي على قاعة مدرجات مجهزة لعقد المؤتمرات العلمية والندوات ومناقشة الرسائل العلمية.

**الأجهزة والمعدات والمعامل:**

- تقنتي كلية الطب البشري أكثر من 50 معملاً طلابياً بالأقسام العلمية المختلفة لطلاب الدراسة (الفرق الستة والدراسات العليا) .
- ويوجد بعض أجهزة الكمبيوتر وماسح ضوئي آلات تصوير المستندات ببعض الأقسام أيضاً، ومعظم المعامل مجهزة بأدواتها الضرورية لخدمة العملية التعليمية بالفرق الأكاديمية والإكلينيكية.
- الجدول التالي يوضح توزيع المعامل علي الأقسام العلمية المختلفة وأماكنها:

المبنى الأكاديمي القديم ( مبنى أ )		
القسم	عدد المعامل	المكان
الفسولوجي	3	الأول علوي
الهستولوجي	3	الدور الأرضي
التشريح	2	الدور الأرضي
الطب الشرعي	2	الدور الثاني علوي

المبنى الأكاديمي القديم ( مبنى ب )		
القسم	عدد المعامل	المكان
الطفليات	5	الدور الثاني العلوي
الفارماكولوجي	3	الدور الثالث علوي
البكتريولوجي	5	الدور الثالث علوي
الباثولوجي	3	الدور الرابع علوي
الكيمياء الحيوية	3	الدور الخامس علوي



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



مستشفى النساء والتوليد والأطفال

المكان	عدد المعامل	القسم
الدور الثاني علوي	3	النسا والتوليد
الدور الثالث علوي	3	الأطفال

مستشفى الكلي والمسالك

المكان	عدد المعامل	القسم
الدور الأول علوي	1	الكلي والمسالك

المبنى الأكاديمي بالمستشفى الجامعي الرئيسي

المكان	عدد المعامل	القسم
الدور الخامس علوي	2	الباطنة العامة
الدور الثالث علوي	2	الباطنة الخاصة
الدور الثالث علوي	2	طب وجراحة العين
الدور الثالث علوي	1	الأنف والأذن
الدور الثاني علوي	1	الجراحة العامة
الدور الثاني علوي	1	جراحة العظام
الدور الثاني العلوي	1	دراسات عليا



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## بيانات التواصل

جمهورية مصر العربية، محافظة المنيا، مدينة المنيا، جامعة المنيا، كلية الطب البشري

<https://www.minia.edu.eg/med>

[med.prt@mu.edu.eg](mailto:med.prt@mu.edu.eg)

[dmed.office@mu.edu.eg](mailto:dmed.office@mu.edu.eg)

+20862347460

العنوان

الموقع الإلكتروني

البوابة الإلكترونية

البريد الإلكتروني

تليفون وفاكس



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الجزء الثاني

## الإطار الفكري والمنهجي للخطة الاستراتيجية



الإطار الفكري والمنهجي للخطة الاستراتيجية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



التخطيط هو التنبؤ بالمستقبل والاستعداد له انطلاقاً من تحليل الحاضر وتوقعات واتجاهات المستقبل لتحقيق الأهداف المرغوب تحقيقها وتحديد الأساليب والوسائل المناسبة لتحقيق هذه الأهداف بكفاءة وفاعلية وفقاً لأولويات وجدول زمني محدد وتحديد دقيق للمسئوليات. والتخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي يرتبط بالنشاط الإداري الذي تمارسه الإدارة العليا في المؤسسة والخاص بتحليل الفجوة بين موارد وإمكانيات المؤسسة والفرص المتاحة في البيئة المحيطة بغرض سد هذه الفجوة وتحقيق الملائمة والتوافق الاستراتيجي. وإيماناً من إدارة كلية الطب البشري - جامعة المنيا بأهمية التخطيط الاستراتيجي، الذي يوفر الإطار العام للتخطيط الأكثر تفضيلاً في المستويات الإدارية المختلفة للقرارات التشغيلية، فقد اتخذته أساساً لوضع خطة استراتيجية طويلة الأجل تتضمن الرؤية المستقبلية للكلية والرسالة التي تعمل على تحقيقها والغايات والأهداف الاستراتيجية التي تسعى إليها في ضوء هذه الرسالة، وكذلك اتخذته أساساً لجميع الأنشطة في الكلية والتي تتمثل في التعليم والتدريب والبحث العلمي والمشاركة المجتمعية.

### أولاً: الإطار الفكري للخطة الاستراتيجية:

تمثل الخطة الاستراتيجية خريطة الطريق التي تقود الكلية إلى ما تطمح في الوصول إليه وما يحقق رؤيتها المستقبلية وأهدافها الاستراتيجية انطلاقاً من وضعها الحالي ومن خلال الاستغلال الأمثل لنقاط القوة والفرص المتاحة من جهة، والتغلب على نقاط الضعف والتهديدات من جهة أخرى. من هذا المنطلق تبنت كلية الطب البشري - جامعة المنيا فلسفة تقوم على توجيه كافة الأنشطة التي تمارسها الكلية سواء كانت أكاديمية أو إدارية أو مالية أو غيرها من الأنشطة نحو ضمان التطوير المستمر لجودة الخدمة التعليمية، لتخريج كوادر قادرة على المنافسة في سوق العمل داخلياً وخارجياً، هذا بالإضافة إلى توثيق الصلة ودعم الثقة بين الكلية وبين المجتمع المحيط وذلك من خلال ما تقدمه الكلية من خدمات استشارية وبحوث تطبيقية ودورات تدريبية لرفع كفاءة أفراد المجتمع في المجالات ذات الصلة بالقطاع الصحي.

### ومن هنا أعتمد الفكر الاستراتيجي في خطة الكلية على النقاط التالية:

ارتباط الأهداف الاستراتيجية بالتحليل البيئي الذي يشمل عناصر البيئة الداخلية والخارجية والعمل من خلال الأهداف الاستراتيجية على استغلال وتنمية نقاط القوة وانتهاز الفرص المتاحة من جهة والتغلب على نقاط الضعف ومحاولة مقاومة التهديدات من جهة أخرى:

(١) شمولية التحليل البيئي لكافة معايير الاعتماد التي تتبناها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- (٢) ارتباط خطة الكلية باحتياجات ومتطلبات المجتمع الخارجي، وذلك من خلال تحليل البيئة الخارجية والاستعانة بنتائج دراسات تحديد احتياجات المجتمع المحيط.
- (٣) ارتباط خطة الكلية بأهداف التنمية المستدامة برؤية مصر 2030، من خلال اتساق مؤشرات الأداء الخاصة بأهداف استراتيجية الكلية ومؤشرات رؤية مصر 2030.
- (٤) تحديد الفجوة بين الوضع الحالي للكلية والوضع المستهدف من خلال المقارنة مع المؤسسات المناظرة والمعايير القياسية، وتحديد الوضع التنافسي للكلية.
- (٥) استخدام بدائل استراتيجية مختلفة لتحقيق أهداف الكلية تماشياً مع رؤية الكلية ونتائج التحليل البيئي، وتتمثل أهم هذه الاستراتيجيات التي يمكن تبنيها في المجالات المختلفة:



ثانياً: الإطار المنهجي لإعداد الخطة الاستراتيجية :



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



تتكون الخطة الاستراتيجية لكلية كلية الطب البشري - جامعة المنيا من خطوات ثلاث متمثلة في: دراسة وتحليل الوضع الراهن كخطوة أولى، يليها تحديد الأهداف الاستراتيجية كخطوة ثانية، ثم في النهاية المسار المتمثل في مجموعة من الأنشطة والاعمال تقود إلى تحقيق الأهداف. واعتمدت الكلية على مجموعة من الخطوات المفصلة تمثل في مجملها منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية ، وهذه الخطوات كالتالي:

**منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية:**

- (١) تكوين فريق التخطيط الاستراتيجي للكلية.
- (٢) تحديد المرجعيات الأساسية للخطة والفكر الاستراتيجي لها.
- (٣) الإعداد لأعمال التخطيط الاستراتيجي وتحديد أدوات جمع وتحليل البيانات.
- (٤) دراسة وتقييم الوضع الراهن للكلية من خلال: التحليل البيئي وتحديد الفجوة وتقييم الوضع التنافسي.
- (٥) مراجعة رؤية ورسالة وقيم الكلية.
- (٦) تحديد وصياغة الأهداف الاستراتيجية والأولويات.
- (٧) عرض الرؤية والرسالة والأهداف الداخلية بالكلية (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، والعاملين والطلاب) وعلى المستفيدين من خدمات الكلية (الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل)، والاستفادة من التغذية الراجعة.
- (٨) تحديد الأنشطة التنفيذية اللازمة لتنفيذ الأهداف الاستراتيجية.
- (٩) وضع صياغة مبدئية للخطة التنفيذية وتحديد التوقيت الزمني لتنفيذ الأنشطة والجهات المسؤولة ومؤشرات قياس الأداء والميزانية المطلوبة.
- (١٠) عرض الخطة الاستراتيجية على الأطراف الداخلية بالكلية (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ، والعاملين والطلاب) وعلى المستفيدين من خدمات الكلية (الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل) ، والاستفادة من التغذية الراجعة.
- (١١) وضع آليات تقييم ومراقبة تنفيذ الأنشطة، وآليات مراجعة الخطة الاستراتيجية.
- (١٢) وضع صياغة نهائية للخطة الاستراتيجية، شاملة الخطة التنفيذية وبها آليات التنفيذ والمراقبة والتقييم.
- (١٣) عرض الخطة الاستراتيجية على مجالس الأقسام ومجلس الكلية لاعتمادها.
- (١٤) الإعلان عن الخطة وتعميمها وإتاحتها لجميع العاملين بالكلية والمستفيدين.

**مرتكزات عملية التطوير**



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



ارتكزت الكلية في وضع خطتها على عدد من السياسات والقواعد المنظمة للعمل الجامعي، والتي تمثل الإطار المرجعي لعملية التخطيط، وتحدد بشكل واضح الإطار الاستراتيجي للكلية.

- (١) قانون تنظيم الجامعات المصرية.
- (٢) قانون الأحوال المدنية.
- (٣) أهداف التنمية المستدامة برؤية مصر 2030
- (٤) أهداف استراتيجية الجامعة
- (٥) معايير جائزة مصر للتميز الحكومي للمؤسسات والأفراد.
- (٦) معايير الاعتماد الأكاديمي (المؤسسي والبرامجي) القومي والدولي.
- (٧) مشروعات وزارة التعليم العالي لتطوير التعليم العالي
- (٨) سياسة الدولة للتحويل الرقمي في قطاع التعليم
- (٩) سياسة الجودة للنظام الإداري بالجامعة
- (١٠) الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد
- (١١) الاستراتيجية الوطنية لحقوق الإنسان - مصر 2021 - 2016
- (١٢) الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية - مصر 2030



**منظمات سوق العمل والمستفيدين الخارجيين:**

تحرص الكلية على إشراك ممثلين من منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع والعملاء المستفيدين من خدمات الكلية وأصحاب المصلحة في كافة أوجه إعداد الخطة الاستراتيجية، وذلك إيماناً بأهمية المشاركة الفعالة والإيجابية للمستفيدين (الداخليين والخارجيين) في وضع الخطة، ويتم التواصل مع المستفيدين الخارجيين من خلال وسائل مختلفة، أهمها المقابلات الشخصية، المكالمات الهاتفية، والبريد الإلكتروني، كما يتم دعوة أصحاب المصلحة للندوات وورش العمل التي تنظمها الكلية، وفيما يلي قائمة بأهم منظمات سوق العمل والمستفيدين الخارجيين من خدمات الكلية:

- (١) نقابة الأطباء، والنقابات الفرعية لها
- (٢) الإدارات الصحية التابعة لوزارة الصحة
- (٣) المستشفيات التابعة لوزارة الصحة
- (٤) المستشفيات والمعاهد التعليمية ذات الصلة
- (٥) المستشفيات الخاصة
- (٦) المجتمع المحيط ومؤسساته المختلفة





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- (٧) المراكز الطبية الخاصة
- (٨) شركات الأجهزة الطبية
- (٩) أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة والإداريين والفنيين بالكلية
- (١٠) طلاب المرحلة الجامعية الأولى، والدراسات العليا بالكلية
- (١١) خريجين الكلية.

شركاء عملية التطوير

يشترك في تنفيذ أنشطة الخطة عدد من الكيانات الداعمة التي لا يمكن المضي قدماً بالخطة إلا بدعمها المادي أو توفير الكوادر المؤهلة إدالة الأنشطة التنفيذية ذات الصلة، والقائمة التالية تضمن عدد من الشركاء في تلبية اجتياحات الخطة التطويرية للكلية.

- (١) وزارة التعليم العالي والبحث العلمي المصرية.
- (٢) وزارة الصحة والسكان المصرية.
- (٣) الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- (٤) وحدة إدارة مشروعات تطوير التعليم العالي - وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
- (٥) لجنة القطاع الطبي - المجلس الأعلى للجامعات.
- (٦) إدارة جائزة مصر للتميز الحكومي - وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية.
- (٧) إدارة جامعة المنيا.
- (٨) المراكز والوحدات الداعمة بالجامعة مثل (مركز ضمان الجودة، وحدة التخطيط الاستراتيجي، وحدة إدارة مشروعات التطوير، وحدة دعم التميز الإداري، مركز القياس والتقويم، مركز تقنية الاتصالات والمعلومات، .....).
- (٩) مؤسسات المجتمع المدني، ومنظمات سوق العمل ذات الصلة.



ثالثاً: أدوات جمع وتحليل البيانات

تعتمد الخطة الاستراتيجية للكلية على مجموعة من الأدوات لجمع البيانات وتحليلها.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



(أ) - أدوات جمع البيانات:

- جلسات العصف الذهني وجلسات النقاش البيئية والمتعمقة مع قيادات الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب.
- ورش العمل والندوات لفريق إعداد الخطة الاستراتيجية مع مختلف الأطراف من إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية والطلاب، والمستفيدين.
- مجموعة من الاستبيانات موجهة للأطراف المعنية من الداخل والخارج للتعرف على جودة الأداء في كافة عناصر منظومة العمل بالكلية، وتحديد نقاط القوة والضعف والمشكلات الموجودة، وتحديد سبل التغلب عليها، والارتقاء بالفاعلية التعليمية والقدرة المؤسسية للكلية، مثل:
  - استبيان عن التحليل البيئي للكلية يحتوي على عناصر معايير الاعتماد (من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد)، موجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب والمستفيدين الخارجيين.
  - استبيان عن مدى وضوح الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية والمشاركة في تغييرها موجه لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب والمستفيدين الخارجيين.
  - استبيان عن الرضا الوظيفي، موجه لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين.
  - استبيان عن نمط القيادة للقيادات الأكاديمية بالكلية، موجه لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب.
  - استبيان عن مدى رضا منظمات سوق العمل عن مستوى خريجي الكلية.
  - استبيان لتقييم الوضع التنافسي للكلية موجه للخريجين، والمستفيدين الخارجيين.
  - استبيان لتقييم جودة المرافق والخدمات التعليمية وخدمات المكتبة، موجهة للطلاب.
  - استبيانات لاستطلاع آراء الطلاب في البرامج والمقررات
- التقارير والدراسات التي تجريها الكلية لتقييم الوضع الراهن مثل تقارير التقييم الذاتي، والمراجعة الداخلية لأداء الأقسام العلمية.
- تقارير المراجعين الخارجيين لبرامج الكلية في المرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا.
- المواقع الإلكترونية الخاصة بالمؤسسات التعليمية المحلية والإقليمية التي تمنح درجات علمية وتدريباً مناظرة أو مشابهة للتي تمنحها الكلية في تخصصات الطب البشري، وذلك لجمع البيانات لإعداد دراسة الوضع التنافسي للكلية.
- قواعد البيانات من قسم شؤون الطلاب والعاملين بالكلية بخصوص أعداد الطلاب وهيئة التدريس والهيئة المعاونة.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- الملاحظات الموضوعية لفريق التخطيط الاستراتيجي، والقياسات المختلفة للمساحات والتجهيزات (خاصة تجهيزات قاعات الدرس والمعامل والمكتبة)، وذلك في إطار إعداد دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول، وذلك من خلال قياس الإمكانيات المتاحة وما هو مطلوب لتحقيق الأهداف والمعايير الوصفية لمؤسسات التعليم العالي (استمارة تقييم معايير التسهيلات المادية (NORMS)

**(ب) أدوات تحليل البيانات:**

- ارتكزت المنهجية المتبعة لتحليل الوضع الراهن للكلية (الداخلي والخارجي) على المنهجية وهي التحليل الرباعي البيئي SWOT Analysis لتحديد:

○ نقاط القوة Strength Point.

○ نقاط الضعف Weakness Points

○ الفرص المتاحة Opportunities

○ التهديدات الخارجية Threats

- وقد أرتكز هذا التحليل على المعايير التي وضعتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد طبقاً لدليل الاعتماد الصادر عن الهيئة في 2015، وعدد المعايير به 12 معيار، وهذه المعايير أستند عليها التحليل البيئي في الخطة الاستراتيجية للكلية، **وهذه المعايير هي:**

○ معيار القيادة والحوكمة	○ معيار التخطيط الاستراتيجي
○ معيار اعضاء هيئة التدريس	○ معيار إدارة الجودة والتطوير
○ معيار الموارد المادية والمالية	○ معيار الجهاز الإداري
	○ معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية
○ معيار الطلاب والخريجون	○ معيار التدريس والتعلم
	○ معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية
○ معيار الدراسات العليا	○ معيار المشاركة المجتمعية

وروعي في تحليل البيئة الخارجية دراسة تأثير مجموعة من العوامل والمؤثرات الخارجية التي لا تملك الكلية التحكم فيها والتي قد يكون لها دور في المستقبل في تغيير الظروف الخارجية المحيطة بالكلية، وبالتالي فقد تمثل بعض المتغيرات المتوقعة تهديداً أو نتيجاً فرصاً للكلية يجب الاستفادة منها، وشملت هذه العوامل الخارجية والمؤثرة



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



على الكلية: أصحاب المصلحة، والمنافسين، اتجاهات سوق العمل بمصر والدول العربية، القوانين والقواعد المنظمة والعوامل السياسية والتنظيمية للدولة، والعوامل الاقتصادية والاجتماعية الراهنة والعوامل التكنولوجية.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الجزء الثالث

## العناصر الأساسية للخطة الاستراتيجية



العناصر الأساسية للخطة الاستراتيجية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



لكلية الطب البشري - جامعة المنيا  
2022 - 2027

=====

تشتمل الخطة الاستراتيجية لكلية الطب البشري - جامعة المنيا، على مجموعة من العناصر المتتابعة على

النحو التالي:

- (١) رؤية ورسالة الكلية.
- (٢) القيم والمبادئ الحاكمة.
- (٣) تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- (٤) مصفوفة عوامل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT analysis).
- (٥) دراسة الوضع التنافسي للكلية وتحديد السمات المميزة.
- (٦) دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول.
- (٧) الأهداف الاستراتيجية.
- (٨) قائمة الأولويات.
- (٩) السياسات والاستراتيجيات الخاصة بالكلية.
- (١٠) قائمة بمصادر التمويل الحالية والمصادر المتوقع إتاحتها.
- (١١) منهجية تنفيذ الخطة وتقييمها وملامح الإدارة الاستراتيجية.
- (١٢) آليات نشر الخطة الاستراتيجية.
- (١٣) آليات مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## [1] - رؤية ورسالة الكلية

١ + منهجية إعداد الرؤية والرسالة:

- اعتمد فريق العمل الخاص بوضع الخطة الاستراتيجية ومراجعة وتحديث الرؤية والرسالة على أربع عناصر رئيسية عند صياغة الرؤية والرسالة وهذه العناصر هي :



- تم إعداد الرؤية والرسالة بمشاركة كل الأطراف المعنية داخل الكلية (القيادة الأكاديمية والإدارية - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - الإداريين - الطلاب) وخارج الكلية من (منظمات سوق العمل والأطراف المجتمعية المستفيدة من خدمات الكلية).
- تم مراجعة النص القديم لرؤية ورسالة الكلية وإعداد صياغة مبدئية جديدة للرؤية والرسالة.
- تم عمل استبيانات للرؤية والرسالة وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية. وفيما يلي جدول يوضح فئة ونسب المشاركة في إجراءات إعداد الرؤية والرسالة.

نسبة الحضور	إجمالي المستهدف	عدد المشاركين	الفئة المستهدفة
50%	50	25	القيادة الأكاديمية والإدارية
15.9%	1027	164	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
20%	115	24	العاملون بالجهاز الإداري
5%	3968	200	طلاب المرحلة الجامعية الأولى
10%	514	50	طلاب الامتياز
20%	179	35	طلاب الدراسات العليا
50%	100	50	المستفيدون من خدمات المجتمع



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- حيث أجمع فريق الكلية للتخطيط الاستراتيجي مع جميع الفئات وتوزيع استطلاعات الرأي وفقاً للإطار الزمني المحدد لخطة تحديث نص الرؤية و الرسالة المعتمدة لبناء الخطة الاستراتيجية 2027/2022 وفقاً للخطوات التالية:

يوليو 2022				يونيو 2022				الإجراءات	#
W4	W3	W2	W1	W4	W3	W2	W1		
							√	اجتماع مجلس وحدة ضمان الجودة ولجنة التخطيط الاستراتيجي لوضع مقترح لرؤية ورسالة الكلية	1
							√	لقاء مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لعرض ومناقشة مقترح رؤية ورسالة الكلية	2
						√		لقاء مع الأطراف المجتمعية لعرض ومناقشة مقترح رؤية ورسالة الكلية	3
					√			لقاء مع طلاب الدراسات العليا والامتياز والخريجين لعرض ومناقشة مقترح رؤية ورسالة الكلية	4
				√				تحليل استمارات قياس الرأي حول الصياغة المقترحة لرؤية ورسالة الكلية	5
				√				اجتماع فريق التخطيط الاستراتيجي لمناقشة نتائج استطلاعات الرأي على مقترح رؤية ورسالة الكلية	6
			√					دراسة اتساق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية مصر 2030، ورسالة الجامعة.	7
		√						دراسة مدى وضوح وشمولية الرسالة	8
		√						مراجعة الرؤية والرسالة وترجمتها	9
		√						عرض مقترح رؤية ورسالة الكلية على مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بالكلية قبل اعتمادها بمجلس الكلية.	10
	√							اعتماد الصيغة النهائية من مجلس الكلية	11



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



١ ٤ نص رؤية ورسالة الكلية:

رؤية الكلية

تحقيق الريادة على المستوى المحلي وترتيب عالمي في التعليم والبحث العلمي الطبي، وتقديم الرعاية الصحية المتكاملة للمجتمع

رسالة الكلية

اعداد طبيياً متميزاً قادراً علي المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحثاً قادراً على الابتكار، وتقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030، من خلال تقديم برامج تعليمية مطورة، وتهيئة بيئة تعليمية رقمية تحقق معايير الجودة والاعتماد.

١ ٣ آليات مراجعة الرؤية والرسالة:

- تم اعتماد آلية لمراجعة الرؤية والرسالة في مجلس الكلية تتضمن عدد من الإجراءات المفعلة لضمان مراجعة وتحديث الرؤية والرسالة بما يتماشى مع المستجدات والمتغيرات الداخلية والخارجية تتضمن:
  - تقييم سنوي لإنجازات الكلية مع رؤية ورسالة الكلية وذلك من خلال ندوات واستبيانات واجتماعات مع الأقسام العلمية والطلاب والخريجون وهيئات المجتمع المدني.
  - تقييم كل 5 سنوات وذلك لمعرفة ما تم تحقيقه من رؤية ورسالة الكلية في ضوء الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية للكلية.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## اتساق رسالة الكلية مع رؤية الكلية

مفردات رؤية الكلية	تحقيق الريادة على المستوى المحلي وترتيب عالمي متقدم في التعليم والبحث العلمي الطبي، وتقديم الرعاية الصحية المتكاملة للمجتمع	تحقق ترتيب عالمي متقدم في التعليم والبحث العلمي الطبي	تحقيق الريادة على المستوى المحلي في التعليم والبحث العلمي الطبي	مفردات رسالة الكلية
إعداد أطباء متميزين وباحثين مبتكرين	×	×	×	إعداد أطباء متميزاً قادراً على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً
قدرة الخريجين على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً	×	×	×	قدرة الباحثين على الابتكار
تقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030	×	×	×	تقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030
تقديم برامج تعليمية مطورة	×	×	×	تقديم برامج تعليمية مطورة
تهيئة بيئة تعليمية رقمية	×	×	×	تهيئة بيئة تعليمية رقمية
تحقيق معايير الجودة والاعتماد.	×	×	×	تحقيق معايير الجودة والاعتماد.

اعداد طبيبياً متميزاً قادراً على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحثاً قادراً على الابتكار، وتقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030، من خلال تقديم برامج تعليمية مطورة، وتهيئة بيئة تعليمية رقمية تحقق معايير الجودة والاعتماد.

(\* - مفردات الرسالة/ الرؤية هي الكلمات المفتاحية الدالة على الأنشطة التي تقوم بها الكلية/ الجامعة



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## إتساق رؤية ورسالة الكلية مع محاور رؤية مصر 2030

رؤية مصر 2030

محاور رؤية مصر 2030

رؤية ورسالة الكلية	المحور الاقتصادي		المحور الاجتماعي							
	الاقتصاد	الطاقة	المؤسسات الحكومية	التعليم	الابتكار والمعرفة والبحث العلمي	الصحة	الشفافية	العدالة الاجتماعية	البيئة	التنمية العمرانية
تحقيق الريادة على المستوى المحلي وترتيب عالمي متقدم في التعليم والبحث العلمي الطبي، وتقديم الرعاية الصحية المتكاملة للمجتمع اعداد طبيبياً متميزاً قادراً علي المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، ويبحثاً قادراً على الابتكار، وتقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030، من خلال تقديم برامج تعليمية مطورة، وتهيئة بيئة تعليمية رقمية تحقق معايير الجودة والاعتماد.	*	×	*	√	√	√	*	*	*	×

- (√) شريك أساسي: في حالة عدم مشاركة الكلية لا تتحقق مؤشرات أداء المحور.
- (\*) شريك ثانوي: مشاركة الكلية تساهم بشكل غير مباشر في تحقيق مؤشرات أداء المحور.
- (×) لا يوجد شراكة: لا يتأثر تحقق مؤشرات أداء المحور في حالة عدم مشاركة الكلية.

- تتحقق مساهمة الكلية في تحقيق مؤشرات الأداء الخاصة بمحاور رؤية مصر 2030 من خلال إتساق الأهداف الاستراتيجية للكلية مع أهداف رؤية مصر 2030



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## اتساق رؤية الكلية مع رؤية الجامعة

تسعى الجامعة لاستيفاء شروط الترتيب العالمي الملائم ، لإنتاج خريج دولي منافس ، يتمتع بأعلى درجات الانتماء لوطن ، محمداً للعمل التطوعي لخدمة المجتمع ، وتنمية البيئة .				مفردات (*) رؤية الجامعة	تحقيق الريادة على المستوى المحلي وترتيب عالمي متقدم في التعليم والبحث العلمي الطبي ، وتقديم الرعاية الصحية المتكاملة للمجتمع
العمل التطوعي لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	رفع درجات الانتماء للوطن لدى الخريج	إنتاج خريج دولي منافس	استيفاء شروط الترتيب العالمي الملائم	مفردات رؤية الكلية	
			×	تحقيق الريادة على المستوى المحلي في التعليم والبحث العلمي الطبي	
		×	×	تحقق ترتيب عالمي متقدم في التعليم والبحث العلمي الطبي	
×	×			وتقديم الرعاية الصحية المتكاملة للمجتمع	

(\*) - مفردات الرؤية هي الكلمات المفتاحية الدالة على ما تريد الكلية/ الجامعة تحقيقه



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## اتساق رسالة الكلية ورسالة الجامعة

مفردات رسالة الجامعة (*)		مفردات رسالة الكلية	
تلتزم جامعة المنيا بتهيئة البيئة ، والفرص الملائمة للطلاب ، لكي يبذل قصارى جهد ليكتسب مهارات التنافس محلياً، وعالمياً، ولديه إحساس عالي بالمسؤولية الاجتماعية ، والإقدام على العمل التطوعي.	إعداد خريج لديه إحساس عالي بالمسؤولية الاجتماعية، والإقدام على العمل التطوعي	بتهيئة البيئة، والفرص الملائمة للطلاب لاكتساب القدرة على التنافس	تنافس الخريج محلياً، وعالمياً
	×	×	
	×		
	×	×	
			×
	×	×	
	×	×	

إعداد أطباء متميزين وباحثين مبتكرين  
قدرة الخريجين على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً  
قدرة الباحثين على الابتكار  
تقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030  
تقديم برامج تعليمية مطورة  
تهيئة بيئة تعليمية رقمية  
تحقيق معايير الجودة والاعتماد.

اعداد طبيياً متميزاً قادراً على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحثاً قادراً على الابتكار، وتقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030، من خلال تقديم برامج تعليمية مطورة، وتهيئة بيئة تعليمية رقمية تحقق معايير الجودة والاعتماد.

(\*) - مفردات الرسالة هي الكلمات المفتاحية الدالة على الأنشطة التي تقوم بها الكلية/ الجامعة



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## [2] - القيم والمبادئ الحاكمة

### ٢ + منهجية تحديد القيم والمبادئ الحاكمة:

- تم تحديد القيم والمبادئ الحاكمة من خلال جلسات العصف الذهني وجلسات النقاش البؤرية مع كل الأطراف المعنية داخل الكلية (القيادة الأكاديمية والإدارية - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - الإداريين - الطلاب) وخارج الكلية من (منظمات سوق العمل والأطراف المجتمعية المستفيدة من خدمات الكلية).

- تم التالصياغة المقترحة للقيم الحاكمة للكلية بالتنسيق بين فريق التخطيط الاستراتيجي ومسئولي معيار القيادة والحوكمة بوحدة ضمان الجودة، وعمل استبيانات تم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية لإبداء الرأي حول القيم الحاكمة ومدى توافقها مع أنشطة الكلية وخدماتها المتنوعة

### ٢ ٤ القيم والمبادئ الحاكمة:

تمثل القيم والمبادئ التالية الإطار الذي سوف تسعى الكلية من خلاله لتحقيق الأولويات الاستراتيجية خلال السنوات الخمس القادمة، والمنطلق الأساسي الحاكم للسلوكيات والتي تعتبر الأساس المتين لكافة التعاملات بما يضمن الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة، وتتضمن القيم الحاكمة للكلية ما يلي:

- الالتزام بتحقيق معايير **الجودة** في العملية التعليمية والبحثية بما يحقق الاعتماد القومي للكلية ، والسعي نحو تحقيق الاعتماد الدولي لبرامجها
- الالتزام بنشر ثقافة **العمل الجماعي** بين جميع أطراف الكلية في اتخاذ القرار وتنفيذه، والتعاون مع المجتمع المحيط والعالم الخارجي بغرض تحقيق الكلية لرؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية.
- الالتزام بمبعم الحوار الفعال، وتشجيع منسوبي الكلية من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والإداريين على الاحترام المتبادل وتقدير العلاقات الإنسانية، وتطبيق **الميثاق الأخلاقي**.
- الالتزام بتوفير مناخ يساعد جميع أطراف العملية التعليمية على **الابتكار** في العمل، وتشجيع الأفكار التي من شأنها إحداث تطوير في العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع. ودعم المبادرات الفردية والجماعية المتميزة في إطار السعي نحو تحقيق مستويات أداء ذات جودة عالية
- الالتزام **بالموضوعية** و تحقيق مبادئ **العدالة** بين جميع الاطراف
- الالتزام  **بالتنوع** في كافة التعاملات والأنشطة والخدمات التي تقدمها، و تحقيق **الاستدامة** بحسن استغلال الموارد المتاحة وتميئتها.
- الالتزام بتحقيق **النزاهة والشفافية والمحاسبية** في كافة الممارسات وفي طرح القضايا والمشكلات والحلول والمحاسبية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



٢ ٣ إجراءات تعزيز هذه القيم والعمل على تفعيلها:

- تسعى الكلية إلى تعزيز القيم والمبادئ الحاكمة والتأكد من تفعيلها من خلال:
- أعداد آلية لضمان تطبيق القيم والمبادئ الحاكمة في إطار وبيئة العمل.
- إعداد الندوات عن أخلاقيات المهنة والبحث العلمي ومناقشة هذه القيم.
- إعداد دليل أو مطبوعات عن أخلاقيات المهنة والبحث العلمي متضمناً هذه القيم والمبادئ.
- تشجيع عرض المشكلات بشفافية في مجالس الأقسام ومجلس الكلية للعمل على حلها.
- التزام الإدارة العليا للكلية بتطبيق سياسة الثواب والعقاب.
- تشجيع التعاون العلمي والبحثي بين الأقسام العلمية.
- استطلاع رأي الطلاب والمستفيدين في جودة العملية التعليمية والخدمات التي يتم تقديمها بالكلية.

[3] - تحليل البيئة الداخلية والخارجية

اعتمدت الكلية في التحليل البيئي على المعايير التي وضعتها " الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد" طبقاً للدليل الصادر في مارس 2015 لاعتماد مؤسسات التعليم العالي، وشمل على عدد 12 معيار.

٣ + مصادر جمع البيانات:

- اعتمدت الكلية في إعداد الخطة الاستراتيجية على عدد من قواعد البيانات الخاصة بالقطاعات الثلاث للكلية (شئون التعليم والطلاب، شئون الدراسات العليا والبحوث، خدمة المجتمع وتنمية البيئة) خلال آخر 5 سنوات، كما استعانت بأراء جميع الأطراف المعنية داخل الكلية وخارجها، حيث تم استطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والطلاب، العاملين بالجهاز الإداري، الجهات المستفيدة من خدمات الكلية من (منظمات سوق العمل والأطراف المجتمعية) خلال فترة التحليل البيئي للكلية.

٣ ٤ أدوات جمع البيانات:

- أعدت الكلية عدد من الأدوات لجمع البيانات منها الاستبيانات، نموذج المقابلات المتعمقة، الحلقات النقاشية وحلقات العصف الذهني، ورش العمل والندوات.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



٣ ٣ منهجية وإجراءات التحليل البيئي للكلية.

- تم تشكيل لجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية تتولى مهام إجراء عملية التحليل البيئي للكلية وصياغة رؤية ورسالة الكلية والأهداف الاستراتيجية لها، وتم اعتماد تشكيل هذه اللجنة من مجلس الكلية بتاريخ 2022/1/9.
- عقدت الكلية ورشتي عمل للتدريب على منهجية إجراء التحليل البيئي وخطوات صياغة الخطة الاستراتيجية لفريق إعداد الخطة الاستراتيجية ورؤساء الأقسام العلمية ومسؤولي لجان المعايير بالكلية وممثلين للإداريين والطلاب بتاريخ 2022/3/15، 2022/3/17.
- اجتمعت لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية ووضعت الإطار الزمني لإتمام عملية التحليل البيئي بتطبيق الأدوات المختلفة للدراسة (استطلاعات الرأي، الحلقات النقاشية والمقابلات المتعمقة (الفردية والجماعية)، كما يلي:

August				July 2022				2022 June				2022 May				الإجراءات	#
W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W		
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1		
															X	مراجعة التقرير النهائي للخطة الاستراتيجية السابقة	1
														X		فحص قواعد البيانات والتقارير الدورية لتنفيذ أنشطة المؤسسة ونتائج التقييم الذاتي.	2
													X			إستطلاع رأي أعضاء القيادات الأكاديمية والإدارية.	3
													X			إستطلاع رأي هيئة التدريس ومعاونيهم	4
												X				إستطلاع رأي الجهاز والإداري	5
										X						إستطلاع رأي طلاب المرحلة الجامعية الأولى	6
								X								إستطلاع رأي طلاب الإمتياز	7



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



								X						إستطلاع رأي طلاب الدراسات العليا	8
													X	مقابلات متعمقة مع الأطراف الداخلية والخارجية (فردية - جماعية)	10
													X	حلقات نقاشية وجلسات عصف ذهني مع المعنين بنظام الجودة بالكلية	11
													X	صياغة عوامل البيئة الداخلية والخارجية، تحديد الاطار الإستراتيجي	12
													X	مناقشه واعتماد نتائج التحليل البيئي بالكلية من مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	13
													X	صياغه تقرير عن اجراءات الكلية لإعداد التحليل البيئي	14
														اعتماد نتائج التحليل البيئي مجلس الكليه	15

- تم توزيع استبيانات تحليل البيئة الداخلية والخارجية على الفئات المستهدفة وفقاً للجدول التالي:

نسبة الحضور	إجمالي المستهدف	عدد المشاركين	الفئة المستهدفة
50%	50	25	القيادة الأكاديمية والإدارية
7.7%	1027	80	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
20%	115	24	العاملون بالجهاز الإداري
5%	3968	200	طلاب المرحلة الجامعية الأولى
10%	514	50	طلاب الدراسات العليا
17.3%	179	31	طلاب الامتياز
30%	100	30	المستفيدون من خدمات المجتمع

- تم إجراء مقابلات متعمقة (فردية وجماعية) مع جميع الأطراف المعنية كما يلي:



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



نوع المقابلة	تاريخ المقابلة	الفئة	عدد الحضور	% للمشاركة
فردية	2022/7/3	عميد الكلية	1	100%
فردية	2022/7/4	وكلاء الكلية	3	100%
فردية	2022/7/3	امين عام للكلية	1	100%
جماعية	2022/7/5	رؤساء الأقسام و أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	30	100%

- تم عقد عدد 2 جلسة عصف ذهني (حلقات نقاشية) مع مسؤولي لجان معايير الاعتماد بوحدة ضمان الجودة بالكلية حول التحليل البيئي للبيئة الداخلية بالكلية وخارجها شملت فحص وثائق كل معيار من معايير الاعتماد وبيانها كالتالي:

تاريخ الجلسة	لجان المعايير
2022/7/6	- معيار التخطيط الاستراتيجي - معيار أعضاء هيئة التدريس - معيار التدريس والتعلم
2022/7/13	- معيار القيادة والحوكمة - معيار الموارد المادية والمالية - معيار الدراسات العليا - معيار إدارة الجودة والتطوير - معيار الجهاز الإداري - معيار البحث العلمي - معيار الطلاب والخريجون - معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية - معيار المشاركة المجتمعية

- تم تحليل الاستبيانات الخاصة بالتحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية للفئات المستهدفة وكذلك تقارير المقابلات المتعمقة وجلسات العصف الذهني والحلقات النقاشية ونماذج التحليل البيئي الموزعة على قطاعات الكلية المختلفة، وتم عرض النتائج على جميع الأطراف المعنية في اجتماع إعلان نتائج التحليل البيئي بتاريخ 2022/7/24، وبحضور قيادات الكلية وممثلين عن جميع الأطراف المعنية (أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم، أعضاء الجهاز الإداري، طلاب المرحلة الجامعية الأولى وطلاب الدراسات العليا، اطراف مجتمعية ذات صلة)

- وجاءت نتائج تقرير التحليل البيئي كما يلي:



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



أولاً: تحليل البيئة الداخلية

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness	
(1) التخطيط الاستراتيجي	- زيادة الوعي لدى منسوبي الكلية حول آليات التخطيط الاستراتيجي.	- عدم وجود منهجية مطبقة لمتابعة نسب الإنجاز في الخطة الاستراتيجية.	
	- رسالة الكلية تعكس شخصيتها ودوره التعليمي، ومسئوليتها المجتمعية، وتطلعاته العلمية والتعليمية بما يتفق مع احتياجات المجتمع والتنمية، تسهم في تحقيق رسالة الجامعة.	- عدم تحقق العديد من الأهداف بالخطة الاستراتيجية 2016/2015 - 2020/2019.	
	- مشاركة الطلاب والطلاب الوافدين وطلاب الدراسات العليا و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والأطراف المجتمعية (وتشمل الامتياز والخريجين) في صياغة الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للكلية.	- ضعف مصادر التمويل والموارد المالية الكافية للصراف على أنشطة الخطة الاستراتيجية	
	- تعدد وسائل نشر رسالة ورؤية وأهداف الكلية من خلال مطويات ونشرات ولوح إعلانية والموقع الالكتروني.		
	- تحرص الكلية على مراجعة الرؤية والرسالة في ضوء المتغيرات المحلية والدولية.		
	- للكلية خطة استراتيجية 2016/2015 - 2020/2019 و تم مدها الى عام 2022 بسبب ظروف جائحة كورونا معتمدة ومعلنة		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(2) القيادة والحكومة	- الهيكل التنظيمي للكلية مناسب لحجم وطبيعة الكلية ومعلن بوسائل متنوعة على المعنيين	- لا يستخدم التوصيف الوظيفي دائما في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف الإدارية المختلفة.
	- يتضمن الهيكل وحدات ولجان مستحدثة لتلبية احتياجات محددة ناتجة عن التغيير والتطوير، مثل: وحدة ضمان الجودة وحدة تكنولوجيا المعلومات ووحدة مكافحة العدوي، ووحدة إدارة الأزمات والكوارث.	- قصور في تنفيذ البرامج التدريبية للقيادات الأكاديمية وفقاً للاحتياج التدريبي الفعل.
	- كما قامت الكلية باستحداث لجان دائمة مثل لجنة السلامة والصحة المهنية ولجنة شكاوي المرضى ولجنة إدارة المخاطر ومناهضة العنف ضد المرأة ولجنة الابتكار والريادة.	- عدم وجود آلية لقياس كفاءة أداء القيادات الأكاديمية والإدارية.
	- مشاركة ممثلين عن المستفيدين من المجتمع المحلي في مجلس الكلية.	- لا يتوافر نظام فعال لحفظ واستدعاء وإتاحة تداول الوثائق إلكترونياً.
	- مؤهلات معظم العاملين بالكلية تتناسب مع وظائفهم.	- عدم كفاية الإجراءات المتبعة لنشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية والنشر سواء بين أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة أو الطلاب أو الجهاز الإداري.
	- للكلية معايير معتمدة لا ختير القيادات الأكاديمية والإدارية.	- من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والإداريين، والمنتفعين من خدمات الكلية.
	- تفعيل قاعدة البيانات الشاملة من خلال مشروع (MIS) بالكلية.	
	- يتم تطبيق أسلوب المشاركة في اتخاذ القرارات في مجالس الأقسام واللجان ومجلس الكلية.	
	- تناقش مجالس الأقسام ومجلس الكلية القرارات الخاصة بالتعليم والتعلم، وتوثق هذه المجالس ممارستها في محاضرها الرسمية.	
	- يتم تنمية قدرات القيادة بالترشح إلى دورات في جهات تدريبية معتمدة داخل وخارج الجامعة.	
	- توجد بروتوكولات مفعلة بين الكلية ومؤسسات دولية ومحلية.	
	- يوجد إجراءات وقواعد محددة ومعلنة لدى الكلية تتعلق بالمحافظة على حقوق الملكية الفكرية.	
	- يتم ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب، وذلك في إطار اللوائح التي تستوجب تجنب التعارض في المصالح.	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
	<ul style="list-style-type: none"><li>- يوجد دليل لأخلاقيات المهنة متاحا لجميع الأطراف الداخلية والخارجية للكلية.</li><li>- تطبيق الكلية نظام فعال لتلقي الشكاوي والمقترحات من الطلاب.</li><li>- الموقع الالكتروني محدث ويشمل معلومات عن أنشطة الكلية.</li><li>- وجود الوحدات ذات الطابع الخاص مثل وحدة التعليم الطبي المستمر والعلاج بأجر والتي تمثل جانب من الموارد الذاتية للكلية.</li></ul>	

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(3) إدارة الجودة والتطوير	<ul style="list-style-type: none"><li>- استيفاء الكلية معايير الاعتماد المؤسسي وفقاً لدليل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد الصادر في 2015</li><li>- الكلية تحقق مراكز متقدمة في التميز الحكومي على المستوى القومي.</li><li>- يوجد تحديد واضح لسلطات ومسئوليات الوحدة، كما يوجد مجلس إدارة معتمد وموثق.</li><li>- تناقش قضايا الجودة في مجلس الكلية ومجالس الأقسام.</li><li>- تزايد تجهيزات والكوادر البشرية المؤهلة للوحدة لممارسة أنشطتها.</li><li>- يوجد نظام داخلي لإدارة جودة التعليم والتعلم بالكلية (المتابعة الدورية لتقارير البرامج والمقررات، وملفات المقررات، وخطط التصحيح والتعزيز).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- لم يتم تفعيل آليات للقيام بالتقويم الدوري لعناصر الجودة بالكلية.</li><li>- لم يتم مقارنة نتائج التقويم على فترات زمنية لرصد التغير في مستوى الأداء.</li><li>- محدودية تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالمساءلة والمحاسبة في مجالات الفاعلية التعليمية.</li><li>- عدم وجود البات رقمية لتسيير عمل الوحدة ومتابعة التقارير.</li><li>- لا تتوافر مخصصات مالية للوحدة للصرف على انشطتها.</li></ul>



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(4) - أعضاء هيئة التدريس	- التخصصات العلمية لأعضاء هيئة التدريس ثلاثم المقررات التي يشاركون في تدريسها.	- نسبة أعضاء هيئة التدريس ، والهيئة المعاونة الى الطلاب تتناسب مع المعدلات المرجعية في معظم التخصصات.
	- يوجد خطة موثقة لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وفقا للاحتياجات التي تم تحديدها.	- لا توجد آليات موثقة للتعامل مع العجز/ الفائض في أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات.
	- يوجد معايير موضوعية معتمدة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، وآليات للتقييم.	- محدودية النظم والآليات المفعلة للمساءلة والمحاسب في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
	- توجد آليات لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	- عدم ربط الحوافز بمستويات الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
	- الاستفادة من الأساتذة المتفرغين كخبرات تدريسية.	- عدم وجود الليات لقياس وتحفيز تميز أعضاء هيئة التدريس
	- وجود أعضاء هيئة تدريس ذوي مرجعية دولية في الكلية	
	- وجود أعضاء هيئة تدريس مشهود لهم بالكفاءة علي المستوي المحلي والاقليمي (المشاركة في المؤتمرات الدولية و ورش العمل المختلفة....)	

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(5) - الجهاز الإداري	- توجد معايير معتمدة لاختيار وتعيين القيادات الإدارية.	- عدم وجود آليات فعالة لمواجهة العجز والفائض في الهيئة الادارية.
	- وجود قاعدة بيانات محدثة لجميع أعضاء الجهاز الاداري.	- درجة الرضا عن ظروف العمل تحتاج الى مزيد من الدعم حتى تتلاءم مع المتطلبات الوظيفية.
	- معظم الاداريين من ذوي الخبرات الادارية العالية في وظائفهم.	- محدودية البرامج التدريبية المنفذة لتنمية قدرات اعضاء الجهاز الإداري.
	- تستخدم الكلية الاستبيانات لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري، ويتم تحليل البيانات الخاصة بذلك.	- عدم وجود اليات عن تقييم متلقي الخدمة من الإدارات المختلفة.
	- تناقش الكلية نتائج قياس مستوى الرضا الوظيفي للعاملين معهم، واتخاذ قرارات موثقة لمعالجة أسباب عدم الرضا الوظيفي (مثال: تحسين بيئة العمل).	- عدم وجود قناة او وسيله معلنة لتلقي الشكاوي من الادارات المختلفة.
	- وجود حديقة خاصة بالكلية لأنشطة الطلاب.	- عدم وجود برامج إلكترونية لتيسير الأعمال الإدارية بالكلية

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
---------	---------------------	---------------------



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(6) - الموارد المالية والمادية	- يتوافر بالكلية مصادر للتمويل كافية لصرف على أنشطة الكلية تتمثل في ميزانية الكلية السنوية من الجامعة و مصادر التمويل الذاتي وتشمل الوحدات ذات الطابع الخاص والصناديق الخاصة.	- لا توجد آلية لتحديد نسب ومصادر الإنفاق على المجالات المختلفة لأنشطة الكلية.
	- يتوافر بالقاعات الدراسية المناخ الصحي من وسائل التهوية والإضاءة الجيدة.	- مصادر التمويل تحتاج إلي الزيادة والتنوع لدعم نشاط الكلية
	- موقع الكلية متميز وقريب من المواقع الخدمية.	- عدم توافر عدد كاف من أعضاء الخدمات المعاونة (العمال والحرفيين) لمتابعة اعمال الصيانة الدورية والطارئة.
	- تتوفر الى حد كبير نظم ووسائل الأمن والسلامة في مباني الكلية والتسهيلات المناسبة لمكافحة الحريق مع وجود خطة الإخلاء.	- بعض مباني الكلية وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية وتجهيزاتها تحتاج إلي التحسين والزيادة في الأعداد.
	- تحرص الكلية على تفعيل خطط صيانة دورية وطارئة للبنية التحتية والمرافق.	- عدم انتظام صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق.
	- تعامل الكلية بنجاح في ادارة أزمة جائحة كورونا.	- عدم اكتمال تجهيز المعمل المركزي
	- المكتبة يتوافر بها الرسائل العلمية و المراجع.	

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(7) - المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	- معظم البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية (من حيث تنوعها ومحتواها) تلبي احتياجات سوق العمل.	- عدم وجود لجنة تطوير المناهج.
	- تطبيق الكلية برنامج تعليمي متكامل بنظام النقاط المعتمدة.	- عدم وجود عدد كاف من الأبحاث المتعلقة بالابتكار واستشراف المستقبل وربطها بالبرامج التعليمية للمرحلة الجامعية الأولى.
	- مشاركة الأطراف المعنية المختلفة في تصميم وتطوير البرامج التعليمية.	
	- تتصف برامج الكلية التعليمية بالمرونة التي تسمح بالاستجابة الى التغيير و متطلبات خطط التنمية.	
	- طبقت الكلية الإجراءات الرسمية اللازمة لتبني المعايير الأكاديمية.	
	- يوجد توصيف معتمد للبرامج التعليمية ومعظم المقررات الدراسية التي تقدمها الكلية.	
	- تتخذ الأقسام العلمية الإجراءات الرسمية للمراجعة للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية.	
	- الاستعانة بمراجعين خارجيين لمراجعة البرامج والمقررات الدراسية.	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(8) - التدريس والتعلم	- توجد بالكلية اليات معتمدة لسياسات واستراتيجيات تدريس وتعلم تحقق رسالتها وأهدافها.	- ضعف مشاركة الأطراف المعنية المختلفة (الطلاب ومنظمات سوق العمل) في إعداد استراتيجيات التعليم والتعلم.
	- تتضمن استراتيجية التعليم والتعلم أنماط غير تقليدية لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة (مثل التعلم الالكتروني/ التعلم الذاتي/ التعلم التفاعلي) ونظم تقييم مختلفة.	- ضعف وسائل إعلان وثيقة استراتيجيات التعليم والتعلم على كافة الأطراف.
	- يوجد خطة للتعامل مع نقص أو زيادة أعضاء هيئة التدريس.	- ضعف الاستفادة من نتائج تقييم الطلاب في تطوير البرامج والمقررات الدراسية.
	- تتوافر آليات محددة للتأكد من عدالة تقييم الطلاب، وتواجد دليل منظم لأعمال الكنترول، ودليل الطالب بما يشمل تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات.	- ضعف البنية التحتية التكنولوجية بما يدعم تطبيق اساليب التدريس والتعلم التقييم الرقمي.
	- تحديث سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم في ضوء جائحة كورونا وتطبيق التعليم الهجين.	- ضعف الامكانيات المادية بما يتناسب مع تطوير البنية التحتية
	- يتم قياس وتقييم رضا الطلاب عن المقررات والامتحانات والمحاضرين من خلال الاستبيانات.	- عدم استطلاع رأي اعضاء هيئة التدريس في مدي رضاهم عن تصميم المعامل والفصول الدراسية ومدي ملائمتها لطبيعة العملية التدريسية بكل قسم.
	- يتم الاستفادة من نتائج تقييم رضا الطلاب في إعداد تقارير المقررات، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.	
	- وجود لجنة للقياس والتقويم بالكلية.	
	- وجود منصة الكترونية للاختبارات.	
	- وجود منصة الكترونية تعليمية للطلاب تشمل المحاضرات والسكاشن العملي والنتائج.	
	- توافر برامج مصممة للتدريب الميداني ببعض الأقسام مثل الصحة العامة.	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(9) - الطلاب والخريجون	- يوجد قواعد واضحة ومعلنة للقبول ببرامج المختلفة ويتم الإعلان عنها.	- عدم فاعلية نظام الكلية للتوعية المهنية لدي الطلاب لريادة الأعمال.
	- تنفيذ أنشطة لجذب الطلاب الوافدين ومكتب للوافدين (Indoor ads) والمشاركة في الأنشطة الطلابية	- غياب آليات للثواب والعقاب لضمان الاستخدام العادل للمباني والمرافق والأجهزة المختلفة في المعامل.
	- تنظم الكلية دورياً لقاءات تعريفية للطلاب الجدد.	
	- توثق الكلية قاعدة بيانات محدثة بأعداد الطلاب.	
	- تتبع الكلية آليات، لضمان نزاهة انتخابات اتحادات الطلاب، وتكافؤ الفرص فيها.	
	- دعم الكلية لأنشطة الطلاب المختلفة ( وتشمل الثقافية والفنية والرياضية....).	
	- حصول طلاب الكلية علي مراكز متقدمة في الريادة علي مستوي الجامعة.	
	- توثق الكلية قواعد بيانات محدثة للخريجين.	
	- تقوم الكلية بلستقصاء آراء الطلاب في جميع نواحي العملية التعليمية.	
	- فاعلية نظام الارشاد الأكاديمي/ ريادة طلابية	
	- بالكلية وحدة لمتابعة الخريجين تطبق آلياتفعالة لمتابعة الخريجين في سوق العمل وتحقيق التواصل معهم.	
	- للكلية ممارساتمتميزة لرعاية الطلاب المتفوقين والمتعثرين.	
	- تبني الكلية آليات معتمدة لاكتشاف مواهب الطلبة في مجالات مختلفة مثال: (البرمجة ، الرسم والجرافيك ....)	
	- مشاركة الطلاب في الأنشطة البحثية المختلفة بالكلية.	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(10) - البحث العلمي والانشطة العلمية	- للكلية خطة بحثية معتمدة ومعلنة.	- الموارد المالية للبحث العلمي من مصادر التمويل المتاحة غير كافية.
	- وضعت الكلية ضوابط عمل وإجراءات معلنة لاعداد ونشر البحوث العلمية.	- محدودية تنفيذ برامج تدريبية لتنمية قدرات الباحثين.
	- تدعم الكلية الأبحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة بالكلية أو مع جهات خارجية.	- ضعف معامل التأثير الخاص بمجلة الكلية.
	- تشترك الكلية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في المؤتمرات العلمية.	- عدم اكتمال تجهيز المعمل المركزي
	- تعد الكلية قواعد بيانات محدثة عن الأبحاث العلمية والمؤتمرات.	
	- وجود اتفاقيات مفعلة مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية والإقليمية والدولية	
	- يشارك عدد من أعضاء هيئة التدريس بالكلية في عضوية هيئات دولية وفي تحكيم أبحاث أو مشروعات والتمثيل في منظمات وجمعيات محلية وإقليمية ودولية وغيرها.	
	- حصول عدد من أعضاء هيئة التدريس على جوائز.	
	- تصدر الكلية دورية علمية.	
	- للكلية مؤتمر دولي كل ثلاث سنوات	
	- يوجد ارتباط بين الخطة البحثية للكلية والخطة البحثية للجامعة وألويات المجتمع.	
	- توجد بالكلية لجنة لأخلاقيات البحث العلمي مشكلة وفق القواعد والإرشادات الدولية والضوابط المحلية.	
	- تعقد الكلية مؤتمراً علمياً سنوياً	
	- تدعم الكلية البحث العلمي وتحفز الباحثين في ضوء تحليل نتائج تطور النتاج العلمي.	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(11) - الدراسات العليا	- تنوع برامج الدراسات العليا وزيادة الأقبال عليها.	- عدم تحديث توصيفات برامج ومقررات الدراسات العليا في ضوء المتغيرات المؤثرة على نظام التعليم في مصر.
	- أعدت الكلية معايير أكاديمية لبرامج الدراسات العليا واتخذت الأقسام العلمية الإجراءات الرسمية لتبني المعايير الأكاديمية المرجعية.	- محدودية دراسات استقراء سوق العمل حول برامج الدراسات العليا.
	- تتخذ الأقسام العلمية الإجراءات الرسمية لتوصيف برامج الدراسات العليا (من خلال عرضها ومناقشتها واعتمادها من المجالس الرسمية).	- ضعف آليات الكلية للترويج لبرامج الدراسات العليا.
	- تعد الكلية توصيفاً معتمداً لبرامج الدراسات العليا، والمقررات الدراسية.	- عدم دورية المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج الدراسات العليا.
	- يطبق أعضاء هيئة التدريس طرق تدريس وتقييم تتوافق مع نواتج التعلم المستهدفة لطلاب الدراسات العليا في البرامج المختلفة.	- ضعف الاستفادة من نتائج تحليل نتائج تقييم آراء طلاب الدراسات العليا.
	- تتخذ الكلية إجراءات لضمان عدالة وموضوعية الامتحانات.	
	- تتخذ الأقسام العلمية الإجراءات الرسمية للمراجعة الدورية للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية (مثل تحديد معايير لاختيار المراجعين واختيارهم من خلال مجالس الأقسام ومناقشة تقاريرهم وغيرها).	
	- تطبق الكلية إجراءات محددة ومعلنة تضمن موضوعية وعدالة التسجيل وتوزيع الإشراف والمتابعة لطلاب الدراسات العليا (برنامج النقاط).	
	- تقيس الكلية رضا طلاب الدراسات العليا عن العملية التعليمية والبحثية وغيرها.	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness	
(12) - المشاركة المجتمعية	- يوجد في الهيكل التنظيمي للكلية بعض اللجان والوحدات المنوطة بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- محدودية مشاركة ممثلين عن المجتمع المحلي في صنع القرار داخل الكلية.	
	- تمتلك الكلية عدد من الممارسات في مجال البيئة وخدمة المجتمع.	- ضعف الاستفادة من نتائج تحليل قياس رأي الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية.	
	- للكلية علاقات متميزة ومستمرة مع العديد من المؤسسات ذات الصلة بالقطاع الطبي في المجتمع.	- الاحتياجات الحقيقية للمجتمع والبيئة، لا يتم تقييمها بوسائل علمية متنوعة.	
	- يتم دعوة الأطراف المجتمعية للمشاركة في الفعاليات التي تنظمها الكلية.	- قصور برامج التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	
	- تشارك الكلية في ندوات تثقيفية وتوعوية للوقاية من الأمراض داخل وخارج الجامعة بالإضافة الي المساهمة في القوافل الطبية.	- محدودية توجيه سياسات الكلية آلياتها ، لدعم التنمية المستدامة.	
	- للكلية خطة موثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة تعتمد على أولويات واحتياجات المجتمع.		
	- تقوم الكلية بقياس رضا الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل حول الخدمات المقدمة.		
	- مشاركة الكلية في القوافل الطبية المختلفة.		
	- مشاركة الكلية في الأنشطة التوعوية الصحية داخل الجامعة.		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## ثانياً: تحليل البيئة الخارجية

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(1) التخطيط الاستراتيجي	<ul style="list-style-type: none"><li>- نمو الطلب على التعليم العالي (داخلياً وخارجياً) في تخصصات الطب المختلفة مما يتيح الفرصة للكلية لتحقيق رؤيته ورسالته.</li><li>- وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ووضع معايير الاعتماد المؤسسي مما أدى إلى زيادة الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي باعتباره وسيلة الاستعداد للمستقبل انطلاقاً من تحليل الحاضر.</li><li>- التطور التكنولوجي في العالم العربي وفي مصر يتيح سهولة التواصل بالبريد الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي للطلاب والمستفيدين من خارج الكلية مما يرفع من مستوى المشاركة في التحليل البيئي ويسر نشر رؤية ورسالة وأهداف الكلية الاستراتيجية.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة والمتلاحقة يؤثر على قدرة الكلية على تنفيذ أهدافه الاستراتيجية نتيجة صعوبة تمويل الأنشطة.</li><li>- مركزية اتخاذ القرارات فيما يخص مؤسسات التعليم العالي من خلال وزارة التعليم العالي وجامعة المنيا مما يؤثر على فرص تنفيذ أهدافه الاستراتيجية.</li><li>- منافسة العديد من الكليات المناظرة والكليات الخاصة والاهلية مما يستقطب ذوي الخبرة من أعضاء هيئة التدريس.</li></ul>

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(2) القيادة والحكومة	<ul style="list-style-type: none"><li>- عصر المعلوماتية والانفتاح على العالم.</li><li>- تبني الدولة سياسة ضمان الجودة والاعتماد.</li><li>- مرونة القواعد الحاكمة للعمل في المؤسسات التعليمية مقارنة بالمؤسسات الحكومية</li><li>- توافر حزم وبرامج تدريبية بمراكز تنمية القدرات بالجامعات العامة لتنمية المهارات الإدارية للقيادات</li><li>- المناخ الجامعي العام مهياً لقبول تطوير الهياكل التنظيمية للتوافق مع متطلبات الاعتماد.</li><li>- صدور قوانين تحمي الملكية الفكرية وأخلاقيات المهنة والبحث العلمي.</li><li>- تعدد الوسائل والبرامج للكشف عن السطو على الملكية الفكرية</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- مركزية الإدارة وصعود بعض اللوائح والقرارات التنظيمية من وزارة التعليم العالي والتي قد تؤثر على طبيعة العمل بالكلية.</li><li>- وقف الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خطط تدريب الجهاز الإداري بسبب تفشي جائحة كورونا يهدد تطور كفاءة الجهاز الإداري.</li><li>- صدور قرار بوقف التعيينات للعاملين بالجامعة مما قد يؤثر على حاجة العمل،</li></ul>

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
---------	---------------------	------------------



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



زيادة الاهتمام على المستويين المحلي والإقليمي	-	عدم توافر الدعم المالي الكافي لمؤسسات التعليم
بأهمية ضمان الجودة والتحسين المستمر في منظومة التعليم.	-	العالي للتقدم للاعتماد أو بعد الحصول على الاعتماد لاستمرار العمل بنظم الجودة وتقويم الأداء.
انتشار ثقافة الجودة بالمجتمع الأكاديمي والاهتمام بها.	-	
إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ووضع معايير الاعتماد المؤسسي	-	
إعداد كوادر بشرية مدربة ومؤهلة للقيام ب أعمال الجودة المختلفة من خلال تنظيم دورات تدريبية مختلفة.	-	

(3) -  
إدارة  
الجودة  
والتطوير

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(4) - أعضاء هيئة التدريس	- تقديم مراكز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجامعات المختلفة لحزم تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. - أقبال عدد كبير من مؤسسات المجتمع المحيط ومنظمات سوق العمل على الاستعانة بأعضاء هيئة التدريس في تقديم الاستشارات المختلفة. - وجود نظام معتمد لترقي أعضاء هيئة التدريس.	- عدم وجود معايير لاختيار الهيئة المعاونة بخلاف التقدير العلمي. - تزايد أعداد الجامعات الخاصة والأهلية مما يشكل عامل جذب لأعضاء هيئة التدريس. - ارتفاع تكلفة المواد والأجهزة اللازمة للعملية التعليمية والبحث العلمي علي السواء.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(5) - الجهاز الإداري	- اهتمام الدولة بالجهاز الإداري وتطوره من خلال القوانين المنظمة مثل قانون الأحوال المدنية. - الأنظمة الإدارية جامدة ومعوقة في العديد من الجوانب. - تزايد أعداد الجامعات الخاصة والأهلية مما يشكل عامل جذب لأعضاء الجهاز الاداري.	- وجود عجز شديد في الدرجات الوظيفية للجهاز الإداري بالمؤسسات التعليمية - الأنظمة الإدارية جامدة ومعوقة في العديد من الجوانب. - تزايد أعداد الجامعات الخاصة والأهلية مما يشكل عامل جذب لأعضاء الجهاز الاداري.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
---------	---------------------	------------------



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(6) - الموارد المالية والمادية	- حرص الدولة على تطوير البنية التحتية و البنية التكنولوجية الداعمة لعملية التدريس والتعلم والتحول الرقمي بالمؤسسات التعليمية وفقا لرؤية مصر 2030. - توافر مشروعات ممولة مثل (التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد، والفاعلية التعليمية، ..... ) من وحدة إدارة مشروعات التطوير التابعة لوزارة التعليم العالي.	- تواضع الإنفاق الحكومي بصفة عامة على التعليم الجامعي. - الأزمات الاقتصادية المحلية والعالمية وتأثيراتها على التنمية وقلة الموارد المالية المتاحة بالكلية لدعم الخدمات التعليمية. - الاستقطاعات المحددة من إيرادات الكلية من وزارة المالية ووزارة التعليم العالي والجامعة تحد من استغلال الكلية لمواردها في تطوير العملية التعليمية من دخل الوحدات ذات الطابع الخاص.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(7) - المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	- علاقات تعاون مع المؤسسات التعليمية والقطاعات المستفيدة في المجتمع. - مبادرة (تعلم في مصر) مما يتيح استقطاب أعداد أكبر من الطلاب الوافدين.	- زيادة عدد كليات الطب الأهلية والخاصة المناظرة وتميز بعضها بالإمكانيات المادية والتكنولوجية.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(8) - التدريس والتعلم	- التطور المتزايد في وسائل الاتصالات، وفي تقنيات الوسائل التعليمية والتعليم الإلكتروني. - إنشاء بنك المعرفة مما يتيح الفرصة للحصول على المجالات والأبحاث العملية. - دعم الدولة المصرية للتحويل الرقمي في نظام التعليم.	- التكلفة المرتفعة للتقنيات التكنولوجية وتشغيلها وصيانتها في مجال التعليم مقارنة بالإنفاق المحدود على التعليم العالي.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(9) - الطلاب والخريجون	- سياسات الترويج والقبول بمركز رعاية الوافدين بالجامعة يساهم في زيادة الأقبال على الكلية من الطلاب الوافدين. - دخول الكلية في المجال الرقمي يتيح حزمة خدمات للخريجين منها (تقديم الشهادات اونلاين وتسهيل التقدم الي للدرجات العلمية ما بعد التخرج).	- معايير القبول حتى الآن، في برامج المؤسسات التعليمية هي التحصيل الدراسي دون النظر إلى السمات الشخصية للطلاب ومدى تناسب مع احتياجات الدراسة وإمكانيات الطالب.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(10) - البحث العلمي والانشطة العلمية	<ul style="list-style-type: none"><li>- إصدار الدولة لبنك المعرفة، مما أدى إلى توفير مصدر غني للاطلاع على أحدث الأبحاث العلمية.</li><li>- اتفاقية STDF مع بنك المعرفة المصري الخاصة بالنشر الدولي الحر مما يزيد من فرص النشر في مجلات دولية ذات معامل تأثير عالي.</li><li>- تعدد وتنوع المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية.</li><li>- مساهمة الجامعة بجزء في تكلفة حضور المؤتمرات والدورات التدريبية مرة سنويا لكل عضو هيئة تدريس.</li><li>- وجود مراكز متميزة في الجامعة تساهم في إجراء البحث العلمي.</li><li>- دعم الجامعة لتمويل المشروعات البحثية.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ارتفاع تكلفة النشر الدولي.</li><li>- ارتفاع تكلفة حضور المؤتمرات الدولية، وضعف الدعم المادي.</li></ul>

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(11) - الدراسات العليا	<ul style="list-style-type: none"><li>- زيادة الطلب على التعليم العالي بالكلية من جانب الطلاب</li><li>- وجود فرص لاستقطاب طلاب دراسات عليا من الطلاب الوافدين بالمرحلة الجامعية الأولى</li><li>- وجود فرص للإشراف المشترك مع جهات خارجية على الرسائل العلمية (هيئة البعثات وجهات التمويل الأخرى مثل DAD وخلافه.....)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- عدم منح طلاب الدراسات العليا تفرغاً من أعمالهم لمواصلة الدراسة.</li><li>- ارتفاع تكاليف ومتطلبات الدراسات العليا</li><li>- المنافسة الكبيرة من الجامعات الأخرى لاجتذاب الطلاب المتميزين من خريجي الجامعة.</li><li>- عدم وجود برامج مشتركة للدراسات العليا أو درجات معتمدة من جهات أجنبية</li><li>- إحصاء رجال الأعمال عن دعم التعليم والبحث العلمي علي مستوى البحوث الأساسية والتطبيقية</li><li>- ضعف التسويق للأبحاث وعدم وجود اتفاقيات مع منتجين للاستفادة مما تنتجه من أبحاث</li><li>- عدم وجود تواصل مع الجهات المصنعة للتجهيزات والأجهزة الطبية</li></ul>

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(12) -	<ul style="list-style-type: none"><li>- التطور التكنولوجي يتيح سهولة التواصل عبر البريد</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- تفشي جائحة كورونا وزيادة المسؤولية المجتمعية</li></ul>



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



Threats التهديدات

على الكلية واعضاؤها.

Opportunities الفرص

الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي للمستفيدين  
داخل وخارج مصر.

المعيار

المشاركة  
المجتمعية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## (4) - مصفوفة عوامل البيئة الداخلية والخارجية

### ٤ + مقارنة عوامل البيئة الداخلية والخارجية:

- بعد الانتهاء من دراسة وتحليل المتغيرات والعوامل الاستراتيجية في البيئة الداخلية والخارجية للكلية، ومن ثم تحديد مجالات القوة والضعف والفرص والتهديدات وجب استخلاص الدلالات الاستراتيجية لهذا التحليل البيئي.

ويمكن تلخيص نتائج تحليل عناصر البيئة الداخلية والخارجية ، كما هو موضح بالجدول التالي:

تحليل البيئة الخارجية		تحليل البيئة الداخلية		المعيار
عدد التهديدات	عدد الفرص	عدد نقاط الضعف	عدد نقاط القوة	
3	3	3	6	التخطيط الاستراتيجي
3	7	7	16	القيادة والحوكمة
1	4	5	6	إدارة الجودة والتطوير
3	3	5	7	أعضاء هيئة التدريس
3	1	6	6	الجهاز الإداري
3	2	5	8	الموارد المالية والمادية
1	2	2	8	المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية
1	3	6	11	التدريس والتعلم
1	2	2	14	الطلاب والخريجون
2	6	3	15	البحث العلمي والانشطة العلمية
7	3	5	9	الدراسات العليا
1	2	5	9	المشاركة المجتمعية
29	38	54	115	مجموع العوامل

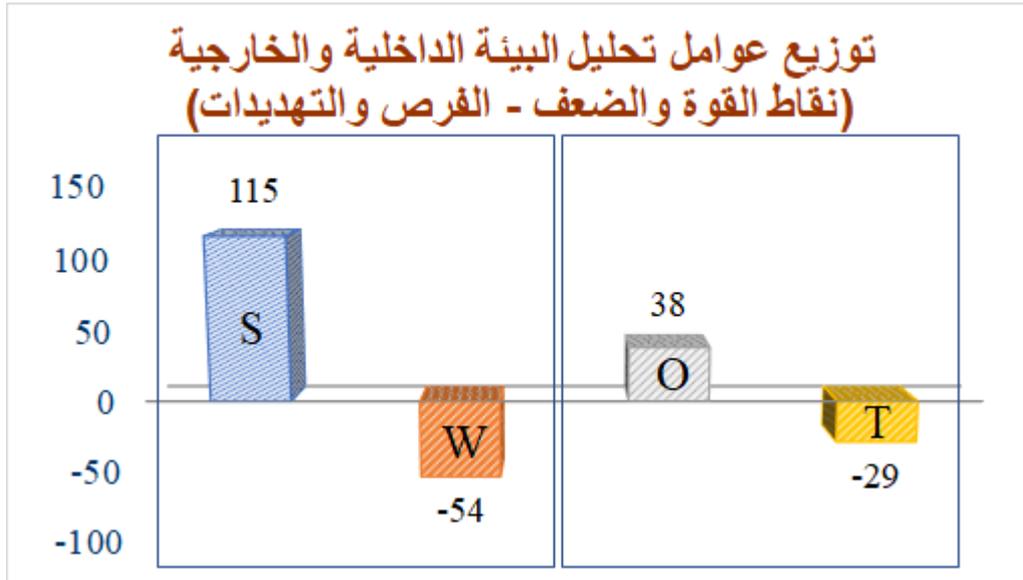
- يتضح من الجدول السابق لعدد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات في البيئة الداخلية والخارجية للكلية بأن عدد نقاط القوة وصلت (115) نقطة في مقابل (54) نقطة ضعف وهذا يدل على وضع استراتيجي جيد يتطلب خطط للاستقرار وتعزيز والتحسين، دون إغفال لنقاط الضعف التي تستوجب أن نتعامل معها الكلية بخطط علاجية وبرامج لمواجهةها والتغلب عليها، وعلى الجانب الآخر يتضح في البيئة الخارجية أن عدد



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الفرص المتاحة للكلية بلغت (38) فرصة في مقابل (29) تهديد وهو يعكس وضع استراتيجي خارجي صعب يتطلب استراتيجيات قوية وخطط للنمو والتوسع لاقتناص الفرص المتاحة وبرامج لمواجهة التهديدات، والشكل التالي يوضح عوامل البيئة الداخلية والخارجية من (نقاط قوة وضعف، فرص وتهديدات)



- ولكي يتم توضيح أهم العوامل في البيئة الداخلية والخارجية التي يجب أن تشملها الأولويات عند وضع الخطط والاستراتيجيات للتعامل مع إعداد مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية والخارجية وعرضها على القيادات بالكلية (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية) وذلك لوضع الوزن النسبي لكل نقطة من نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.

- بعد ذلك تم ترتيب العوامل الاستراتيجية (الداخلية والخارجية) ترتيباً تنازلياً بحيث أن الترتيب الأول يكون للنقطة ذات الوزن النسبي الأكبر، بينما الترتيب الأخير للنقطة ذات الوزن النسبي الأصغر، وذلك لاختيار أهم النقاط (أول 5 عوامل) في كل مصفوفة.

تم حساب الوزن المرجح لأهم العوامل الاستراتيجية من خلال الخطوات التالية:

٤ + حساب الوزن المرجح لأهم العوامل الاستراتيجية:

٤ + بالنسبة للبيئة الداخلية:

- تم تحديد وزن نسبي لكل نقطة من نقاط القوة (بحيث يكون مجموعها 0,5) وكل نقطة من

نقاط الضعف (بحيث يكون مجموعها 0,5) على أن يكون المجموع الكلي للوزن النسبي

لكل من نقاط القوة والضعف (1)، وذلك وفقاً لاستبيان تحديد الوزن النسبي لنقاط القوة



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



والضعف الذي تم توزيعه بتاريخ 2022/3/20 على (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية).

- تم حساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط القوة أو الضعف بضرب الوزن النسبي في معامل خاص حسب قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة أو التغلب على نقطة الضعف والذي تم تحديده خلال جلسة العصف الذهني التي تمت مع (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية) بتاريخ 2022/3/30 كما يلي:

الوزن النسبي ×				
(1)	(2)	(3)	(4)	
		75% -	90% - 100%	نقاط القوة (% للقدرة على الاستفادة)
		90%		نقاط الضعف (% للقدرة على التغلب)
75% -	90% - 100%			
90%				

- وذلك لترتيب نقاط القوة والضعف حسب الوزن المرجح ترتيبا تنازليا وفقا لنتائج تحليل الاستبيان وتحديد الوزن المرجح بحيث تكون النقاط الأعلى وزن مرجح في المقدمة لاختيار أهم (5 عوامل مرجحة) لنقاط القوة والضعف بالكلية.

- تم جمع الأوزان المرجحة لكل من نقاط القوة ونقاط الضعف (أهم 5 بكل منها) للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية في البيئة الداخلية وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الداخلية (وكما أقترب من 3 كانت قوة الموقف الداخلي للكلية كبيرة والعكس)

٤ ٤ ٤ بالنسبة للبيئة الخارجية:

- تم تحديد وزن نسبي لكل فرصة من الفرص (بحيث يكون مجموعها 0.5) وكل تهديد من التهديدات (بحيث يكون مجموعها 0.5) على أن يكون المجموع الكلي للوزن النسبي لكل من الفرص والتهديدات (1)، وذلك وفقا لاستبيان تحديد الوزن النسبي للفرص والتهديدات الذي تم توزيعه بتاريخ 2022/3/20 على (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية).

- تم حساب الوزن المرجح لكل فرصة من الفرص أو تهديد من التهديدات بضرب الوزن النسبي في معامل خاص حسب قدرة الكلية على استغلال الفرصة أو التعامل مع التهديد



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



والذي تم تحديده خلال جلسة العصف الذهني التي تمت مع (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية) بتاريخ 2022/3/30 كما يلي:

الوزن النسبي ×			
(1)	(2)	(3)	(4)
		75% -	90% - 100%
		90%	
75% -	90% - 100%		
90%			

- وذلك لترتيب الفرص والتهديدات حسب الوزن المرجح ترتيباً تنازلياً وفقاً لنتائج تحليل الاستبيان وتحديد الوزن المرجح بحيث تكون الفرص أو التهديدات الأعلى وزن مرجح في المقدمة لاختيار أهم (5 عوامل مرجحة) للفرص والتهديدات.  
- تم جمع الأوزان المرجحة لكل من الفرص والتهديدات (أهم 5 بكل منها) للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية في البيئة الخارجية وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الخارجية (وكما أقترب من 3 كانت العملية التعليمية بالكلية جذابة والعكس)

٤ ٣ مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية (قوة - ضعف)

التعليق	القوة المرجعية **	التأثير (3 - 4) *	الوزن النسبي	مجالات القوة
إعداد خريج ذو تنافسية اعلى	0.420	4	0.105	تفعيل لائحة البرنامج التكاملي بنظام النقاط المعتمدة (2+5)
يزيد من السمعة الأكاديمية للكلية	0.384	4	0.096	وجود أعضاء هيئة تدريسية مشهود لهم بالكفاءة عليا المستوى المحلي والاقليمي
الوصول إلى الاعتماد	0.333	3	0.111	وجود نظام ووحدة لضمان الجودة والتطوير المستمر
رفع كفاءة الطلاب وتأهيل الخريجين للمنافسة في سوق العمل	0.333	3	0.111	فاعلية وحدة التعليم الطبي المستمر في تأهيل الطلاب والخريجين لسوق العمل
علاقة قوية مع المجتمع المحيط	0.285	3	0.095	تمتلك الكلية رصيداً متميزاً من الخدمات في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



التعليق	القوة المرجعية**	التأثير* (2 - 1)	الوزن النسبي	مجالات الضعف
يقلل من فرص تحقيق نواتج التعلم	0.178	2	0.089	ضعف الامكانيات لتنفيذ الاليات غير تقليدية للتعلم E-Learning
عدم ضمان استمرارية أعمال الجودة بالكلية	0.178	2	0.089	عدم توافر مخصصات مالية ثابتة لوحدة ضمان الجودة للصرف على أنشطتها
التأثير على كفاءة البحث العلمي والابتكار والتدريب العملي للطلاب	0.018	1	0.108	وجود عجز كمي ونوعي في تجهيزات المعامل بصفة عامة ومعمل الأبحاث المركزي بصفة خاصة.
يقلل من إیرادات المجلة	0.098	1	0.098	ضعف معامل التأثير الخاص بمجلة الكلية.
عدم متابعة اداء البرامج	0.098	1	0.098	عدم تفعيل لجنة مناهج بالكلية
	2.435			<b>الإجمالي</b>

\* يحدد التأثير وفقاً لقدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة أو التغلب على نقطة الضعف كما سبق توضيحه  
\*\* كلما اقتربت القوة المرجعية من (3) كانت العملية التعليمية جذابة والعكس صحيح

٤ ٤ مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (فرص - تهديدات)

التعليق	القوة المرجعية**	التأثير* (4 - 3)	الوزن النسبي	مجالات الفرص
رفع تصنيف الكلية على المستوى الدولي	0.508	4	0.127	وجود فرص للإشراف المشترك مع جهات خارجية على الرسائل العلمية (هيئة البعثات وجهات التمويل الأخرى مثل DAAD وخلافه.....)
تطوير البيئة التعليمية والبحثية الداعمة	0.312	3	0.104	التطور المترادف في وسائل الاتصالات، وفي تقنيات الوسائط التعليمية والتعليم الإلكتروني.
زيادة موارد الكلية	0.312	3	0.014	اتفاقية STDF مع بنك المعرفة المصري الخاصة بالنشر الدولي الحر مما يزيد من فرص النشر في مجلات دولية ذات معامل تأثير عالي.
الحصول على الإعتماد الدولي	0.312	3	0.014	مبادرة (اتعلم في مصر) مما يتيح استقطاب أعداد أكبر من الطلاب الوافدين.
	0.312	3	0.014	توافر مشروعات مموله مثل (الإعتماد الدولي للبرامج، الإعتماد الدولي للمعامل، ..... ) من وحدة إدارة



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



مشروعات التطوير التابعة لوزارة التعليم العالي.

التعليق	القوة المرجعية**	التأثير (3 - 4)*	الوزن النسي	مجالات التهديد
محدودية تحقيق الكلية لأهدافها	0.230	2	0.115	التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة والمتلاحقة يؤثر على قدرة الكلية على تنفيذ أهدافها.
يقلل من تصنيف الكلية على المستوى القومي	0.123	1	0.123	زيادة عدد كليات الطب المناظرة المعتمدة وتميز بعضها بالإمكانيات المادية والتكنولوجية.
يحد من فرص الكلية في مواكبة المستجدات	0.116	1	0.116	التكلفة المرتفعة للتقنيات التكنولوجية وتشغيلها وصيانتها في مجال التعليم مقارنة بالإنفاق المحدود على التعليم.
يقلل من إيرادات الكلية من الموارد الذاتية	0.103	1	0.103	الاستقطاعات المحددة من إيرادات الكلية تحد من استغلال الكلية لمواردها في تطوير العملية التعليمية من دخل الوحدات ذات الطابع الخاص.

2.328

### الإجمالي

\* يحدد التأثير وفقاً لقدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة أو التغلب على نقطة الضعف كما سبق توضيحه

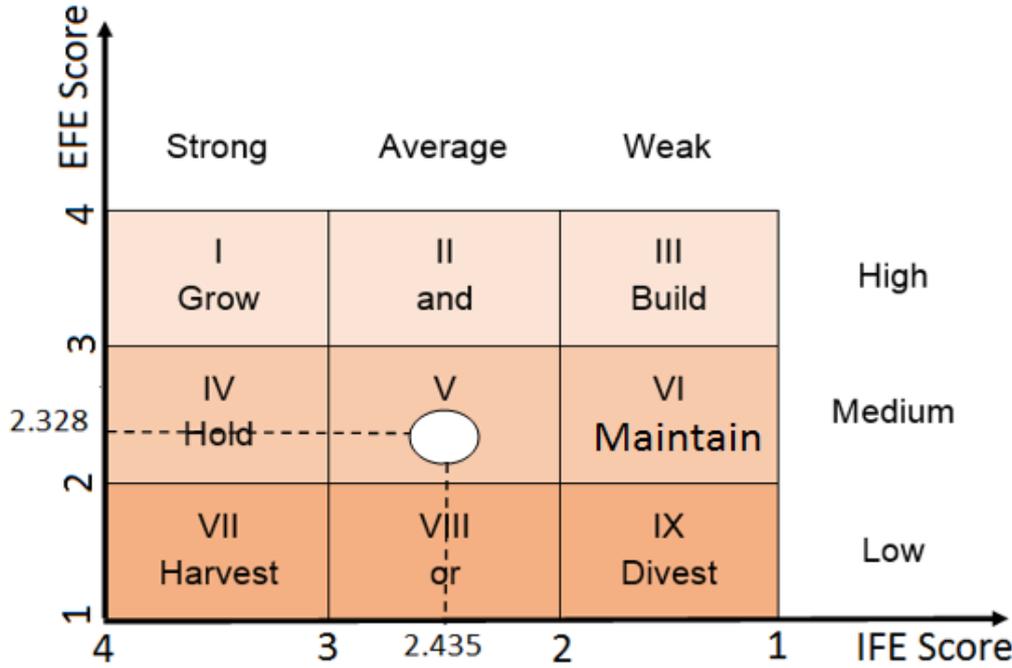
\*\* كلما اقتربت القوة المرجعية من (3) كانت العملية التعليمية جذابة والعكس صحيح

### ٤ • الوضع الحالي للكلية:

- تشير مصفوفة عوامل البيئة الداخلية (القوة والضعف) إلى أن تأثير مجالات القوة أكبر من تأثير مجالات الضعف مما يؤدي إلى تقليل أو السيطرة على نقاط الضعف على المدى القصير، بينما مصفوفة عوامل البيئة الخارجية تشير إلى أن تأثير الفرص أكبر إلى حد ما من تأثير التهديدات، وإن كانت التهديدات تمثل مشاكل لا بد من مواجهتها حتى يمكن التغلب عليها على المدى الطويل، والاستفادة من الفرص بطريقة أفضل.
- وبمطابقة مصفوفتي عوامل البيئة الداخلية والخارجية من خلال IE- Matrix، فإن مجموع تأثير نقاط القوة والضعف بمصفوفة عوامل البيئة الداخلية وقد بلغت (2.435) ومجموع تأثير الفرص والتهديدات بمصفوفة عوامل البيئة الخارجية والتي بلغت (2.328) قد تقابلا في الخلية الخامسة (V) كما بالشكل التالي:



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



○ وبذلك يكون الاستراتيجيات المناسبة للكلية هي الاستقرار Hold & Maintain مع مراعاة البدائل الاستراتيجية الأخرى، وقد تم مناقشة مصفوفة التحليل البيئي مع جميع الاطراف المعنية (داخلياً وخارجياً) في الاجتماع بتاريخ 2022/3/17، واعتمدت نتائجه بمجلس الكلية بتاريخ 2022/3/21، وتم نشر هذه النتائج بمخاطبة الأقسام العلمية ووضعها على الموقع الإلكتروني للكلية.

## (5) - دراسة الوضع التنافسي للكلية وتحديد السمات المميزة

تسعى الكلية لتحقيق الميزة التنافسية بصفقتها مؤسسة تعليمية تضع أهم أولوياتها الوضع التنافسي بينها وبين الكليات المناظرة الأخرى وذلك من خلال:

٥ + دراسة الوضع التنافسي للكلية:

٥ + + منهجية إعداد دراسة الوضع التنافسي:

- وضع فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية بالتعاون مع عدد من الخبراء من بعض كليات الطب البشري بالجامعات المختلفة، خلال ورشة العمل التي تم عقدها بتاريخ 2022/4/3 عدد من البنود لدراسة الوضع التنافسي بين الكليات المختلفة للطب البشري.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- بناء على اجتماع فريق التخطيط الاستراتيجي مع الخبراء من الكليات المختلفة، تم تحديد وزن نسبي لكل نقطة من النقاط الخاصة بنود دراسة الوضع التنافسي بين الكليات بحيث يكون مجموع الوزن النسبي لكل النقاط بقطاع ما مساوياً الواحد الصحيح.
- تم دراسة الوضع الحالي بالكليات بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بكل كلية التي شملتها الدراسة في ضوء القطاعات الخمسة سابقة الذكر، وتحديد ترتيب لكل نقطة من نقاط الوضع التنافسي (من 1 : 4) حسب حالة كل كلية.
- تم حساب النقاط المرجحة (الترتيب  $\times$  الوزن النسبي) لكل نقطة من نقاط الوضع التنافسي، وتحويل النقاط المرجحة الإجمالية لكل قطاع بكل كلية إلى نسبة مئوية.
- تم تحديد سمات الكلية المميزة في ضوء النتائج بالمقارنة مع الكليات التي شملتها الدراسة في بنود المقارنة بالقطاعات المختلفة.
- ٤ + ٥ بنود دراسة الوضع التنافسي بالقطاعات المختلفة:

- الجدول التالي يوضح عدد بنود المقارنة بكل قطاع من قطاعات الكلية وفقاً لاستمارات تحليل الوضع التنافسي المعدة من قبل الفريق والمتوافق عليها خلال ورشة العمل التي تم عقدها بتاريخ 2022/4/3 بحضور خبراء من مختلف كليات الطب البشري بالجامعات المصرية:

قطاع التعليم والطلاب	قطاع الدراسات العليا	قطاع البحث العلمي	قطاع خدمة المجتمع	قطاع القدرة المؤسسية
11	12	11	8	9

عدد النقاط  
المرجحة

٤ ٥ السمات المميزة للكلية:

- في ضوء دراسة الوضع التنافسي للكلية بين عدد من الكليات المناظرة للطب البشري بالجامعات المصرية الحكومية والخاصة، استخلص فريق التخطيط الاستراتيجي بعض السمات التي تميز كلية الطب البشري بجامعة المنيا عن نظيراتها في جامعات أخرى تتمثل في النقاط الآتية:

٤ + ٥ في قطاع التعليم والطلاب:

- نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس : عدد الطلاب ببرامج الكلية في المرحلة الجامعية الأولى تتفق مع المعايير المرجعية التي حددتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- يتوافر بالكلية عدد كافي من المعامل المجهزة بما يخدم العملية التعليمية ويتفق مع إعداد الطلاب.
  - يوجد بالكلية معمل مركزي يتوافر به اجهزة حديثة تخدم العملية التعليمية و جاري اضافة اجهزة اخرى و التوسعة.
  - تطبق الكلية استراتيجيات تدريس وتعلم غير تقليدية مثل: Problem Based, Problem Solving, Case Study
  - تستفيد الكلية من توافر مركز للاختبارات الإلكترونية بالجامعة
  - تمتاز الكلية بتزايد نسبة الطلاب الوافدين سنويا
  - تحول رقمي لكل المقررات الدراسية بالبرنامج التكامل (5+2)
  - تبنت الكلية لبرامج المرحلة الجامعية الأولى المعايير القومية الأكاديمية المرجعية NARS
  - يتوافر عدد من المستشفيات التعليمية المتخصصة داخل وخارج نطاق الجامعة
- ٥ ٤ ٣ في قطاع الدراسات العليا:

- نسبة عدد اعضاء هيئة التدريس : عدد الطلاب ببرامج الكلية في المرحلة الجامعية الأولى تتفق مع المعايير المرجعية التي حددتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- توفر الكلية تدريب لأطباء الزمالة بالمستشفيات التعليمية
- تنوع برامج الدراسات العليا، و وجود برامج دكتوراه في التخصصات الدقيقة مثل (جراحة الاطفال، جراحة المخ والاعصاب، .....

٥ ٤ ٣ في قطاع البحث العلمي:

- تطور الإنتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس متضمنة معدلات النشر المحلي والدولي.
- يتوافر بالكلية معمل مركزي مجهز لخدمة البحث العلمي
- اعتمدت الكلية خطة بحثية متكاملة ومفعلة وترتبط بخطة الجامعة البحثية
- توفر الكلية دورية علمية محكمة (مجلة للكلية) مع وجود دورية علمية متخصصة للأطفال الرمد.
- تحرص الكلية على عقد مؤتمر سنوي
- فاعلية لجنة اخلاقيات البحث العلمي مفعلة
- عدد كبير من اعضاء هيئة التدريس في لجان الترقيات
- نشر كثير من الابحاث الدولية في مجلات ذات معامل تأثير مرتفع



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



٥ ٤ ٤ في قطاع خدمة المجتمع:

- موقع الكلية الجغرافي يتيح تردداً للمرضى لتلقي الخدمات العلاجية، كما أنها الوحيدة بالمحافظة التي تؤدي خدمات صحية من المستوى الثالث.
- يوجد بالكلية هيكل اداري معتمد لخدمة المجتمع يتمثل في لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ملحق بالكلية عدد من المستشفيات التعليمية، وعيادات خارجية متخصصة لخدمة المرضى وصرف العلاج
- توفر وحدة التعليم الطبي المستمر تأهيل دوري للأطباء
- فاعلية وحدة مكافحة العدوى
- تزايد عدد القوافل الطبية الجامعية التي تشارك بها الكلية سنوياً

٥ ٤ ٥ في القدرة المؤسسية:

- الهيكل التنظيمي المعتمد للكلية ملائم لتحقيق الرؤية والرسالة
- دليل التوصيف الوظيفي مفعّل ومعلن بموقع الكلية
- يتضمن الهيكل التنظيمي للكلية وحدات متخصصة (وحدة الخريجين، وحدة الاحصاء، وحدة الطب الشرعي والسموم، ....)
- توفر الكلية عدد من المستشفيات التعليمية التخصصية
- قاعات التدريس كافية للطلبة وجيدة التهوية ويتم تعقيمها بشكل دوري وتخضع لمواصفات NORMS، ويتوافر بها عوامل الأمن والسلامة

## (6) - دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول

الهدف من هذه الخطوة هو تقييم الفرق بين الوضع الحالي والمستهدف الوصول إليه، وذلك بالنسبة لجميع الخدمات التي يقدمها الكلية. وبناءً عليه، نستطيع الكلية تطوير استراتيجيات محددة وتحديد المصادر اللازمة لسد الفجوة بين الوضع الراهن وتحقيق الوضع المستهدف.

وتتبع الكلية لإجراء تحليل الفجوة أسلوب التحليل الكمي والتحليل الكيفي:

### أولاً- التحليل الكمي:

- ويعتمد التحليل الكمي هنا علي مقارنة عناصر البنية التعليمية بما تتضمنه من موارد بشرية ومادية وتجهيزات بالمعايير الوصفية ( NORMS ) التي أعدتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



والاعتماد. وذلك باعتبار هذه العناصر جزءاً أساسياً من المنظومة التعليمية الذي يجب أن يتوفر بها الحد الأدنى من الشروط الواجب توافرها لضمان جودة العملية التعليمية وسلامة وأمان ورضا الطلاب والعاملين وأعضاء هيئة التدريس وكل أطراف العملية التعليمية .

- وقد أتمت الكلية التحليل الكمي للفجوة باتخاذ (NORMS) كمرجعية أساسية، وأعدت التقرير الدال على ذلك في دراسة تحليل الفجوة للتسهيلات التعليمية للعام الجامعي 2022/2021 والمعتمدة من مجلس الكلية والمرفقة بمعيار الموارد المادية.

**ثانياً- التحليل الكيفي:**

- استندت دراسة الفجوة إلى نتائج التحليل البيئي وكذلك تقارير زيارات المتابعة واللقاءات مع المستفيدين ومختلف الأطراف ذات الصلة، ومن ثم فقد تم في ضوء ما تقدم تحديد الفجوة ما بين: الوضع الراهن للكلية وبين ما تسعى الكلية إلى تحقيقه من أهداف مستقبلية.

- ولقد أظهر التحليل وجود فجوة بين الوضع الحالي للكلية والأهداف الاستراتيجية تتمثل في العناصر التالية:

الوضع المستهدف	الوضع الراهن
الحصول على الاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	الكلية غير معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
المراجعة الدورية للبرنامج بالاستعانة بمقيمين داخليين وخارجيين، بما يضمن جودة الأداء بالبرنامج	بدء العمل بلائحة البرنامج التكاملي (5+2) وظهور عدد من المشكلات في التطبيق
إعداد دراسات معتمدة لاستقراء سوق العمل وتحديث برامج الدراسات العليا في ضوء هذه الدراسات	برامج متنوعة للدراسات العليا، لم تبنى في ضوء احتياجات المجتمع الفعلية
اعداد لائحة لبرنامج تعليمي بالشراكة مع احد الجهات التعليمية الدولية المعتمدة	عدم وجود برامج بالكلية بالاشتراك مع جهات دولية
تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لزيادة فاعلية برنامج التدريب الصيفي، والتدريب الميداني في برنامج المرحلة الجامعية الأولى بما يحقق نواتج التعلم المستهدفة	عدم فاعلية برامج تدريب عملي ميداني في برنامج المرحلة الجامعية الأولى بما يحقق نواتج التعلم المستهدفة
سد العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس في التخصصات التي تعاني من النقص	نقص أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات
توفير البرامج التدريبية المناسبة وقياس مردود التدريب	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بحاجة إلى تدريب



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



تفعيل آليات للمساءلة والمحاسبة  
رفع كفاءة الأداء الإداري بالكلية من خلال التدريب  
وقياس مردوده  
وضع معايير موضوعية لتقييم الأداء ومتابعة تنفيذها،  
وتنفيذ آليات للثواب والعقاب  
إعادة توزيع العاملين بما يتناسب مع مؤهلاتهم  
 واحتياجات الأقسام  
أعادة هيكلة الوحدات ذات الطابع الخاص بما يحقق  
تنمية الموارد الذاتية للكلية، ويلبي احتياجات المجتمع  
زيادة فاعلية الكيانات المستحدثة بالهيكل التنظيمي مثل  
القياس والتقويم، والتعلم الإلكتروني، ....

علي الأساليب المتعددة للتدريس والتقويم  
آليات المساءلة والمحاسبة غير مفعلة بشكل كافي  
قصور الأداء الإداري  
غياب معايير موضوعية لتقييم الأداء لأعضاء هيئة  
التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري  
عدم ملائمة أعداد وتخصصات العاملين ببعض الأقسام  
لأعمالهم  
عدم فاعلية بعض الوحدات ذات الطابع الخاص في  
توفير مصادر التمويل الذاتية الكافية  
عدم فاعلية بعض الكيانات مستحدثة بما يدعم عملية  
التعليم والتعلم في ضوء المستجدات

- وقد أتمت الكلية خطة لسد الفجوة في التسهيلات التعليمية واعتمدت من مجلس الكلية.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



(7) - الأهداف الاستراتيجية للكلية

- قامت الكلية بعرض ومناقشة الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية مع القيادات وخبراء الكلية وذلك في مجلس الكلية 2022-8-22 بحضور بعض الأطراف المختلفة داخل وخارج الكلية، وتتمثل هذه الأطراف في (قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وإداريين وطلاب وأعضاء من المجتمع الخارجي وجهات التوظيف ) ومن خلال المناقشات وتبادل الآراء واحترام الرأي والرأي الآخر والعصف الذهني تم الموافقة على الصيغة النهائية.
- وقد قام فريق ادارة التخطيط الاستراتيجي بتحليل الأهداف الاستراتيجية للتعرف على مدى إسهامها في تحقيق رسالة الكلية، وأنها تعكس مدي وعي الكلية بالاتجاهات الحديثة للمؤسسات التعليمية، وقد تم عرضها في ورشة عمل بحضور كل من القيادات ولجنة الحكماء وبعض أعضاء هيئة التدريس والمعاونين المهتمين بالجودة، كما قام فريق عمل التخطيط بعقد ورشة عمل بحضور كل من القيادات الأكاديمية والإدارية ولجنة الخبراء وبعض أعضاء هيئة التدريس والمعاونين، وذلك لعرض ومناقشة أهدافها الاستراتيجية ، وللتأكد من وضوحها وقابليتها للتحقق من خلال اقتراح للأنشطة التنفيذية التي تحققها والقابلة للقياس وفق الجدول الزمني للخطة، وقد تم نشر الأهداف الاستراتيجية المحدثة على الموقع الالكتروني للكلية ومن خلال بنرات في أماكن تجمع الطلاب وفي أدلة الكلية وفي الأقسام العلمية.

الغايات العامة للكلية:





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الأهداف الاستراتيجية للكلية:

الغاية الأولى : تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الأهداف الاستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
استقراء سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرنامج الدراسات العليا بنهاية عام 2023	(1-1-1)	(1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي
تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى بنهاية عام 2023	(1-1-2)	
تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	(1-1-3)	
استحداث برامج تعليمية جديدة مع جهات دولية مشتركة 2026	(1-1-4)	
تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2022	(1-2-1)	(1-2)
دراسة بناء منظومة التدريب الميداني تدعم برامج الكلية بنهاية عام 2025	(1-2-2)	
استحداث كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2024	(1-2-3)	
دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	(1-3-1)	(1-3)
استيفاء معايير الجودة بالكلية بنهاية عام 2022	(1-3-2)	
التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2022	(1-3-3)	
متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً	(1-3-4)	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الثانية : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الاستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الاستراتيجية	الغاية
دراسة الوضع الحالي للوحدات ذات الطابع الخاص بنهاية عام 2023	(2-1-1)	رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية	(2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
إعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر بنهاية عام 2024	(2-1-2)		
تجديد وإحلال المراكز والوحدات الخدمية بالكلية بنهاية عام 2025	(2-1-3)		
استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع بنهاية عام 2026	(2-1-4)		
رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المراكز والوحدات الخدمية بنهاية عام 2025	(2-1-5)		
دراسة احتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2025	(2-2-1)	التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	(2-2)
اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية	(2-2-2)		
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً	(2-2-3)		
وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024	(2-3-1)	التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة	(2-3)
تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2024	(2-3-2)		
التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2027	(2-3-3)		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الثالثة : تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الأهداف الاستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
إشياء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2024	(3- 1- 1)	(3) تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية
تحديث الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	(3- 1- 2)	
مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2025	(3- 1- 3)	
تفعيل آليات تسد العجز فياً أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2025	(3- 2- 1)	(3- 2)
تفعيل آليات تسد العجز فياً أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام 2026	(3- 2- 2)	
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	(3- 3- 3)	(3- 3)



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



	(1)			
تفعيل آلية معتمد ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	3- 3- (2)			
تفعيل نظام معتمد ومعلنة للمساندة والمحاسبية بنهاية عام 2024	3- 3- (3)			
وضع وتفعيل آلية معتمد ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	(3- 4- 1)			
وضع وتفعيل آلية معتمد ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	(3- 4- 2)	رفع نسبة الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	3-) (4)	
تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين بنهاية عام 2024	(3- 4- 3)			
وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الاحتياجات التدريبية بنهاية عام 2023	(3- 5- 1)			
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريبية لت تنمية القدرات والمهارات بنهاية عام 2027	(3- 5-	تنمية جدارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	3-) (5)	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



	2)			
وضعت فاعلية لقياس أثر التدريب بنهاية عام 2027	(3- 5- 3)			

الغاية الرابعة : تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية

الأهداف الاستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الاستراتيجية		الغاية
دراسة الوضع الحالي والاحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2023	(4-1-1)	دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير الأمن والسلامة	(4-1)	(4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة بنهاية عام 2025	(4-1-2)			
تحقيق معايير الأمن والسلامة وإدارة المخاطر في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2026	(4-1-3)			
دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2023	(4-2-1)	دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة	(4-2)	
إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات المميكنة بنهاية عام 2025	(4-2-2)			
إنشاء نظام لحفظ واستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2026	(4-2-3)			
دراسة الوضع الحالي ورصد الاحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2023	(4-3-1)	رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم	(4-3)	
إحلال وتجديد مكتبة الكلية بنهاية عام 2024	(4-3-2)			
دعم التحول الرقمي بالمكتبة بنهاية عام 2025	(4-3-3)			
تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2024	(4-4-1)	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.	(4-4)	
زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2025	(4-4-2)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً (4-4-3)

الغاية الخامسة : تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الأهداف الاستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2023 (5-1-1)	تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة (5-1)	(5) تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
حصر المجالات البحثية المقترحة من الأقسام العلمية بنهاية عام 2024 (5-1-2)		
تحديث الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2025 (5-1-3)		
تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2027 (5-1-4)		
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين (5-2-1)	تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية (5-2)	
رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2026 (5-2-2)		
وضع وتفعيل آليات للدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين بنهاية عام 2025 (5-3-1)	إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين. (5-3)	
وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2026 (5-3-2)		
استحداث كيانات حاضنة للأبحاث العلمية ودعم الابتكار بنهاية عام 2026 (5-3-3)		
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول على بعثات علمية بنهاية عام 2027 (5-3-4)		
تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2027 (5-3-5)		
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول مشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2027 (5-3-6)		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



تطوير مجلة الكلية وتعزيز معامل التأثير بنهاية عام 2025	(5-4-1)	تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.	(5-4)	
استحداث مجلات علمية متخصصة بالكلية بنهاية عام 2027	(5-4-2)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



(8) - ارتباط استراتيجية الكلية بالخطة  
الاستراتيجية لجامعة المنيا  
- الغايات الاستراتيجية لجامعة المنيا 2020 - 2025 والأهداف المنبثقة:

الغاية الأولى: جهاز إداري رقمي كفاء

- 1-1 - إعداد موارد بشرية ذات كفاءة رقمية، وإدارية متميزة.
- 2-1 - تحديث الهيكل التنظيمي لعضوء الرقمنة، والتحول الرقمي.
- 3-1 - الاستمرار في إعداد برامج تدريب، والترقي بالتعاون مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة.
- 4-1 - نظام رقمي لتقييم أداء العاملين.
- 5-1 - منظومة متطورة للأداء الأمني.
- 6-1 - بيئة ملائمة للجهاز الإداري لكي يقوم بدور في تحقيق مهام، ومسئوليات.
- 7-1 - الاستمرار في دعم القدرة المؤسسية للجامعة

الغاية الثانية: خريج عالمي من أفاضل أجيالنا لخدمة الوطن

- 1-2 - إكساب الطالب مهارات إجراء البحث العلمي، والمقالة البحثية.
- 2-2 - التحديث الدوري لمحتوى المقررات الدراسية.
- 3-2 - إنتاج طالب عالمي التوجه.
- 4-2 - تقديم الدعم الفني للتمكن من تحقيق استراتيجيات التعلم المدمج، والتعلم الافتراضي.
- 5-2 - تقديم برامج فعالة في التدريب المدمج.
- 6-2 - نظام تقويم موضوعي رقمي ورقى، وافتراضي (لتقويم الطلاب، وإدارة الامتحانات)
- 7-2 - الاستمرار في تقديم برامج التطوير المستمر لبرامج النشاط الطلابي التقليدي، والافتراضي لضمان بناء شخصية للطالب يتجسد فيها قيم المواطنة، والانتماء، ويمثل مهارات القيادة، والحوار، والعمل كفريق، وحب العمل التطوعي.
- 8-2 - التطوير المستمر لمصادر للتعليم

الغاية الثالثة: عضوية التدريسيين كمستأمنين للمهارات، والتقويم، وقادرين على إنتاج بحث علمي عالمي إضافة إلى المعرفة الإنسانية، ويساهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

- 1-3 - إعداد باحثين كمستأمنين للمهارات البحث العلمي.
- 2-3 - إدارة، وحكومة البحث العلمي.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- 3-3 - تعزيز الخبرات الدولية لأعضاء هيئة التدريس.
- 4-3 - تسويقاً لإنتاجية البحثية.
- 5-3 - الاستمرار في دعم عمال باحثين لتمكيننا النشر الدولي.
- 6-3 - الاستمرار في تنمية مهارات، وقدرات أعضاء هيئة التدريس، ومعاونتهم.
- 7-3 - التطوير المستمر لبرامج الدراسات العليا لجذب مزيد من الوافدين.
- 8-3 - الاستمرار في استثمار خبرات الجامعة لتحقيق التنمية الذاتية اللازم لتقديم البرامج العالمية الحديثة

**الغاية الرابعة: خدمة المجتمع وتنمية البيئة**

- 1-4 - الاستمرار في تعزيز المسؤولية المجتمعية للجامعة.
- 2-4 - الاستمرار في المساهمة في محو الأمية.
- 3-4 - تعزيز علاقات التعاون ومع مؤسسات المجتمع في محافظة المنيا.
- 4-4 - تعزيز ثقافة التطوع بين أعضاء هيئة التدريس، والطلاب.
- 5-4 - دعم الأنشطة الطلابية في مجال الابتكار، وريادة الأعمال.
- 6-4 - دعم الأنشطة الثقافية الافتراضية، والمباشرة اللازمة لتنوير الشباب ثقافياً.
- 7-4 - الاستمرار في تعزيز، وتطوير التمويل الذاتي.

**الغاية الخامسة: كليات الجامعة معتمدة**

- 1-5 - تطوير الهيكل التنظيمي لمركز ضمان الجودة والاعتماد على ضوء الاعتماد البرامجي.
- 2-5 - الاستمرار في دعم، وتعزيز ثقافة الجودة، والاعتماد اللازمة لاستمرارية التطوير.
- 3-5 - الاستمرارية في تقديم الخدمات اللازمة للكليات، والمراكز، والمستشفيات، والمعامل للحصول على الاعتماد
- 4-5 - متابعة الكليات لاستيفاء متطلبات الاعتماد - تجديد الاعتماد

**الغاية السادسة: جامعة ذات مكانة دولية**

- 1-6 - الاستمرار في دعم القدرة المؤسسية للجامعة اللازمة لتكون لها مكانة دولية.
- 2-6 - تحديد المعايير العالمية التي تكفل تحقيق مكانة دولية للجامعة.
- 3-6 - دعم الفعالية التعليمية، والبحثية للجامعة لتمكيننا استيفاء متطلبات التدويل.
- 4-6 - تحديد التصنيف الدولي المندرج تحت معايير التدويل.

**الغاية السابعة: استثمار الرقمنة في النشاط الأكاديمي، والبحثي، والإداري للجامعة**

- 1-7 - الاستمرار في تهيئة البيئة الملائمة لتوفير الرقمنة أكاديمياً، وبحثياً، وإدارياً.
- 2-7 - تفعيل الرقمنة لتحقيق الطلاب أقصى استفادة منها

**الغاية الثامنة: إدارة الأزمات**



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- 1-8 - آلية مقترحة لإدارة الأزمات.
- 2-8 - تقديم تعليم، وتدريب عالي الجودة للطلاب بفيض الأزمات.
- 3-8 - تقديم الـعمال لـمحافظة المنيا لتمكينهم من مواجهة جائحة كورونا





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



غايات وأهداف الكلية

الغاية (5)	الغاية (4)	الغاية (3)	الغاية (2)	الغاية (1)
تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030	تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية	تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية	تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة	تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي
5.4	4.1 4.2 4.3 4.4	3.1 3.2 3.3 3.4 3.5	2.1 2.2 2.3	1.1 1.2 1.3

أهداف الجامعة

1-2	x
2-2	x
3-2	x
4-2	x
5-2	x
6-2	x
7-2	x
8-2	x

الغاية (2)  
خريج الميما فاسيتمتعاً على درجاته الانتماء للوطن







جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5)	الغاية (4)	الغاية (3)	الغاية (2)	الغاية (1)	غايات وأهداف الكلية
تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030	تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية	تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية	تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة	تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي	أهداف الجامعة
5.4	4.4	3.5	2.3	1.1	1-4
5.3	4.3	3.4	2.2	1.2	2-4
5.2	4.2	3.3	2.1	1.3	3-4
5.1	4.1	3.2	2.3	1.1	4-4
x	4.4	3.1	x	1.2	5-4
	4.3	3.5	x	1.3	6-4
	4.2	3.4	x	1.1	7-4
	4.1	3.3	x	1.2	
	4.4	3.2	x	1.3	
	4.3	3.1	x	1.1	
	4.2	3.5	x	1.2	
	4.1	3.4	x	1.3	
	4.4	3.3	x	1.1	
	4.3	3.2	x	1.2	
	4.2	3.1	x	1.3	
	4.1	3.5	x	1.1	
	4.4	3.4	x	1.2	
	4.3	3.3	x	1.3	
	4.2	3.2	x	1.1	
	4.1	3.1	x	1.2	
	4.4	3.5	x	1.3	
	4.3	3.4	x	1.1	
	4.2	3.3	x	1.2	
	4.1	3.2	x	1.3	
	4.4	3.1	x	1.1	
	4.3	3.5	x	1.2	
	4.2	3.4	x	1.3	
	4.1	3.3	x	1.1	
	4.4	3.2	x	1.2	
	4.3	3.1	x	1.3	
	4.2	3.5	x	1.1	
	4.1	3.4	x	1.2	
	4.4	3.3	x	1.3	
	4.3	3.2	x	1.1	
	4.2	3.1	x	1.2	
	4.1	3.5	x	1.3	
	4.4	3.4	x	1.1	
	4.3	3.3	x	1.2	
	4.2	3.2	x	1.3	
	4.1	3.1	x	1.1	
	4.4	3.5	x	1.2	
	4.3	3.4	x	1.3	
	4.2	3.3	x	1.1	
	4.1	3.2	x	1.2	
	4.4	3.1	x	1.3	
	4.3	3.5	x	1.1	
	4.2	3.4	x	1.2	
	4.1	3.3	x	1.3	
	4.4	3.2	x	1.1	
	4.3	3.1	x	1.2	
	4.2	3.5	x	1.3	
	4.1	3.4	x	1.1	
	4.4	3.3	x	1.2	
	4.3	3.2	x	1.3	
	4.2	3.1	x	1.1	
	4.1	3.5	x	1.2	
	4.4	3.4	x	1.3	
	4.3	3.3	x	1.1	
	4.2	3.2	x	1.2	
	4.1	3.1	x	1.3	
	4.4	3.5	x	1.1	
	4.3	3.4	x	1.2	
	4.2	3.3	x	1.3	
	4.1	3.2	x	1.1	
	4.4	3.1	x	1.2	
	4.3	3.5	x	1.3	
	4.2	3.4	x	1.1	
	4.1	3.3	x	1.2	
	4.4	3.2	x	1.3	
	4.3	3.1	x	1.1	
	4.2	3.5	x	1.2	
	4.1	3.4	x	1.3	
	4.4	3.3	x	1.1	
	4.3	3.2	x	1.2	
	4.2	3.1	x	1.3	
	4.1	3.5	x	1.1	
	4.4	3.4	x	1.2	
	4.3	3.3	x	1.3	
	4.2	3.2	x	1.1	
	4.1	3.1	x	1.2	
	4.4	3.5	x	1.3	
	4.3	3.4	x	1.1	
	4.2	3.3	x	1.2	
	4.1	3.2	x	1.3	
	4.4	3.1	x	1.1	
	4.3	3.5	x	1.2	
	4.2	3.4	x	1.3	
	4.1	3.3	x	1.1	
	4.4	3.2	x	1.2	
	4.3	3.1	x	1.3	
	4.2	3.5	x	1.1	
	4.1	3.4	x	1.2	
	4.4	3.3	x	1.3	
	4.3	3.2	x	1.1	
	4.2	3.1	x	1.2	
	4.1	3.5	x	1.3	
	4.4	3.4	x	1.1	
	4.3	3.3	x	1.2	
	4.2	3.2	x	1.3	
	4.1	3.1	x	1.1	
	4.4	3.5	x	1.2	
	4.3	3.4	x	1.3	
	4.2	3.3	x	1.1	
	4.1	3.2	x	1.2	
	4.4	3.1	x	1.3	
	4.3	3.5	x	1.1	
	4.2	3.4	x	1.2	
	4.1	3.3	x	1.3	
	4.4	3.2	x	1.1	
	4.3	3.1	x	1.2	
	4.2	3.5	x	1.3	
	4.1	3.4	x	1.1	
	4.4	3.3	x	1.2	
	4.3	3.2	x	1.3	
	4.2	3.1	x	1.1	
	4.1	3.5	x	1.2	
	4.4	3.4	x	1.3	
	4.3	3.3	x	1.1	
	4.2	3.2	x	1.2	
	4.1	3.1	x	1.3	
	4.4	3.5	x	1.1	
	4.3	3.4	x	1.2	
	4.2	3.3	x	1.3	
	4.1	3.2	x	1.1	
	4.4	3.1	x	1.2	
	4.3	3.5	x	1.3	
	4.2	3.4	x	1.1	
	4.1	3.3	x	1.2	
	4.4	3.2	x	1.3	
	4.3	3.1	x	1.1	
	4.2	3.5	x	1.2	
	4.1	3.4	x	1.3	
	4.4	3.3	x	1.1	
	4.3	3.2	x	1.2	
	4.2	3.1	x	1.3	
	4.1	3.5	x	1.1	
	4.4	3.4	x	1.2	
	4.3	3.3	x	1.3	
	4.2	3.2	x	1.1	
	4.1	3.1	x	1.2	
	4.4	3.5	x	1.3	
	4.3	3.4	x	1.1	
	4.2	3.3	x	1.2	
	4.1	3.2	x	1.3	
	4.4	3.1	x	1.1	
	4.3	3.5	x	1.2	
	4.2	3.4	x	1.3	
	4.1	3.3	x	1.1	
	4.4	3.2	x	1.2	
	4.3	3.1	x	1.3	
	4.2	3.5	x	1.1	
	4.1	3.4	x	1.2	
	4.4	3.3	x	1.3	
	4.3	3.2	x	1.1	
	4.2	3.1	x	1.2	
	4.1	3.5	x	1.3	
	4.4	3.4	x	1.1	
	4.3	3.3	x	1.2	
	4.2	3.2	x	1.3	
	4.1	3.1	x	1.1	
	4.4	3.5	x	1.2	
	4.3	3.4	x	1.3	
	4.2	3.3	x	1.1	
	4.1	3.2	x	1.2	
	4.4	3.1	x	1.3	
	4.3	3.5	x	1.1	
	4.2	3.4	x	1.2	
	4.1	3.3	x	1.3	
	4.4	3.2	x	1.1	
	4.3	3.1	x	1.2	
	4.2	3.5	x	1.3	
	4.1	3.4	x	1.1	
	4.4	3.3	x	1.2	
	4.3	3.2	x	1.3	
	4.2	3.1	x	1.1	
	4.1	3.5	x	1.2	
	4.4	3.4	x	1.3	
	4.3	3.3	x	1.1	
	4.2	3.2	x	1.2	
	4.1	3.1	x	1.3	
	4.4	3.5	x	1.1	
	4.3	3.4	x	1.2	
	4.2	3.3	x	1.3	
	4.1	3.2	x	1.1	
	4.4	3.1	x	1.2	
	4.3	3.5	x	1.3	
	4.2	3.4	x	1.1	
	4.1	3.3	x	1.2	
	4.4	3.2	x	1.3	
	4.3	3.1	x	1.1	
	4.2	3.5	x	1.2	
	4.1	3.4	x	1.3	
	4.4	3.3	x	1.1	
	4.3	3.2	x	1.2	
	4.2	3.1	x	1.3	
	4.1	3.5	x	1.1	
	4.4	3.4	x	1.2	
	4.3	3.3	x	1.3	
	4.2	3.2	x	1.1	
	4.1	3.1	x	1.2	
	4.4	3.5	x	1.3	
	4.3	3.4	x	1.1	
	4.2	3.3	x	1.2	
	4.1	3.2	x	1.3	
	4.4	3.1	x	1.1	
	4.3	3.5	x	1.2	
	4.2	3.4	x	1.3	
	4.1	3.3	x	1.1	
	4.4	3.2	x	1.2	
	4.3	3.1	x	1.3	
	4.2	3.5	x	1.1	
	4.1	3.4	x	1.2	
	4.4	3.3	x	1.3	
	4.3	3.2	x	1.1	
	4.2	3.1	x	1.2	
	4.1	3.5	x	1.3	
	4.4	3.4	x	1.1	
	4.3	3.3	x	1.2	
	4.2	3.2	x	1.3	
	4.1	3.1	x	1.1	
	4.4	3.5	x	1.2	
	4.3	3.4	x	1.3	
	4.2	3.3	x	1.1	
	4.1	3.2	x	1.2	
	4.4	3.1	x	1.3	
	4.3	3.5	x	1.1	
	4.2	3.4	x	1.2	
	4.1	3.3	x	1.3	
	4.4	3.2	x	1.1	
	4.3	3.1	x	1.2	
	4.2	3.5	x	1.3	
	4.1	3.4	x	1.1	
	4.4	3.3	x	1.2	
	4.3	3.2	x	1.3	
	4.2	3.1	x	1.1	
	4.1	3.5	x	1.2	
	4.4	3.4	x	1.3	
	4.3	3.3	x	1.1	
	4.2	3.2	x	1.2	
	4.1	3.1	x	1.3	
	4.4	3.5	x	1.1	
	4.3	3.4	x	1.2	
	4.2	3.3	x	1.3	
	4.1	3.2	x	1.1	
	4.4	3.1	x	1.2	
	4.3	3.5	x	1.3	
	4.2	3.4	x	1.1	
	4.1	3.3	x	1.2	
	4.4	3.2	x	1.3	
	4.3	3.1	x	1.1	
	4.2	3.5	x	1.2	
	4.1	3.4	x	1.3	
	4.4	3.3	x	1.1	
	4.3	3.2	x	1.2	
	4.2	3.1	x	1.3	
	4.1	3.5	x	1.1	
	4.4	3.4	x	1.2	
	4.3	3.3	x	1.3	
	4.2	3.2	x	1.1	
	4.1	3.1	x	1.2	
	4.4	3.5	x	1.3	
	4.3	3.4	x	1.1	
	4.2	3.3	x	1.2	
	4.1	3.2	x	1.3	
	4.4	3.1	x	1.1	
	4.3	3.5	x	1.2	
	4.2	3.4	x	1.3	
	4.1	3.3	x	1.1	
	4.4	3.2	x	1.2	
	4.3	3.1	x	1.3	
	4.2	3.5	x	1.1	
	4.1	3.4	x	1.2	
	4.4	3.3	x	1.3	
	4.3	3.2	x	1.1	
	4.2	3.1	x	1.2	
	4.1	3.5	x	1.3	
	4.4	3.4	x	1.1	
	4.3	3.3	x	1.2	
	4.2	3.2	x	1.3	
	4.1	3.1	x	1.1	
	4.4	3.5	x	1.2	
	4.3	3.4	x	1.3	
	4.2	3.3	x	1.1	
	4.1	3.2	x	1.2	
	4.4	3.1	x	1.3	
	4.3	3.5	x	1.1	
	4.2	3.4	x	1.2	
	4.1	3.3	x	1.3	
	4.4	3.2	x	1.1	
	4.3	3.1	x	1.2	
	4.2	3.5	x	1	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5)		الغاية (4)				الغاية (3)					الغاية (2)			الغاية (1)			غايات وأهداف الكلية			
تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030		تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية				تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية					تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة			تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي			أهداف الجامعة			
5.4	5.3	5.2	5.1	4.4	4.3	4.2	4.1	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	2.3	2.2	2.1	1.3	1.2	1.1		
																x			1-5	الغاية (5) كليات الجامعة معتمدة
																x			2-5	
																x			3-5	
																x			4-5	
				x	x	x	x				x	x							1-6	الغاية (6) جامعة ذات مكانة دولية
	x	x	x														x		2-6	
x	x	x	x	x	x			x			x	x				x	x		3-6	
		x																x	4-6	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



غايات وأهداف الكلية

الغاية (1)	الغاية (2)	الغاية (3)	الغاية (4)	الغاية (5)
تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي	تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة	تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية	تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية	تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

أهداف الجامعة

1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	4.1	4.2	4.3	4.4	5.1	5.2	5.3	5.4
	x	x										x		x			x	
	x	x										x		x			x	
											x				x			
		x										x						
			x	x	x													



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



(8) - قائمة الأولويات

- يأتي تحديد قائمة الأولويات للكلية بعد تحليل البيئة الداخلية والخارجية، وبعد دراسة الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول، وبعد دراسة الوضع التنافسي للكلية والوقوف على أهم المخاطر والتحديات، حيث تم تحديد الأهداف الاستراتيجية التي تعبر عن رؤية الكلية المستقبلية وتؤكد على رسالته

- وتم مراعاة أثناء تحديد الأولويات الاهتمام بالعوامل الاستراتيجية التي أجمعت غالبية القيادات بالكلية (إدارة الكلية - رؤساء الأقسام - مديري الوحدات والقيادات الإدارية) على أهميتها القصوى من خلال وضع مصفوفة العوامل الاستراتيجية والوزن النسبي لها، ومن كل ما تقدم تم تحديد قائمة الأولويات وهي:

- (1) ضرورة تأهيل الكلية للتقدم للاعتماد وترسيخ ثقافة الجودة لدى جميع العاملين بالكلية.
- (2) مراجعة وتطوير البرامج التعليمية وبرامج التدريب الميداني لطلاب الامتياز بصفة دورية واستحداث برامج ومقررات جديدة لتنماشى مع احتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل وتحسين الوضع التنافسي للكلية.
- (3) دعم إقامة شراكة حقيقية مع مؤسسات المجتمع وتفعيل الاتفاقيات وبروتوكولات التعاون.
- (4) تنمية الموارد البشرية والعمل على تطويرها وبخاصة الجهاز الإداري.
- (5) تطوير المعامل وقاعات التدريس ومصادر التعلم الأخرى بما يساهم في رفع كفاءة العملية التعليمية.
- (6) العمل على تنمية الموارد الذاتية للكلية من خلال وسائل مختلفة.
- (7) ضرورة وجود قواعد بيانات تشمل كل عناصر العملية التعليمية، والاهتمام بالموقع الإلكتروني.

- وتأتي أهمية ترتيب الأولويات التعرف والتدريب على المشكلات الأساسية بالكلية والتي تحتاج إلى مزيد من الاهتمام حيث أن لها دور فعال في النهوض بالكلية، في مقابل مشكلات أخرى قد تكون أقل فعالية إذا ماتم التغلب عليها أو أن تكون تحتاج إلى تمويل كبير أو وقت ومجهود أكبر في حين أن تأثيرها محدود على جودة العملية التعليمية.

(9) - السياسات والاستراتيجيات الخاصة



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



## بالكلية

تمثل السياسات العامة للكلية الخطوط العريضة التي ترشد الكلية في عملية تنفيذ استراتيجيتها علي مختلف مستوياتها وفي الوقت ذاته تمثل السياسات العامة للكلية.

ومرتكزات هذه السياسات العامة هو تغطية كافة الأنشطة التي تقوم بها الكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها واهدافها الاستراتيجية، وتراعي الكلية عند صياغة السياسات ما يلي:

- عرض ومناقشة هذه السياسات مع الأطراف المختلفة داخل الكلية.
- العمل على نشر مختلف السياسات.
- وضع خطط لتنفيذ السياسات من خلال مجموعة من الآليات اللازمة لضمان تطبيق هذه السياسات.
- مراجعة السياسات بشكل دوري وتحديثها كل خمس سنوات على نحو جيد.

وتتمثل هذه السياسات فيما يلي:

### أولاً : سياسات الكلية العامة

- تطبيق قواعد وأساليب ضمان الجودة في جميع أوجه النشاط بالكلية من تعليم وبحث علمي وبحث علمي وخدمة مجتمع.
- التطوير المستمر لكافة أوجه النشاط بالكلية ولكافة أطراف العملية التعليمية.
- التطوير المستمر للنظم واللوائح والآليات الحاكمة لكافة الأنشطة بالكلية.
- تلبية احتياجات وتوقعات المجتمع فيما تقدمه الكلية من خدمات ومخرجات شاملة الخريج والدورات التدريبية والخدمات الاستشارية والدعوية وغيرها.
- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة وتعظيم سبل الاستفادة منها ووضع آليات لاستخدامها.
- التعاطي والتفاعل مع المستجدات العلمية والتكنولوجية.
- احترام الخطط الاستراتيجية للكلية وخططها التنفيذية واتخاذ الاجراءات والآليات التي تكفل تنفيذ الخطط على الوجه الأكمل.
- المراجعة الدائمة للقرارات والأنشطة في ضوء سياستها وخططها الاستراتيجية والتنفيذية.
- المرونة والانفتاح العقلي والشفافية في الممارسات والقرارات والسياسات والخطط.
- تحقيق قيم العدالة والمساواة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالكلية.
- تحقيق متطلبات المستفيدين فيما لا يخل بجودة منتجات ومخرجات الكلية ولا يتعارض مع الاستراتيجية العامة للكلية والجامعة.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- ادارة منظومة تعتمد علي آليات وقواعد وخطط محددة لكافة الأنشطة بالكلية ولا تعتمد علي الرؤية الفردية.
- احترام القيم العامة و أخلاقيات المجتمع العلمي في جميع الممارسات والأنشطة والالتزام بدليل أخلاقيات المهنة.
- توثيق كافة الأنشطة وعمل قواعد بيانات شاملة لها.
- تبني سياسات ربط الحوافز والمكافآت بالجهد المبذول وجودة الأداء.

**ثانياً: سياسات الكلية في مجال التعليم**

- لتحقيق غاية الكلية في مجال التعليم وأهدافها الاستراتيجية المرتبطة، فان الكلية تتبنى مجموعة من السياسات التي من شأنها المساهمة في بلوغ تحقيق أهداف الكلية الاستراتيجية وبلوغ غايتها ، وتمثل هذه السياسات في:
- السعي الجاد لتطبيق المعايير الأكاديمية المرجعية.
- الأخذ في الاعتبار المعدلات القياسية في نسب الطلاب لأعضاء هيئة التدريس والتسهيلات المادية للتعلم.
- المراجعة والتقويم الداخلي والخارجي للبرامج والمقررات الدراسية.
- تشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في وسائل وبرامج التعلم.
- الاهتمام بالطلاب ذوي القدرات الخاصة وتوفير سبل الدعم العلمي لهم.
- التوسع في البرامج التعليمية والتخصصات الجديدة والمشاركة.
- تطوير سياسات القبول في الأقسام لتحقيق أكبر قدر ممكن من المواءمة بين رغبات الطلاب والأماكن المتاحة في التخصصات المختلفة.
- توفير كافة تسهيلات التعليم والتعلم وصيانتها.
- التركيز علي الطالب باعتباره أهم مخرجات الكلية.
- تقوية أواصر الصلة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- زيادة الرضا العام لأطراف العملية التعليمية.
- التقويم المستمر للفاعلية التعليمية.
- غرس قيم التعلم الذاتي والمستمر والتشجيع عليها.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال البحث العلمي ومجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

**ثالثاً: سياسات الكلية في مجال الدراسات العليا والبحث العلمي**



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- لتحقيق غاية الكلية في مجال البحث العلمي و أهدافها الاستراتيجية فلن الكلية تنتهج مجموعة من السياسات التي من شأنها الإسهام في تحقيق أهداف الكلية الاستراتيجية وبلوغ غايتها وتتمثل هذه السياسات في:
- تحقيق التكامل والتناسق في المجهودات التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في إطار خطة الدولة للبحث العلمي.
- خطط بحث علمي شاملة تضمن الارتباط بخطط التنمية وحاجات المجتمع و أهم المستجدات العلمية المحلية والإقليمية والعالمية.
- تنمية الموارد المالية اللازمة لتمويل ودعم البحث العلمي.
- تطوير القدرات البحثية وتنمية الخبرات العلمية والمعرفية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والباحثين بالكلية.
- توسيع نطاق البحوث العلمية وتشجيع البحوث العلمية التي تتناول المشكلات القومية ومشكلات المجتمع المحلي.
- تشجيع النشر العلمي في المجالات العلمية الدولية المرحمة ذات التأثير المتميز.
- تشجيع المشاركة في الندوات والمؤتمرات والمحافل العلمية داخليا وخارجيا.
- تبادل المعلومات والمعارف مع مؤسسات البحث العلمي محليا وإقليميا وعالميا.
- توثيق كافة الأنشطة البحثية والأنشطة المرتبطة بها، وعمل قواعد بيانات شاملة لها ونشرها.
- التعامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

رابعاً: سياسات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- لتحقيق غاية الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة وأهدافها الاستراتيجية، فإن الكلية تنتهج مجموعة من السياسات التي من شأنها المساهمة في تحقيق أهداف الكلية الاستراتيجية وبلوغ غايتها في خدمة المجتمع وتنمية البيئة، وتتمثل هذه السياسات في:
- تحقيق التكامل والتنسيق في المجهودات التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في إطار الخطة التمويلية للدولة وخطط حمايتها وتنمية البيئة وخدمة المجتمع.
- المساهمة المستمرة في حل مشكلات البيئة وتنمية الوعي البيئي.
- التواصل المستمر مع المجتمع المدني والوقوف على احتياجاته وتوجهاته.
- التواصل المستمر مع المؤسسات والمراكز والجمعيات المعنية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- التواصل المستمر مع الخريجين.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- تقديم الدعم العلمي والتدريبي لكافة أطراف البيئة والمجتمع.
- التشجيع على العمل التطوعي في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- إشراك الطلاب وطلاب الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في أنشطة خدمة المجتمع.
- تبني ودعم الأنشطة البيئية والخدمية.
- توسيع نطاقات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجال البحث العلمي.

**خامسا: سياسات الكلية في التطوير والتميز والوصول الي العالمية**

- تشجيع وتحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الي ضرورة الانتشار العالمي للكلية.
- تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس العلمية والمهنية واستخدام الطرق الحديثة في التعليم والتعلم.
- التواصل المستمر والفعال مع المؤسسات والمراكز العلمية المعنية بالعملية التعليمية.
- تطوير البرامج والمقررات لتناسب مع طبيعة الدارسين وقدراتهم.
- تحقيق التكامل بين إدارة الكلية وإدارة الجامعة في مجال البعثات ودعم النخبة المتميزة من أبناء الكلية.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



(10) قائمة بمصادر التمويل الحالية  
والمصادر المتوقع إتاحتها  
مصادر التمويل الحالية:

الوضع المتوقع / المتوقع	الوضع الحالي	مصدر التمويل
زيادة ميزانية الكلية بما يكفي للصرف على أنشطة الكلية التعليمية والبحثية والمجتمعية زيادة فاعلية هذه الوحدات بما يضمن زيادة الدخل	الموازنة السنوية للكلية من الجامعة ضعف الإيرادات الخاصة بالوحدات ذات الطابع الخاص	موازنة الكلية حصة الكلية من حساب الوحدات ذات الطابع الخاص

من مصادر التمويل الجديدة التي يمكن للكلية الحصول عليها:

- (١) دعم بعض الجهات المانحة للعملية التعليمية داخلياً وخارجياً.
- (٢) العمل على تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص، واستحداث وحدات أخرى في ضوء احتياجات المجتمع.
- (٣) تبرعات من الأطراف المجتمعية والمؤسسات المختلفة.
- (٤) مساهمات من أعضاء هيئة التدريس.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



(11) - منهجية تنفيذ الخطة وتقييمها وملاح  
إدارة الاستراتيجية

يعتمد نجاح تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية على عدة عوامل أهمها:

- وجود لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية تعقد اجتماعاتها بصفة دورية
- وجود آلية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية موضح بها الإجراءات الدقيقة والجدول الزمني للمتابعة.
- وجود مؤشرات واضحة يمكن من خلالها قياس مدى التقدم في تنفيذ الخطة.
- وجود آليات لإدارة المخاطر المتوقعة عند الشروع في تنفيذ الخطة.

أولاً: لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية:

يوجد بالكلية لجنة للتخطيط الاستراتيجي ويرأسها منسق معيار التخطيط الاستراتيجي ينبثق منها لجنة مصغرة لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية، تجتمع اللجنة بصفة دورية شهرياً لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية وتضع اللجنة تقارير دورية حسب الجدول الزمني الموضح في آلية متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية.

ثانياً: آلية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية:

تم اعتماد آلية لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية وتتضمن اهم الإجراءات التي نصت عليها ما يلي:

(1) تقوم لجنة التخطيط الاستراتيجي بتنفيذ ندوة سنوية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

والعاملين بالكلية وممثلين عن الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل والمستفيدين

لعرض ما تم تنفيذه من الخطة الاستراتيجية والأنشطة والمهام الجاري تنفيذها وفقاً للخطة

التفيذية وللخطة الاستراتيجية ، على ان يتم تنفيذ الندوة خلال النصف الأول من شهر

سبتمبر من كل عام.

(2) يعقب الندوة اجتماع سنوي في النصف الثاني من شهر سبتمبر بين إدارة الكلية (العميد

والوكيل) ورؤساء الأقسام الأكاديمية والإدارية ومدير وحدة ضمان الجودة ، وذلك

لاستعراض الأنشطة والمهام التي يتم تنفيذها ومعوقات التنفيذ (إن وجدت) بشكل تفصيلي،

والاتفاق على الأنشطة والمهام التي يتعين تنفيذها خلال العام القادم (حسب الجدول

الزمني الموضح بالخطة التنفيذية) مع مراعاة المستجدات والأولويات الراهنة بالكلية ،

والتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية ، مع تحديد دقيق للمسئوليات ، والاتفاق على



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المخصصات المالية المطلوبة لتنفيذ أنشطة الخطة الاستراتيجية ومصادر التمويل ، على أن يعرض محضر الاجتماع في مجلس الكلية لشهر سبتمبر من كل عام لمناقشته واعتماده.

- (٣) يتولى رئيس القسم الأكاديمي متابعة تنفيذ الأنشطة الخاصة بالقسم حسب الجدول الزمني المحدد في الخطة التنفيذية على أن يعد تقرير دوري كل 6 أشهر يعرض على مجلس القسم ويتم اعتماده يتضمن الأنشطة التي تم تنفيذها والأنشطة المتأخرة مع توضيح أسباب التأخير والطرق المقترحة للتغلب عليها ، والتعديلات المقترحة في الخطة التنفيذية لضمان تحقيق الأنشطة المخططة لنتائجها المرغوبة ، على ان تسلم هذه التقارير إلى وحدة ضمان الجودة لعرضها على المجلس الأكاديمي لمناقشتها واعتمادها.
- (٤) تقدم الوحدات ذات الطابع الخاص (إن وجدت) تقرير كل 6 أشهر تناقش فيه مدى التقدم في إنجاز الأنشطة المنوطة بها ، ومعوقات التنفيذ (إن وجدت) ، ومقترحات التغلب عليها ، على ان تسلم هذه التقارير إلى وحدة ضمان الجودة لعرضها على المجلس الأكاديمي لمناقشتها واعتمادها.
- (٥) يتولى رئيس كل قسم إداري إعداد تقرير سنوي عن إنجازات القسم فيما يتعلق بأنشطة الخطة بأنشطة الخطة الاستراتيجية ، وأهم المعوقات والمستجدات ، على ان يتم تسليم التقرير لإدارة الكلية في شهر يوليو من كل عام وذلك بعد الانتهاء من أعمال الامتحانات.
- (٦) تقوم لجنة التخطيط الاستراتيجي (أو لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية) بوحدة ضمان الجودة بإعداد تقرير سنوي عن مدى التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية (نسبة الإنجاز) ومعوقات التنفيذ (إن وجد) والمتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية والمستجدات التي تستوجب إجراء التعديلات (إن وجد) أو الإجراءات التصحيحية ، وذلك بالاستعانة بالتقارير النصف سنوية للأقسام والوحدات ذات الطابع الخاص (إن وجد) والتقارير السنوية للأقسام الإدارية ، ويعرض هذا التقرير على مجلس الكلية لمناقشته واعتماده، ثم يعرض في الندوة السنوية التي تعقد في النصف الأول من شهر أغسطس من كل عام.

**ثالثاً: وجود مؤشرات واضحة يمكن من خلالها قياس مدى التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية:**

- تتضمن الخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية مجموعة من المؤشرات (الكمية والنوعية) القابلة للقياس لمتابعة الأداء والمراجعة ، تهدف هذه المؤشرات لقياس مدى التقدم والنجاح في تنفيذ الأنشطة التي



## جامعة المنيا - كلية الطب البشري وحدة ضمان الجودة (الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



يتحقق من خلالها الأهداف التكتيكية والتشغيلية ثم الأهداف الاستراتيجية ، وهذه المؤشرات موضحة بالخطة التنفيذية.

- تتضمن الخطة الاستراتيجية تحديد واضح للمسؤولين عن تنفيذ الأنشطة حتى يمكن المتابعة معهم.
- تتضمن الخطة التنفيذية التوقيت المحدد والمتوقع لإنجاز الأنشطة به ، وهذا يساعد على تحديد نسبة الإنجاز بناء على الجدول الزمني ، يستدل من خلاله على معدل سعة الإنجاز او التأخير وبالتالي الاستدلال على وجود معوقات أو غيابها.

### رابعاً: آليات إدارة المخاطر:

لتحقيق النجاح في تنفيذ الخطة الاستراتيجية يجب تحديد وتقييم المخاطر والعقبات المتوقعة ، وذلك لاتخاذ الخطوات اللازمة للتعامل مع تلك المخاطر والعقبات وتوفير الدعم ومقومات النجاح للخطة.

#### ويمكن توضيح أهم تلك المخاطر والعقبات فيما يلي:

- (١) التغيير في القيادات وعدم توافر الدعم الإداري والمعنوي الكاف لتنفيذ الخطة.
- (٢) عدم كفاية الموارد المالية اللازمة لتنفيذ الخطة.
- (٣) التطور السريع في مجال تكنولوجيا الاتصال والمعلومات وتأثيره على العملية التعليمية.
- (٤) التغيير المستمر في متطلبات سوق العمل.
- (٥) البطء في التنفيذ واستنفاد الوقت لأي سبب، خاصة إذا لم يكن هناك مردود مادي واضح لتنفيذ أنشطة الخطة.

#### ويمكن التغلب على مثل هذه المخاطر والعمل على تفاديها من خلال بعض الوسائل ، مثل:

- (١) العمل على نشر ثقافة الجودة والتطوير بين جميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية والإدارية والعمل على إزالة المقاومة.
- (٢) العمل على استحداث مصادر تمويل جديدة.
- (٣) العمل على تطوير البرامج التعليمية بالكلية بصفة مستمرة لمواكبة التغيير في متطلبات سوق العمل ، وتوثيق هذا التطوير.
- (٤) الاهتمام بالبنية الأساسية لتكنولوجيا الاتصال والمعلومات بالكلية.
- (٥) الحرص على عدالة توزيع الأعباء ، وعلى تطبيق قواعد المسالة والمحاسبية ، وتقدير التميز لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجهاز الإداري.
- (٦) التوسع في برامج التنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجهاز الإداري.

## (12) - آليات نشر الخطة الاستراتيجية .

- من أهم عوامل نجاح تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية أن تتبناها الاطراف المعنية دا خل الكلية -
- وهي القيادات الاكاديمية والادارية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالجهاز الإداري والفني -
- وتؤمن بها وتضعها نصي أعينها.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



ويستلزم هذا أن يكون هذه الاطراف على دراية كاملة بالأهداف الاستراتيجية وبالأنشطة والمهام المطلوبة والاساليب والاجراءات التنفيذية التي من شأنها تحقيق هذه الاهداف . بل ويجب أن تكون هذه الاطراف ملمة بالجدول الزمني المطلوب لتنفيذ الأنشطة وتحقيق الاهداف وأن تقتنع بوجود تنفيذ الأنشطة في وقتها وعدم التباطؤ أو التأجيل.

ومن هنا تأتي ضرورة العمل على نشر الخطة الاستراتيجية للكلية على كافة الاطراف المعنية وعلى التأكد بصفة دورية على الأنشطة المطالب تنفيذها والجدول الزمني المناسب لتنفيذها  
**وتتلخص آليات نشر الخطة الاستراتيجية فيآلاتي**

- عرض الخطة الاستراتيجية على جميع الاطراف المشاركة والمساهمة في وضع الخطة وذلك من خلال تنفيذ ندوة يدعى أيضا لحضورها جميع المستفيدين من خدمات الكلية
- قيام أعضاء من لجنة التخطيط الاستراتيجي بزيارات توعية للأقسام العلمية والادارية لتوصيل أهم أهداف وأنشطة الخطة الاستراتيجية والتأكد على أهمية تنفيذ الأنشطة في موعدها
- وضع نسخة من الخطة الاستراتيجية على الموقع الإلكتروني للكلية
- إرسال رسائل بريد إلكتروني لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين المسجلين في قواعد بيانات الكلية كل 3 أشهر للتذكير بالجدول الزمني للخطة الاستراتيجية والأنشطة والمهام الواجب تنفيذها في الفترة الزمنية المقبلة .
- إعداد لوحات وملصقات كبيرة الحجم وبشكل جذاب لتوضيح أهم الاهداف الاستراتيجية والأنشطة اللازمة لتحقيقها والجدول الزمني الذي يجب إتباعه
- عرض أهم الاهداف الاستراتيجية والأنشطة اللازمة في اللقاءات الدورية مع أعضاء هيئة التدريس والعاملين (مثلا - فيدياوية كل فصل دراسي)
- تنفيذ استبيان سنويا لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للوقوف على مدى انتشار ووضوح عناصر الخطة الاستراتيجية ورضاهم عن وسائل النشر المستخدمة

### (13) - آليات مراجعة الخطة الاستراتيجية

تأتي الخطة الاستراتيجية للكلية ترجمة للأهداف الاستراتيجية التي تسعى الكلية لتحقيقها وذلك من منطلق أداء رسالة الكلية التي أخذتها على عاتقها والوصول إلى الرؤية بعيدة المدى التي تعلم بها ثبناها



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



لذا فإنه كان واجباً تحديث الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية بصفة دورية لضمان مواكبتها لمنغيرات العلم والمجتمع في مصر والعالم وبالتالي مراجعة وتحديث الخطة التنفيذية للاستراتيجية لكي تعكس جهود التطوير والتحسين المستمر الذي تعرض عليه الكلية

موعد مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية وعناصرها الاساسية (الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية)

- يتعين أن يتم مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية قبل انتهاء موعدها ب 6 أشهر ( كل 5 سنين بصفة دورية ) وتتم المراجعة والتحديث بترتيب العناصر كآتي :

- الرؤية والرسالة
- الوضع التنافسي للكلية
- تحليل الفجوة
- التحليل البيئي للكلية
- الخطة الاستراتيجية ( التكتيكية والتشغيلية )
- سياسات واستراتيجيات الكلية
- الخطة التنفيذية للاستراتيجية

الجهة المسؤولة عن المراجعة والتطوير

- لجنة التخطيط الاستراتيجي بوحدة ضمان الجودة بالكلية هيالمسؤولة عن اجراءات المراجعة والتحديث

آليات المراجعة والتحديث

- تكون المراجعة الدورية من خلال مجموعة من الاجراءات لكل عنصر من عناصر الخطة الاستراتيجية كما هو موضح بالآليات المراجعة الدورية للخطة الاستراتيجية المعتمدة.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية

2027 – 2022



كلية الطب البشري - جامعة  
المنيا



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الجزء الرابع

## الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية

2027 – 2022



كلية الطب البشري - جامعة  
المنيا



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



# الجزء الرابع

## الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الأولى : تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الإستراتيجية		الغاية
إستقراء سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرامج الدراسات العليا بنهاية عام 2023	(1-1-1)	تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.	(1-1)	(1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي
تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى بنهاية عام 2023	(1-1-2)			
تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	(1-1-3)			
استحداث برامج تعليمية جديدة مع جهات دولية مشتركة 2026	(1-1-4)			
تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية بنهاية عام 2022	(1-2-1)	تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم والتدريب لبرامج الكلية	(1-2)	
دراسة بناء منظومة التدريب الميداني تدعم برامج الكلية بنهاية عام 2025	(1-2-2)			
استحداث كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقويم بالكلية بنهاية عام 2024	(1-2-3)			
دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	(1-3-1)	الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.		
استيفاء معايير الجودة بالكلية بنهاية عام 2022	(1-3-2)			
التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2022	(1-3-3)			
متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً	(1-3-4)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-1)	إستقرار سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرامج الدراسات العليا بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لاستقراء سوق العمل حول برامج الكلية.	عميد الكلية	1/10 - 30/10/2022	200000	- دراسة معتمدة بنتائج استقراء سوق العمل	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
		- تصميم أدوات استقراء سوق العمل (نماذج المقابلات، استطلاعات رأي، .....	رئيس اللجنة المشكلة لاستقراء سوق العمل	1/11 - 30/12/2022			
		- تحديد قائمة بالأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة		1/1 - 30/1/2023			
		- تطبيق أدوات الدراسة على الأطراف المجتمعية ذات الصلة		1/2 - 30/3/2023			
		- تحليل استطلاعات الرأي واعداد تقرير عن نتائج الاستطلاع، واعداد تقرير (دراسة) لمتطلبات سوق العمل من البرنامج		1/4 - 30/4/2023			
		- اعتماد التقرير والإجراءات التصحيحية المطلوبه وعرضها على مجلس الكلية	عميد الكلية	1/5 - 30/5/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي(1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-2)	تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لتطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى واعتمادها.	عميد الكلية	1/6 - 30/6/2023	150000	- لائحة معتمدة محدثة للمرحلة الجامعية الاولى	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب عميد الكلية
		- تصميم منهجية لتطوير اللائحة الدراسية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى	1/7 - 30/7/2023			
		- صياغة اللائحة المقترحة في ضوء دراسة إستقراء سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى.		1/8 - 30/10/2023			
		- مناقشة الأطراف المعنية ذات الصلة (داخل الكلية وخارجها) حول التعديلات المقترحة		1/10 - 30/10/2023			
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الكلية، ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية	1/11 - 30/11/2023			
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد اللائحة المحدثة	عميد الكلية	1/12 - 30/12/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-3)	تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لتطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا.	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2024	20000	لائحة معتمدة محدثة لمرحلة الدراسات العليا	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- تصميم منهجية لتطوير اللائحة الدراسية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا	1/2 - 30/3/2024			
		- صياغة اللائحة المقترحة في ضوء دراسة إستقرار سوق العمل المعتمدة حول برامج مرحلة الدراسات العليا.		1/4 - 30/4/2024			
		- مناقشة الأطراف المعنية ذات الصلة (داخل الكلية وخارجها) حول التعديلات المقترحة		1/5 - 30/7/2024			
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الكلية، ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا رؤساء الأقسام العلمية	1/8 - 30/10/2024			
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد اللائحة المحدثة	عميد الكلية	1/11 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي(1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-4)	استحداث برامج تعليمية جديدة مع جهات دولية مشتركة 2026	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لدراسة وتحديد الجهات الدولية ذات الصلة ببرامج الكلية.	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2026	15000	لائحة معتمدة لبرنامج مشترك مع جهة دولية معتمدة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
		- تصميم منهجية لإعداد برامج تعليمية مشتركة للمرحلة الجامعية الأولى مع جهات دولية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لإعداد برامج تعليمية دولية مشتركة	1/2 - 30/3/2026			
		- صياغة بروتوكول الشراكة مع الجهات الدولية المحددة، واللائحة المقترحة حول برامج المرحلة الجامعية الأولى المشتركة المقترحة.	عميد الكلية مسئول الجهة الدولية	1/4 - 30/4/2026			
		- مناقشة البروتوكولات واللوائح وتوقيعها مع الجهات الدولية ذات الصلة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/7/2026			
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الكلية، ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد.	عميد الكلية	1/8 - 30/10/2026			
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد لائحة البرنامج المشترك المحدث	عميد الكلية	1/11 - 30/12/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-1)	تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقييم لبرامج الكلية بنهاية عام 2022	- تشكيل لجنة لمراجعة وتحديث سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم في ضوء المستجدات.	عميد الكلية	1/10 - 30/10/2022	15000	- سياسات واستراتيجيات محدثة ومعتمدة للتدريس والتعلم - دليل معتمد لإدارة عملية التقويم والامتحانات	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- اعداد مقترح سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم المحدثة، ومناقشته مع الاطراف المعنية.	مدير وحدة ضمان الجودة لجنة المراجعة والتحديث رؤساء الأقسام العلمية	1/10 - 30/10/2022			
		- إعداد مقترح دليل إدارة عملية التقويم والإمتحانات، ومناقشته مع الاطراف المعنية.	مدير وحدة ضمان الجودة خبراء واستشاريين	1/10 - 30/10/2022			
		- مراجعة الأليات والأدلة والاستراتيجيات المقترحة من خبراء في طرق التدريس والقياس والتقييم.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	1/11 - 30/11/2022			
		- اعتماد الأليات والأدلة والاستراتيجيات من المجالس الحاكمة، وإعلانها على الأطراف المعنية.	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	1/11 - 30/12/2022			
		- تفعيل آلية لضمان تطبيق الاستراتيجيات المحدثة للتدريس والتعلم والتقييم، ومتابعة إلتزام الأقسام العلمية بها.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/12 - 30/12/2022			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي(1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم والتدريب لبرامج الكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-2)	دراسة بناء منظومة التدريب الميداني تدعم برامج الكلية بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة لتطوير منظومة التدريب الميداني للطلاب لطلاب الإمتياز وفقاً للائحة الدراسية	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2025	30000	- دليل محدث معتمد للتدريب الميداني	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب عميد الكلية
		- إعداد دراسة عن الوضع الحالي للتدريب الميداني لطلاب الإمتياز وقياس رأي الطلاب وجهات التدريب	رئيس اللجنة المشكلة لإعداد دليل التدريب الميداني	1/2 - 30/4/2025			
		- إعداد دليل عن اجراءات التدريب الميداني لطلاب الإمتياز يتضمن إجراءات التنفيذ واشتراطات جهات التدريب، ووسائل التقييم والمتابعة، .....	رؤساء الأقسام العلمية منظمات سوق العمل	1/5 - 30/7/2025			
		- توصيف برامج التدريب الميداني لطلاب الإمتياز في ضوء نواتج التعلم لمستهدفة من التدريب الميداني		1/8 - 30/9/2025			
		- اعتماد دليل التدريب الميداني لطلاب الإمتياز ، وتوصيف برامج التدريب الميداني من المجالس الحاكمة (الأقسام، والكلية)، وإعلانه على المعنيين	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	1/10 - 30/10/2025			
		- تفعيل آلية لقياس فاعلية التدريب الميداني لطلاب الإمتياز وفقاً للإجراءات المحدثة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/11 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي(1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-3)	استحداث كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقويم بالكلية بنهاية عام 2024	- إعادة هيكلة وحدات مستحدثة للتدريس - ( وحدة القياس والتقييم، التدريب ) .	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/1 - 30/6/2024	30000	- تحديث وإعادة هيكله عدد وحدات (3) مستحدثة معنية بالتدريس والتعلم	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- تكليف القيادة الأكاديمية للوحدات المستحدثة، وتشكيل فريق العمل بالوحدة	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 - 30/7/2024			
		- وضع الإطار التنظيمي للعمل بالوحدات (الهيكل التنظيمي، اللائحه الإدارية والمالية)، واعتماده من المجالس الحاكمة	مدير وحدة ضمان الجودة مديرو الوحدات المستحدثة	1/8 - 30/10/2024			
		- تنمية قدرات فريق العمل بالوحدات المعنية حول اداء المهام الموكلة إليهم.		1/8 - 30/10/2024			
- تفعيل دور الوحدات في متابعة المهام الموكلة إليهم، وإعداد الخطط السنوية والتقارير الدورية، ونماذج المتابعة	1/11 - 30/12/2024						



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي(3-1): الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-1)	دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	- تشكيل لجنة للتقويم الذاتي لدراسة الوضع الحالي لنظام ضمان الجودة بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2022	10000	- خطة معتمدة مبنية على دراسة الواقع لاستيفاء معايير الاعتماد	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- فحص ملفات معايير الاعتماد والتحقق من استيفاء الشواهد والادلة الدالة على تطبيق نظام الجودة.	مدير وحدة ضمان الجودة فريق التقويم الذاتي	1/2 - 30/2/2022			
		- فحص تقارير المراجعات السابقة لنظام ضمان الجودة، ومراجعة الإجراءات التصحيحية المرصودة على النظام.		1/2 - 30/2/2022			
		- مراجعة ملفات الجودة بالأقسام العلمية، ومتابعة الفاعلية التعليمية بها		1/2 - 30/2/2022			
		- اعداد خطة لاستيفاء الملاحظات الواردة بتقارير المراجعات السابقة، ونتائج المراجعة الداخلية لفحص معايير الاعتماد.		1/3 - 30/3/2022			
		- إعتامد الخطة المقترحة لاستيفاء معايير الاعتماد من المجالس الحاكمة، وإعلانها على المعنيين		1/3 - 30/3/2022			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي(3-1): الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-2)	استيفاء معايير الاعتماد المؤسسي بالكلية بنهاية عام 2022	- تشكيل فرق ولجان لاستيفاء المعايير	مدير وحدة ضمان الجودة	1/4 - 30/4/2022	50000	- إستيفاء معايير الإعتماد البرامجي بنسبة لا تقل عن 85% بكل المعايير	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- رفع كفاءة فرق ولجان المعايير بالتدريب على حزمة برامج الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/4 - 30/5/2022			
		- تحديث ومراجعة آليات وسياسات واستراتيجيات تفعيل نظام الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة منسقي البرامج	1/5 - 30/6/2022			
		- تفعيل نظام الجودة بما يضمن تحقيق ممارسات ومؤشرات معايير الاعتماد المؤسسي.	رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/6/2022			
		- توثيق الشواهد والادلة الداعمة لتنفيذ نظام الجودة، واعداد ملفات معايير اعتماد البرامج.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/4 - 30/6/2022			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-1)	التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2023	- الإنتهاء من زيارة المحاكاة لزيارة الاعتماد من مركز ضمان الجودة بالجامعة للوقوف على مدى استعداد الكلية للتقدم للاعتماد	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة رئيس فريق المحاكاة	1/7 - 30/7/2022	50000	- صدور قرار الهيئة بصحصول الكلية على الاعتماد	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- الإنتهاء من الملاحظات الواردة بتقرير زيارة المحاكاة، واعادة ضبط ملفات المعايير.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 - 30/7/2022			
		- الإنتهاء من إجراءات التقدم إلى الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، ودفع الرسوم المقررة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 - 30/8/2022			
		- اعداد ندوات توعية للاطراف المعنية بالكلية حول بروتوكولات الزيارة الميدانية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 - 30/10/2022			
		- استقبال زيارة الاعتماد، والرد على تقرير الزيارة بعد إنتهاء فعاليتها	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة منسق الزيارة الميدانية	1/8 - 30/12/2022			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي(3-1): الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(6-1-4)	متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية سنوياً	- إعداد آلية للمتابعة الدورية والتقييم الذاتي لأنشطة الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	20000	- تقرير سنوي معتمد لأنشطة الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- تشكيل فريق المراجعين الداخليين بالكلية، وتأهيلهم للتمكن من إجراء عمليات المراجعة الداخلية لنظام الجودة بالكلية	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/4/2023			
		- إجراء عملية التقييم الذاتي، باستخدام ادوات متنوعة (فحص الوثائق، الملاحظة، المقابلة، استطلاعات الرأي، .....	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس فريق المراجعين الداخليين	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً			
		- إعداد التقرير السنوي لعملية التقييم الذاتي، وعرض النتائج على المعنيين	مدير وحدة ضمان الجودة	1/9 - 30/9/2023 يكرر دورياً			
		- اعتماد التقرير السنوي للكلية وبرامجها في المجالس الحاكمة، وإعداد خطط التحسين في ضوء الاجراءات التصحيحية المطلوبة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/10 - 30/10/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
Q4	Q3	Q2	Q1																			
																		×	×	(1-1-1)	(1-1)	1
															×	×	×			(1-1-2)		
											×	×	×	×						(1-1-3)		
			×	×	×	×														(1-1-4)		
																			×	(1-2-1)	(1-2)	
							×	×	×	×										(1-2-2)		
											×	×	×	×						(1-2-3)		
																			×	(1-3-1)	(1-3)	
																			×	(1-3-2)		
																			×	(1-3-3)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(1-3-4)		

Q1 = (10/11/12) - Q2 = (1/2/3) - Q3 = (4/5/6) - Q4 = (7/8/9)



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الثانية : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
دراسة الوضع الحالي للوحدات ذات الطابع الخاص بنهاية عام 2023	(2-1-1)	(2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
إعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر بنهاية عام 2024	(2-1-2)	
تجديد وإحلال المراكز والوحدات الخدمية بالكلية بنهاية عام 2025	(2-1-3)	
استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع بنهاية عام 2026	(2-1-4)	
رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المراكز والوحدات الخدمية بنهاية عام 2025	(2-1-5)	
دراسة إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2025	(2-2-1)	(2-2) التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية	(2-2-2)	
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً	(2-2-3)	
وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024	(2-3-1)	(2-3) التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة
تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2024	(2-3-2)	
التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2027	(2-3-3)	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-1)	دراسة الوضع الحالي للوحدات ذات الطابع الخاص بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للمستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 - 30/1/2023	200000	- دراسة معتمدة بالوضع الحالي للمستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية بالكلية	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- إعداد أدوات الدراسة (استطلاعات الرأي، المقابلات، نماذج مسح البيئة الداخلية والخارجية للوحدات، .....)	رئيس اللجنة المشكلة لدراسة الوضع الحالي للوحدات ذات الطابع الخاص مديري الوحدات ذات الطابع الخاص	1/2 - 30/3/2023			
		- إعداد دراسة بالوضع الحالي لوحدات والامتياز والوحدات ذات الطابع الخاص وشئون الامتياز والعيادات.		1/4 - 30/7/2023			
		- مناقشة نتائج الدراسة مع مديري وحدة التعليم الطبي المستمر و وحدة العلاج بأجر والعيادات		1/8 - 30/9/2023			
		- اعتماد الدراسة، وتحديد قائمة إحتياجات وحدة العلاج بأجر ووحدة التعليم الطبي المستمر وشئون الامتياز والعيادات.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/10 - 30/12/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-2)	إعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لإعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2024	50000	- لوائح مطورة معتمدة للوحدات الخدمية	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- مراجعة وتطوير اللائحة الإدارية والمالية لوحدة التعليم الطبي المستمر، ووضع إطار عمل ومنهجية قابلة للتنفيذ.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/2 - 30/3/2024			
		- مراجعة معايير إختيار مدير وحدة التعليم الطبي المستمر.	رئيس لجنة إعادة الهيكلة	1/4 - 30/4/2024			
		- إعادة تشكيل مجلس الإدارة وفرق العمل بالوحدات الخدمية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/5 - 30/7/2024			
		- وضع وتفعيل آلية للاجتماعات الدورية لمجلس إدارة الوحدة، وإعداد التقارير الدورية لأنشطة الوحدة.	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة التعليم الطبي المستمر	1/8 - 30/10/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-3)	تجديد وإحلال بعض العيادات والوحدات الخدمية بالكلية بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة لتجديد وإحلال المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 - 30/1/2025	300000000	- استكمال الأجهزة والتجهيزات بالوحدات. - تقرير عن ما تم انجازه في خطط الصيانة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- اعداد حصر شامل لجميع الاحتياجات اللازمة لتطوير العمل بالوحدات (أبنية ، أجهزة ، معدات ، مستلزمات.....)	رئيس لجنة إحلال وتجديد المستشفيات والوحدات	1/2 - 30/3/2025			
		- تطوير وصيانة البنية التحتية للمستشفيات وللوحدات.	أمين عام الكلية رئيس لجنة إحلال وتجديد المستشفيات والوحدات	1/4 - 30/12/2025			
		- إتمام ومتابعة عمليات الصيانة، والشراء للأجهزة والتجهيزات الخاصة بالمستشفيات والوحدات.	يكرر سنويا				



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-4)	استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع بنهاية عام 2026	- تشكيل لجنة لاستحداث وحدات ذات طابع خاص لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 - 30/1/2026	150000	- لائحة إدارية ومالية معتمدة لوحة مستحدثة واحدة على الأقل.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- دراسة إحتياجات المجتمع وإعداد مقترح بالوحدات المستحدثة.	رئيس لجنة استحداث الوحدات مدير الوحدات المقترحة	1/2 - 30/3/2026			
		- إعداد واعتماد لائحة إدارية ومالية للوحدات ذات الطابع الخاص المستحدثة.		1/4 - 30/7/2026			
		- إعداد الهيكل التنظيمي للوحدات ذات الطابع الخاص، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم	1/8 - 30/10/2026				
		- إعداد واعتماد خطة سنوية للوحدات ذات الطابع الخاص المستحدثة	1/11 - 30/11/2026				
		- رفع الوعي لدى المجتمع المحيط بالخدمات التي تقدمها الوحدات المستحدثة	1/12 - 30/12/2026				



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-5)	رفع الوعي الاطراف المجتمعية بخدمات العيادات والوحدات بالكلية بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة للترويج لخدمات المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 - 30/1/2025	300000	- آلية معتمدة للترويج لخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- إعداد وتفعيل آلية معتمدة للترويج لخدمات الكلية من المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية	رئيس لجنة إحلال وتجديد الوحدات	1/2 - 30/3/2025		- موقع محدث للوحدات ذات الطابع الخاص	
		- إعداد الأدلة والكتيبات التوعوية عن خدمات المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية.	مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص	1/4 - 30/4/2025		- دليل معتمد للوحدات ذات الطابع الخاص وخدماتها.	
		- تحديث الموقع الإلكتروني للمستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية على موقع الكلية	مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/5 - 30/7/2025			
		- عقد لقاءات دورية مع متلقي الخدمة للترويج عن المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية..	مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص	1/8 - 30/10/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي(2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-1)	دراسة احتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2025	150000	- آلية معتمدة لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
		- إعداد قائمة معتمدة بالأطراف المجتمعية المستفيدة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/2 - 30/3/2025		- قائمة معتمدة بالأطراف المجتمعية	
		- وضع آلية لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية واعتمادها	مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص رئيس اللجنة المشكلة لرصد احتياجات المجتمع	1/4 - 30/5/2025		- قائمة معتمدة باحتياجات المجتمع من الكلية	
		- عقد مقابلات مع الأطراف المجتمعية وتوزيع استطلاعات للرأي حول احتياجات منظمات وأفراد المجتمع من خدمات الكلية.	رئيس اللجنة المشكلة لرصد احتياجات المجتمع	1/6 - 30/8/2025			
		- إعداد دراسة لاحتياجات المجتمع المحيط من خدمات الكلية في ضوء الآلية المعتمدة لرصد الاحتياجات، ومناقشتها مع الأطراف المعنية.	رئيس اللجنة المشكلة لرصد احتياجات المجتمع	1/9 - 30/10/2025			
		- اعتماد الدراسة، وتحديد قائمة الخدمات الأكثر الأهمية لتنفيذها في ضوء موارد الكلية.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/11 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي(2-2):التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-2)	اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية	- إعداد الخطة السنوية المعتمدة للكلية للمشاركة المجتمعية في ضوء قائمة أولويات احتياجات المجتمع المحيط من خدمات الكلية، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/10 - 30/10/2022 مكرر دورياً	50000	- خطة سنوية معتمدة للمشاركة المجتمعية - تقارير دورية معتمدة عن نسب إنجاز خطة المشاركة المجتمعية	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- التعريف بأنشطة خطة الكلية للمشاركة المجتمعية للأطراف المعنية المشاركة في تنفيذ أنشطة الخطة.	لجنة شئون البيئة بالكلية مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص والعيادات	1/10 - 30/10/2022 مكرر دورياً			
		- متابعة تنفيذ خدمات الكلية في المجالات المختلفة لخطة المشاركة المجتمعية مثل (القوافل، الندوات، نشاط الوحدات، .....)	لجنة شئون البيئة بالكلية	1/11/2022 - 30/7/2023 مكرر دورياً			
		- إعداد تقارير دورية عن نسب إنجاز خطة المشاركة المجتمعية	لجنة شئون البيئة بالكلية	1/8 - 30/8/2023 مكرر دورياً			
		- رصد معوقات التنفيذ - إن وجدت - واتخاذ الإجراءات التصحيحية ومتابعة تنفيذها	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/8 - 30/8/2023 مكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-3)	متابعة آليات قياس رأي الأطراف المجتمعية سنويا	- تشكيل لجنة لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/6 - 30/6/2023	50000	- آلية معتمدة لقياس رضا الأطراف المجتمعية. - تقرير معتمد عن رضا الأطراف المجتمعية عن خدمات الكلية.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- وضع آلية لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية واعتمادها	رئيس اللجنة المشكلة لقياس رضا الأطراف المجتمعية	1/7 - 30/7/2023			
		- قياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً حول الخدمات المنفذة في إطار خطة المشاركة المجتمعية.	رئيس اللجنة المشكلة لقياس رضا الأطراف المجتمعية	1/7 - 30/7/2023			
		- إعداد التقارير اللازمة التي تعبر عن مدى رضا الأطراف المجتمعية والوقوف على الإجراءات التصحيحية.	مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص والعيادات	1/7 - 30/8/2023			
		- اعتماد التقارير بالمجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/8 - 30/10/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-1)	وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة ة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لإعداد آلية/ نظام لضمان تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والجهاز الاداري في أنشطة خدمة المجتمع.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024	150000	- نظام معتمد ومعلن لتفعيل المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
		- إستقصاء رأي الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والجهاز الاداري) حول الأدوار والمسئوليات تجاه المجتمع وآليات التحفيز.	رئيس اللجنة المشكلة و رؤساء الأقسام العلمية و الادارية	1/2 - 30/3/2024			
		- وضع دليل الكلية للمسئولية المجتمعية يتضمن (الأدوار، والمسئوليات، آليات التحفيز)، واعتماده.		1/4 - 30/4/2024			
		- عقد ورش عمل للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع، ونظام تحفيز الأطراف المشاركة.	مدير وحدة ضمان الجودة لجنة المشاركة المجتمعية	1/5 - 30/7/2024			
		- إعداد تقارير عن قواعد بيانات أعداد المشاركين في أنشطة خدمة المجتمع سنوياً.	رئيس لجنة الشراكة المجتمعية	1/8 - 30/10/2024			
		- اتخاذ الإجراءات التصحيحية في ضوء التقارير السنوية.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/11 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-2)	تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2024	- تشكيل لجنة لإعداد آلية لمشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024	50000	- قرارات تشكيل معمدة للمجالس واللجان متضمنة أعضاء من الأطراف المجتمعية.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- وضع الضوابط الحاكمة لمشاركة الأطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية.	رئيس اللجنة المشكلة لوضع آلية مشاركة الأطراف الخارجية في المجالس الحاكمة	1/2 - 30/3/2024			
		- إعداد قائمة بالمؤسسات المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة ببرامج الكلية وتستوي شروط المشاركة في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية.		1/4 - 30/4/2024			
		- الحصول على موافقات الجهات بتمثيل أطرافها في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية، وموافقة الجامعة على تمثيلهم.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/5 - 30/7/2024			
		- اعتماد تشكيل المجالس الحاكمة واللجان بالكلية منضمناً مشاركة الأطراف المجتمعية		1/8 - 30/8/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-3)	التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2027	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للبروتوكولات والشراكات القائمة، ولاقتراح شراكات جديدة مع مؤسسات مناظرة أو غير مناظرة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 - 30/1/2027	100000	- دراسة معتمدة بنتائج استقراء سوق العمل	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- إعداد دراسة بآليات دعم الشراكات القائمة ومجالات الاستفادة من الشراكات المقترحة، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/2 - 30/5/2027			
		- التواصل مع المؤسسات ذات الصلة بالشراكات المقترحة والاتفاق على بنود البروتوكولات، وإعداد مسودة البروتوكولات	رئيس لجنة مراجعة البروتوكولات	1/6 - 30/9/2027			
		- مراجعة البروتوكولات المقترحة، واعتماد الصيغة النهائية للبروتوكولات في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/9/2027			
		- متابعة تنفيذ بنود الشراكات والبروتوكولات المتفق عليها.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/9/2027			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	الغاية	
Q4	Q3	Q2	Q1																				
															×	×	×	×		(2-1-1)	(2-1)	2	
											×	×	×	×									(2-1-2)
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×													(2-1-3)
			×	×	×	×																	(2-1-4)
							×	×	×	×													(2-1-5)
							×	×	×	×											(2-2-1)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(2-2-2)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×					(2-2-3)		
											×	×	×	×							(2-3-1)		
											×	×	×	×							(2-3-2)		
×	×	×																			(2-3-3)		

Q1 = (10/11/12) - Q2 = (1/2/3) - Q3 = (4/5/6) - Q4 = (7/8/9)



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الثالثة : تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الإستراتيجية		الغاية
إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2024	(3-1-1)	تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما	(3-1)	(3) تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية
تحديث الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	(3-1-2)	يلانم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.		
مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2025	(3-1-3)	خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في الكوادر البشرية		
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2025	(3-2-1)	وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المسائلة والمحاسبة		
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام 2026	(3-2-2)			
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	(3-3-1)	رفع نسبة الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري		
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	(3-3-2)			
تفعيل نظام معتمد ومعلن للمساءلة والمحاسبية بنهاية عام 2024	(3-3-3)			
وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	(3-4-1)	تنمية جدارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري		
وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	(3-4-2)			
تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين بنهاية عام 2024	(3-4-3)			
وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية بنهاية عام 2023	(3-5-1)	(3-5)		
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب دورية لتنمية القدرات والمهارات بنهاية عام 2027	(3-5-2)			
وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب بنهاية عام 2027	(3-5-3)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (1-3): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلئم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-1)	إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للهيكل التنظيمي واقتراح إنشاء وحدات إدارية وأكاديمية مستحدثة في ضوء المستجدات لتناسب الوضع الحالي	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024	150000	- وحدات مستحدثة ومفصلة بالهيكل التنظيمي للكلية	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- حصر الوحدات الإدارية والأكاديمية بالكلية واقتراح إنشاء وحدات جديدة في ضوء المستجدات.	رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث الوحدات	1/2 - 30/3/2024			
		- استصدار قرارات إنشاء للوحدات المستحدثة من مجلس الكلية وإعداد الهياكل التنظيمية واللوائح الداخلية المنظمة لعملها.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة مدير عام الكلية	1/4 - 30/6/2024			
		- تحديد وتجهيز مقرات للوحدات المستحدثة وتزويدها بالأثاث المناسب والأجهزة والتجهيزات الملائمة.	مدير عام الكلية مديرو الوحدات المستحدثة	1/7 - 30/11/2024			
		- تشكيل فرق العمل وتحديد المهام وتدريبها على القيام بالمهام المنوطة بهم	عميد الكلية مديرو الوحدات المستحدثة	1/12 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(1-3): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلئم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-2)	تحديث الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي الحالي للكلية	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024	50000	- هيكل تنظيمي مطور معتمد ومعن	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- دراسة توافق الهيكل التنظيمي الحالي والكيانات الأكاديمية والإدارية والوحدات المستحدثة للوائح والقوانين المنظمة، ووضع مقترح للهيكل التنظيمي الجديد.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير الهيكل التنظيمي	1/2 - 30/3/2024			
		- مراجعة المقترح الجديد للهيكل التنظيمي في ضوء التدفق الرأسي والأفقي للسلطة.		1/4 - 30/7/2024			
		- عرض مقترح الهيكل التنظيمي الجديد على الأطراف المعنية للتوافق على الشكل النهائي.		1/8 - 30/9/2024			
		- اعتماد الهيكل التنظيمي المحدث بعد التوافق عليه من الأطراف المعنية من المجالس الحاكمة.		1/10 - 30/10/2024			
		- إعلان الهيكل التنظيمي المحدث بوسائل متنوعة داخل الكلية وخارجها.		1/11 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (1-3): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلئم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-3)	مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025	10000	- دليل مطور معتمد ومعلن للتوصيف الوظيفي	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية
		- حصر الوظائف الأكاديمية والإدارية بالكلية، وإعداد دراسة بمتطلبات تطوير الوصف الوظيفي في ضوء المستجدات والوظائف المستحدثة بالكلية	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير دليل الوصف الوظيفي	1/2 - 30/3/2025			
		- وضعتوصيفوظيفي لجميع وظائف الكلية يحدد المسؤوليات والاختصاصات، ووضع آليات لتحديد المهام وفقاً للتوصيف الوظيفي للجامعة.		1/4 - 30/7/2025			
		- اعتماد التوصيف الوظيفي للكلية من المجالس الحاكمة، وإعلانه على الأطراف المعنية بوسائل مناسبة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 - 30/9/2025			
		- وضع آلية لمتابعة الالتزام بتنفيذ التوصيف الوظيفي للكلية في عمليات التعيين والنقل والإنتداب.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/10 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(2-3): خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في الكوادر البشرية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-2-1)	تفعيل آليات لسد العجز أو الزيادة في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة لتحديد نسب العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية والتخصصات المختلفة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025	20000	- آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس. - خطة معتمدة للتعامل مع العجز في اعداد أعضاء هيئة التدريس - الوصول للعدد الامتثل وفقا للنسب المرجعية بنسبة 90% من الاقسام العلمية	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- دراسة نسبة العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس في ضوء المعايير المرجعية	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/5/2025			
		- وضع وتفعيل آلية للتعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	رئيس لجنة دراسة العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/6 - 30/8/2025			
		- وضع خطة لاستيفاء نسب العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية وفقا للآلية المحددة لذلك، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/9 - 30/9/2025			
		- متابعة تنفيذ خطة التعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس، وإعداد التقارير الدورية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/9 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(2-3): خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في الكوادر البشرية .

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-2-2)	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام 2026	- تشكيل لجنة لتحديد نسب العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء الجهاز الإداري والتخصصات الإدارية المختلفة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2026	20000	- آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز في أعداد اعضاء الجهاز الإداري.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية
		- دراسة نسبة العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري في ضوء المعايير المرجعية لنظم الجودة	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/2 - 30/5/2026			
		- وضع وتفعيل آلية للتعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	رئيس لجنة دراسة العجز في أعداد الجهاز الإداري	1/6 - 30/8/2026			
		- وضع خطة لاستيفاء نسب العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء الجهاز الإداري وفقا للآلية المحددة لذلك، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/9 - 30/9/2026			
		- متابعة تنفيذ خطة التعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء الجهاز الإداري، وإعداد التقارير الدورية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/9 - 30/12/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-1)	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	10000	- آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - تقارير دورية معتمدة بنتائج تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/2 - 30/3/2023			
		- التقييم الدوري (السنوي) لأداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً			
		- إعداد تقارير نتائج تقييم الأداء، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً			
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج التقييم.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/9 - 30/9/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-2)	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	10000	- آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري. - تقارير دورية معتمدة بنتائج تقييم الأداء أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	1/2 - 30/3/2023				
		- التقييم الدوري (السنوي) لأداء أعضاء الجهاز الإداري	1/8 - 30/8/2023				
		- إعداد تقارير نتائج تقييم الأداء، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	1/8 - 30/8/2023				
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج التقييم.	مدير وحدة ضمان الجودة امين عام الكلية	1/9 - 30/9/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-3)	تفعيل نظام معتمد ومعن للمساءلة والمحاسبية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لوضع نظام معتمد ومعن للمساءلة والمحاسبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024	10000	- آلية معتمدة معلنة للمساءلة والمحاسبية - تقارير دورية معتمدة بنتائج تقييم الأداء أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- إعداد آلية للمساءلة والمحاسبية، وصياغة أسس واضحة للواجبات والالتزامات	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية أمين عام الكلية رئيس لجنة المسائلة والمحاسبية	1/2 - 30/3/2024			
		- اعتماد الآلية، وإعلانها على المعنيين بوسائل متنوعة.		1/4 - 30/4/2024			
		- رفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والإداريين بقواعد المسائلة والمحاسبية.		1/5 - 30/6/2024 يكرر دورياً			
		- متابعة التزام الجهات المعنية بتطبيق قواعد المسائلة والمحاسبية على أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري.		1/7 - 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى .

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-1)	وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	10000	- آلية معتمدة ومعلنة لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - تقارير دورية معتمدة بنتائج قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/2 - 30/3/2023			
		- الرصد الدوري (السنوي) لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً			
		- إعداد تقارير نتائج قياس الرأي، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً			
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج قياس رأي.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/9 - 30/9/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-2)	وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لوأي أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	10000	- آلية معتمدة ومعلنة لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري. - تقارير دورية معتمدة بنتائج قياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	1/2 - 30/3/2023				
		- الرصد الدوري (السنوي) لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	1/8 - 30/8/2023				
		- إعداد تقارير نتائج قياس الرأي ، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	1/8 - 30/8/2023				
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج قياس رأي.	مدير وحدة ضمان الجودة امين عام الكلية	1/9 - 30/9/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-3)	تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لرصد الشكاوى والمقترحات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم واعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024	40000	- آلية معتمدة ومعلنة لرصد الشكاوى والمقترحات والنعامل معها. - تقليل عدد الشكاوى الى 5% سنوياً	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- تصميم الية لرصد وطريقة التعامل مع الشكاوى والمقترحات	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رئيس لجنة رصد الشكاوى والمقترحات	1/2 - 30/2/2024			
		- الاعلان والتوعية عن الآلية وقواعد التقدم بالشكاوى وطرق التقدم لها (ورقياً أو إلكترونياً)		1/3 - 30/3/2024			
		- تطوير البيئة التحتية والتكنولوجية (صناديق الشكاوى، الموقع الإلكتروني) بما يدعم نظام رصد الشكاوى		1/4 - 30/4/2024			
		- التعامل مع المقترحات والشكاوى، وإعداد التقارير الدورية		1/5 - 30/11/2024			
		- قياس مدي فاعلية نظام رصد الشكاوي، واتخاذ الإجراءات التصحيحية لذلك.		1/12 - 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(3-5): تنمية جدارات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-1)	وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لوضع آلية لرصد الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	10000	- آلية معتمدة ومعلنة لرصد الإحتياجات التدريبية. - تقرير سنوي معتمد عن تحديد أولويات التدريب	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية
		- وضع مقترح لآلية الكلية لرصد الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة رصد الإحتياجات التدريبية	1/2 - 30/2/2023			
		- اعتماد الآلية من المجلس الحاكم، وإعلانها على المعنيين.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/3 - 30/3/2023			
		- الرصد الدوري (سنوياً) للإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري.	رئيس لجنة رصد الإحتياجات التدريبية رؤساء الأقسام العلمية	1/4 - 30/5/2023 يكرر دورياً			
		- إعداد واعتماد التقارير الدورية بأولويات التدريب وفقاً لنتائج الرصد الدوري للإحتياجات التدريبية.	أمين عام الكلية مديري الإدارات	1/6 - 30/8/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(5-3): تنمية جدارات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-2)	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية القدرات والمهارات بنهاية عام 2027	- وضع الخطة التدريبية في ضوء تحديد أولويات التدريب، واعتمادها في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/9 - 30/9/2024 يكرر دورياً	50000	- خطط تدريب سنوية معتمدة لتنمية قدرات الفئات المستهدفة - تنفيذ ما لا يقل عن 75% من البرامج المخططة سنوياً	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- توفير الموارد المالية والمادية اللازمة لتنفيذ التدريب (القاعات، الأجهزة، .....).	مدير وحدة ضمان الجودة	1/10 - 30/10/2024			
		- إعداد الحقايب التدريبية، وإقتراح قائمة المدربين والتواصل معهم	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/11 - 30/12/2024			
		- متابعة تنفيذ البرامج التدريبية وفقاً للإطار الزمني وإعداد تقارير دورية للمتابعة	مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/7/2024 يكرر دورياً			
		- إعداد التقرير السنوي لمتابعة التدريب ورصد المعوقات وتحديد الإجراءات التحسينية.		1/8 - 30/8/2024 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي(3-5): تنمية جدارات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-3)	وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب سنوياً بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة لقياس أثر التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025 يكرر دورياً	20000	- آلية معتمدة ومعلنة لقياس أثر التدريب - تقرير سنوي معتمد لقياس أثر التدريب	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع آلية لقياس أثر التدريب واعتمادها من المجالس الحاكمة، وإعلانها على المعنيين	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة قياس أثر التدريب	1/2 - 30/2/2025			
		- دراسة أثر التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري دورياً		1/10 - 30/10/2025 يكرر دورياً			
		- مناقشة نتائج دراسة قياس أثر التدريب مع المعنيين، واعتماد الدراسة من المجالس الحاكمة.		1/11 - 30/11/2025 يكرر دورياً			
		- رصد الإجراءات التحسينية المطلوبة وتعديل مصفوفة التدريب والحقائب التدريبية في ضوء الإجراءات التحسينية دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة	1/12 - 30/12/2025 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	الغاية		
Q4	Q3	Q2	Q1																					
											×	×	×	×							(3-1-1)	(3-1)	3	
											×	×	×	×							(3-1-2)			
							×	×	×	×											(3-1-3)			
							×	×	×	×											(3-2-1)	(3-2)		
			×	×	×	×															(3-2-2)			
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(3-3-1)	(3-3)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(3-3-2)			
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×							(3-3-3)			
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(3-4-1)	(3-4)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(3-4-2)			
											×	×	×	×							(3-4-3)			
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(3-5-1)	(3-5)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×							(3-5-2)			
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×											(3-5-3)			

Q1 = (10/11/12) - Q2 = (1/2/3) - Q3 = (4/5/6) - Q4 = (7/8/9)



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الرابعة : تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الإستراتيجية		الغاية
دراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2023	(4-1-1)	دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير الأمن والسلامة	(4-1)	(4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة بنهاية عام 2025	(4-1-2)			
تحقيق معايير الأمن والسلامة وإدارة المخاطر في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2026	(4-1-3)			
دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2023	(4-2-1)	دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة	(4-2)	
إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات المميكنة بنهاية عام 2025	(4-2-2)			
إنشاء نظام لحفظ وإستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2026	(4-2-3)			
دراسة الوضع الحالي ورصد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2023	(4-3-1)	رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم	(4-3)	
إحلال وتجديد مكتبة الكلية بنهاية عام 2024	(4-3-2)			
دعم التحول الرقمي بالمكتبة بنهاية عام 2025	(4-3-3)			
تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2024	(4-4-1)	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.	(4-4)	
زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2025	(4-4-2)			
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً	(4-4-3)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي (1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-1)	دراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبنية التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبنية التحتية والتجهيزات للكلية. - دراسة الوضع الحالي للبنية التحتية للكلية (مباني، قاعات، معامل، مرافق، مكتبة، عيادة طبية، .....)، وإعداد دراسة تحليلية بنتائج الدراسة - اعتماد دراسة الوضع الحالي للبنية التحتية للكلية، وإعداد قائمة الأولويات والاحتياجات للمباني التعليمية المختلفة.	عميد الكلية أمين عام الكلية أمين عام لكلية رئيس لجنة دراسة الوضع الحالي البنية التحتية والتجهيزات للكلية أمين عام لكلية رئيس لجنة دراسة الوضع الحالي البنية التحتية والتجهيزات للكلية	1/1 - 30/1/2023 1/2 - 30/3/2023 1/4 - 30/7/2023	10000	- دراسة معتمدة للوضع الحالي البنية التحتية	عميد الكلية أمين الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-2)	رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة بنهاية عام 2025	- متابعة تنفيذ عمليات الاحلال والتجديد بالمباني التعليمية والتسهيلات الداعمة.	عميد الكلية أمين الكلية	1/10/2022 - 30/12/2025	30 مليون	- خطة صيانة دورية وطارئة معتمدة	عميد الكلية أمين الكلية
		- وضع وتفعيل خطة شاملة لأعمال الصيانة تتضمن البنية التحتية والتجهيزات الداعمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس قسم الشؤون الهندسية	1/10 - 1/12/2022 تكرر دورياً		- إستمارة التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة معتمدة	
		- تطوير البنية التحتية بما يدعم ذوى الاحتياجات الخاصة (مرافق - ملصقات - ... الخ)	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/6 - 30/12/2026		- اعداد دراسة التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة لعملية التعليم التعلم (مباني، مدرجات، .....	
		- إعداد دليل الأبنية التعليمية للكلية، واعتماده من المجلس الحاكم.	عميد الكلية أمين عام الكلية مسئول الصيانة بالكلية	1/1/2022 - 30/3/2022 تكرر دورياً 1/6/2025- 30/12/2025		- اعداد دليل الأبنية التعليمية للكلية، واعتماده من المجلس الحاكم.	
		- تطوير المعمل المركزى للأبحاث	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث	1/1/2023 - 30/12/2025		- اعداد دليل الأبنية التعليمية للكلية، واعتماده من المجلس الحاكم.	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-3)	تطبيق معايير الأمن والسلامة في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2026	- إعادة هيكلة وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية.	عميد الكلية مدير حدة الأزمات والكوارث	1/1 - 30/1/2026	300000	- خطة معتمدة لادارة الأزمات والكوارث بالكلية. - تجربة الأخلاء منفذة - تدريب 5% من منسوبي الكلية حول الأزمات والكوارث	مدير وحدة الأزمات والكوارث بالكلية
		- إعداد دراسة بمدى كفاية تجهيزات الأمن والسلامة بمبنى الكلية (أعدادها وحالتها التشغيلية، .....	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة الأزمات والكوارث	1/2 - 30/3/2026			
		- إعداد خطة لإدارة الأزمات والكوارث، وأعمالها، وإعلانها على المعنيين	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	1/4 - 30/4/2026			
		- رفع الوعي لدى منسوبي الكلية (هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب، الجهاز الإداري) حول التعامل الأمن في حالة الكوارث والأزمات بالتدريب.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/5 - 30/8/2026			
		- دعم بيئة الكلية بالملصقات واللوحات الإرشادية الداعمة للتعامل الامن مع تجهيزات الأمن والسلامة والكوارث المختلفة.	مدير حدة الأزمات والكوارث الإستعانة بجهات امنية معنية	1/9 - 30/9/2026			
		- تنفيذ تجربة الإخلاء بغرض رفع الوعي لدى منسوبي الكلية وبالتنسيق مع الجهات المعنية.		1/10 - 30/12/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-1)	دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2023	- تشكيل لجنة لدراسة احتياجات الكلية من تجهيزات البنية التكنولوجية.	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/1/2023	500000	- زيادة رضا منسوبي الكلية عن خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بنسبة 5% سنوياً	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي لخدمات الانترنت بالكلية، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، وإعداد دراسة تحليلية بمتطلبات تطوير خدمات الانترنت	أمين عام الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/2 - 30/6/2023			
		- اعتماد الدراسة، وإعداد قائمة بمتطلبات دعم البنية التكنولوجية بالكلية	رئيس لجنة دراسة البنية التكنولوجية	1/7 - 30/7/2023			
		- التنسيق مع الجهات المعنية لتقديم الدعم التكنولوجي اللازم (أجهزة وتجهيزات).	أمين عام الكلية	1/8 - 30/12/2023			
		- تطوير البنية التكنولوجية الداعمة بالكلية لخدمات الانترنت.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1/2023 - 30/12/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-2)	إنشاء نظام متكامل لرقمنة واتممة قواعد البيانات بنهاية عام 2025	- إعداد دراسة للوضع الحالي لأجهزة وتجهيزات البيئة التكنولوجية، والأعمال التي يمكن ميكنتها لتفعيل نظام الإدارة الإلكترونية (MIS).	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/6/2024	1000000	نظام - MIS مفعل	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- بناء نظام الإدارة الإلكترونية ( MIS ) في ضوء الدراسة المقترحة.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/7/2024 - 30/6/2025			
		- وتدريب المعنين على التعامل مع النظام الإدارة الإلكترونية (MIS).	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/7 - 30/9/2025			
		- تفعيل نظام نظام الإدارة الإلكترونية (MIS)	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/10 - 30/11/2025			
		- وضع وتفعيل آلية لضمان رضا المستفيدين من خدمات نظام الإدارة الإلكترونية	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/12 - 30/12/2025 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-3)	إنشاء نظام لحفظ وإستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2026	- وضع آلية لإدارة وتحديث وحفظ قواعد البيانات بالكلية (الأكاديمية والإدارية).	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2026	50000	- آلية معتمدة ومعلنة لحفظ واستدعاء والتخلص من الوثائق.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- حصر قواعد البيانات الأكاديمية والإدارية (الورقية والإلكترونية) بالأقسام العلمية والوحدات الإدارية.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية أمين عام الكلية	1/2 - 30/2/2026			
		- تحديد مسؤوليات إعداد ومتابعة وتحديث قواعد البيانات بالكلية، وأماكن حفظها.		1/3 - 30/3/2026			
		- وضع آلية لاستدعاء الوثائق، بما يضمن الحفاظ على سرية المعلومات الحساسة، وتدريب المعنيين عليها.		1/4 - 30/4/2026			
		- وضع آلية للتخلص الآمن من الوثائق والملفات بالكلية، وتدريب المعنيين عليها.		1/5 - 30/5/2026			
		- تفعيل الآليات وإعداد التقارير الدورية عن التشغيل.		1/6 - 30/12/2026 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-3-1)	دراسة الوضع الحالي ورصد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2023	- دراسة الوضع الحالي لمكتبة الكلية، ورصد إحتياجاتها من الموارد البشرية والمادية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث أمين الكلية مدير المكتبة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة المكتبات	1/1 - 30/1/2023	50000	- دراسة معتمدة باحثيات مكتبة الكلية	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- حصر إحتياجات الأقسام العلمية المختلفة من أوعية المعلومات المختلفة (الكتب، والمراجع، والدوريات العلمية، .....)		1/2 - 30/3/2023			
		- حصر إحتياجات المكتبة من الموارد البشرية والتخصصات المطلوبة لرفع كفاءة المكتبة.		1/4 - 30/5/2023			
		- إستطلاع رأي الأطراف المستفيدة من مكتبة الكلية حول الوضع الحالي للمكتبة وخدماتها.		1/6 - 30/7/2023			
		- إعداد دراسة بالإحتياجات الفعلية للمكتبة من الأجهزة والتجهيزات الداعمة ووسائل نقل المعرفة والخدمات التكنولوجية.		1/8 - 30/10/2023			
		- إعتداد دراسة تحديد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بالمجالس الحاكمة.		1/11 - 30/12/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-3-2)	تحديث مكتبة الكلية بنهاية عام 2024	- إعداد خطة لإحلال وتجديد مكتبة الكلية في ضوء دراسة الإحتياجات الفعلية للمكتبة، واعتمادها وإعلانها على المعنيين.	أمين عام الكلية	1/1 - 30/3/2023	1000000	- تزويد المكتبة بما لا يقل عن 70% من الإحتياجات الفعلية وفقاً لدراسة الوضع الحالي	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- ضبط البنية التحتية للمكتبة بما يتفق مع النسب المرجعية المنظمة	أمين عام الكلية مدير المكتبة رئيس الشؤون الهندسية	1/4/2023 - 30/12/2023		- رفع نسبة الرضا بما لا يقل عن 70% عن أداء المكتبة بنهاية 2026	
		- تزويد المكتبة بالموارد البشرية اللازمة لسد العجز في المكتبة سواء بالتعيين/ النقل/ الإنتداب.	أمين عام الكلية مدير المكتبة	1/1- 30/4/2024			
		- رفع كفاءة العاملين بالمكتبة على أعمال المكتبات.		1/5 - 30/5/2024			
		- تزويد المكتبة بالأجهزة والتجهيزات المختلفة، وأوعية المعلومات المختلفة	مدير وحدة ضمان الجودة مدير المكتبة	1/6 - 30/11/2024			
		- وضع وتفعيل آلية للقياس الدوري لرضا المستفيدين عن خدمات المكتبة.		1/12 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-3-3)	رقمنة الخدمات التعليمية بالمكتبة بنهاية عام 2025	- تطويع التكنولوجيا في خدمات المكتبة (الفهرسة الإلكترونية، بنك المعرفة، الدوريات العلمية، .....)	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية	1/1 - 30/3/2025	3000000	- رفع نسبة رضا الاطراف المستفيدة من المكتبة الإلكترونية بما لا يقل عن 10% عن الوضع السابق	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- توفير الاجهزة والبرمجيات اللازمة لتفعيل النظام الآلي المتكامل بالمكتبة	أمين عام الكلية مدير المكتبة	1/4 - 30/6/2025			
		- دعم اشترك الكلية في الدوريات والمواقع البحثية مدفوعة الأجر.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 - 30/9/2025			
		- تدريب العاملين بالمكتبة على فهم إمكانيات تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها في المكتبة الرقمية.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية	1/10 - 30/11/2025			
		- وضع وتفعيل آلية للقياس الدوري لرضا المستفيدين عن خدمات المكتبة الإلكترونية.	مدير وحدة ضمان الجودة مدير المكتبة	1/11 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-1)	تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2024	- إعادة هيكلة وحدة تكنولوجيا المعلومات ووضع الإطار التنظيمي (الهيكل ، اللائحة الإدارية، وفريق العمل).	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/2/2024	20000	- موقع إلكتروني محدث ومفعل	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للموقع الإلكتروني للكلية، وتحديد الإحتياجات الفعلية للتطوير والتحديث.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/3 - 30/4/2024			
		- إستطلاع رأي المستخدمين من خدمات الموقع		1/5 - 30/5/2024			
		- إعادة تصميم واجهة المستخدم للموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية والإدارية	1/6/2022 - 30/9/2024			
		- رصد المعلومات والبيانات المطلوبة للتصميم المحدث للموقع	الإستعانة بشركات متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات	1/9 - 30/10/2024			
		- وضع وتفعيل آلية لضمان التحديث الدوري واعمال الصيانة للموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/11 - 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-2)	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2025	- ربط الموقع الإلكتروني بنظام إدارة البيانات (MIS) المفعّل بالكلية.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات أمين عام الكلية	1/1 - 30/2/2025	50000	- زيادة رضا المستفيدين عن خدمات الموقع الإلكتروني بمعدل 5% سنوياً	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- توفير الخدمات المميّنة عبر الموقع الإلكتروني للكلية لكل من (هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب والباحثين، والأطراف المجتمعية).	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشئون لدراسات العليا مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/3 - 30/4/2025			
		- ربط المنصات التعليمية بالموقع الإلكتروني لتطبيق التعليم الإلكتروني بمقررات الكلية.	رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/5/2025			
		- ربط الخدمات التي تقدمها الوحدات المستحدثة بالكلية بالموقع الإلكتروني.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات مديرو الوحدات المستحدثة بالكلية	1/6 - 30/9/2025			
		- وضع وتفعيل آلية لتلقي الشكاوي والمقترحات، ومعالجتها دورياً.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/9 - 30/10/2025			
		- وضع وتفعيل آلية لضمان مصداقية ما ينشر على الموقع الإلكتروني.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/11 - 30/12/2025 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي(4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-3)	تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً	- تشكيل لجنة لاستقصاء رأي المستفيدين حول فاعلة الموقع الإلكتروني.	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/2/2026	50000	- زيادة عدد المستخدمين للموقع الإلكتروني سنوياً بمعدل %5	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- اعداد أدوات لاستطلاعات الرأي للمستفيدين من خدمات الموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/3 - 30/3/2026			
		- عقد لقاءات مع الاطراف المعنية وتوزيع الاستقصاءات.	رئيس لجنة قياس الرأي حول الموقع الإلكتروني	1/4 - 30/5/2026			
		- تحليل استطلاعات الراي وكتابة التقارير الدورية عن دلالات النتائج.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات مديرو الوحدات المستحدثة بالكلية	1/6 - 30/9/2026			
		- اعداد دراسة دورية معتمدة بمقترحات تطوير الموقع في ضوء نتائج قياسات رأي المستفيدين من خدمات الموقع الإلكتروني.	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/10 - 30/12/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
Q4	Q3	Q2	Q1																			
																×	×	×		(4-1-1)	(4-1)	4
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(4-1-2)		
			×	×	×	×														(4-1-3)		
															×	×	×	×		(4-2-1)	(4-2)	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×							(4-2-2)		
×	×	×	×	×	×	×														(4-2-3)		
															×	×	×	×		(4-3-1)	(4-3)	
											×	×	×	×	×	×	×	×		(4-3-2)		
							×	×	×	×										(4-3-3)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×							(4-4-1)	(4-4)	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×										(4-4-2)		
×	×	×	×	×	×	×														(4-4-3)		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الخامسة : تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الاستراتيجية		الغاية
دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2023	(5-1-1)	تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة	(5-1)	تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية بنهاية عام 2024	(5-1-2)			
تحديث الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2025	(5-1-3)			
تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2027	(5-1-4)			
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	(5-2-1)	تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية	(5-2)	
رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2026	(5-2-2)			
وضع وتفعيل آليات للدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين بنهاية عام 2025	(5-3-1)	إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.	(5-3)	
وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2026	(5-3-2)			
استحداث كيانات حاضنة للابحاث العلمية ودعم الابتكار بنهاية عام 2026	(5-3-3)			
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2027	(5-3-4)			
تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2027	(5-3-5)			
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول مشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2027	(5-3-6)			
تطوير مجلة الكلية وتعزيز معامل التأثير بنهاية عام 2025	(5-4-1)	تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.	(5-4)	
استحداث مجلات علمية متخصصة بالكلية بنهاية عام 2027	(5-4-2)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي(1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-1)	دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لدراسة مشكلات المجتمع الصحية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2023	100000	- دراسة معتمدة بمشكلات المجتمع الصحية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- تحديد آلية لرصد مشكلات المجتمع الصحية، متضمنة الجهات المجتمعية ذات الصلة	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة التعليم الطبي المستمر رئيس اللجنة المشكلة لرصد مشكلات المجتمع	1/2 - 30/3/2023			
		- إعداد أدوات الدراسة (استطلاعات الرأي، المقابلات، تقارير مراجعة الوضع الراهن، .....		1/4 - 30/4/2023			
		- عقد مقابلات مع الأطراف المجتمعية وتوزيع استطلاعات لقياس الرأي حول المشكلات المجتمعية الصحية.		1/5 - 30/7/2023			
		- إعداد دراسة حول مشكلات المجتمع الصحية، ومناقشتها مع الأطراف المعنية.		1/8 - 30/10/2023			
		- اعتماد الدراسة، وتحديد قائمة المشكلات الأكثر تأثيراً على المجتمع.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/11 - 30/12/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي(1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-2)	حصر المجالات البحثية المقترحة من الأقسام العلمية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة تمثل فيها الأقسام العلمية لحصر المجالات البحثية واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2024	50000	- قائمة معتمدة بالمجالات البحثية للخطة البحثية للكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد وتوزيع نماذج معتمدة لحصر المقترحات البحثية في المجالات المختلفة من الأقسام العلمية وإعداد تقرير بمقترحات الأقسام العلمية	اللجنة المشكلة لحصر المجالات البحثية رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/3/2024			
		- دراسة المجالات البحثية في ضوء مقترحات الأقسام العلمية والمستجدات المعاصرة، ودراسة مشكلات المجتمع المعتمدة ووضع تقرير بذلك		1/4 - 30/6/2024			
		- وضع مسودة للمجالات البحثية ومناقشتها في الأقسام العالمية، وإجراء التعديلات المقترحة		1/7 - 30/10/2024			
		- اعتماد الصيغة النهائية للمجالات البحثية من المجالس الحاكمة وإعلانها على الأطراف المعنية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/11 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي(1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-3)	تحديث الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2025	- تشكيل لجنة عليا تمثل فيها الأقسام العلمية لوضع تصور لتحديث الخطة البحثية الحالية للكلية واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2025	50000	- خطة بحثية محدثة للكلية معتمدة ومعلنة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للخطة البحثية للكلية في ضوء حصر المجالات البحثية من الأقسام العلمية والخطة البحثية للجامعة، ومشكلات المجتمع.	اللجنة المشكلة لحصر المجالات البحثية رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/5/2025			
		- إعداد مقترح الخطة البحثية المحدثة ومناقشتها مع الأطراف ذات الصلة، ورصد التعديلات المقترحة.		1/6 - 30/8/2025			
		- قياس مدي موافقة الخطة البحثية المحدثة للكلية للخطة البحثية بالجامعة.		1/9 - 30/10/2025			
		- اعتماد الصيغة النهائية للخطة البحثية المحدثة من المجالس الحاكمة وإعلانها على الأطراف المعنية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/11 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي(1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-4)	تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2027	- تشكيل لجنة لوضع آلية لمتابعة الإلتزام بالخطة البحثية .	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2026	20000	- تقارير دورية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية. - دليل معتمد لاخلاقيات البحث العلمي.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
		- وضع آلية معتمدة لمتابعة عمل لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/2 - 30/5/2026			
		- وضع آلية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بالأقسام العلمية، وإلتزام الباحثين بأخلاقيات البحث العلمي.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي رئيس اللجنة المشكلة لمتابعة الخطة البحثية	1/6 - 30/8/2026			
		- إعداد دليل أخلاقيات البحث العلمي		1/9 - 30/9/2026			
		- المتابعة الدورية وإعداد التقارير اللازمة حول التزام الأقسام العلمية والباحثين بتطبيق الخطة البحثية، والوقوف على الإجراءات التصحيحية.	رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي	1/10 - 30/11/2026 يكرر دورياً			
		- اعتماد التقارير بالمجالس الحاكمة.		1/12 - 30/12/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي(2-5): تنمية جدارات الباحثين في مجالات العلوم الطبية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-2-1)	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية جدارات الباحثين	- رصد الاحتياجات التدريبية للباحثين، وطلاب الدراسات العليا بالكلية وفق منهجية معتمدة ودورية.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/1 - 30/1/2023 يكرر دورياً	200000	- خطط تدريب سنوية معتمدة لتنمية قدرات الباحثين. - تنفيذ ما لا يقل عن 75% من البرامج المخططة سنوياً	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع الخطة التدريبية السنوية في ضوء تحديد أولويات التدريب، واعتمادها في المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/2/2023 يكرر دورياً			
		- توفير الموارد المالية أو المادية اللازمة لتنفيذ التدريب (القاعات، الأجهزة، .....).	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/3 - 30/3/2023			
		- إعداد الحقائب التدريبية، وإقتراح قائمة المدربين والتواصل معهم	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/4 - 30/5/2023 يكرر دورياً			
		- متابعة تنفيذ البرامج التدريبية وفقاً للإطار الزمني وإعداد تقارير دورية للمتابعة ورصد المعوقات وتحديد الإجراءات التحسينية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/6 - 30/12/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي (2-5): تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-2-2)	رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2026	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير دليل الحقوق الملكية الفكرية بالكلية، وقواعد الممارسات العادلة في البحث العلمي	عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	1/1 - 30/1/2026	100000	- دليل مطور معتمد ومعلن لحقوق الملكية الفكرية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة
		- إعداد مقترح الدليل المطور، ومناقشته مع المعنيين، ورصد التعديلات المقترحة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/4/2026			
		- اعتماد دليل حقوق الملكية الفكرية المطور في المجالس الحاكمة، وإعلانه على المعنيين بوسائل متنوعة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/5 - 30/7/2026			
		- عقد ورش عمل دورية للباحثين حول حقوق الملكية الفكرية	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/8 - 30/10/2026 يكرر دورياً			
		- المتابعة الدورية لالتزام المعنيين بتطبيق حقوق الملكية الفكرية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة في ضوء تقارير المتابعة	مدير وحدة ضمان الجودة	1/11 - 30/12/2026 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-1)	وضع وتفعيل آليات لدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة تمثل فيها الأقسام العلمية لوضع تصور لنظام الدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2025	20000	- دليل مطور معتمد ومعلن لدعم الباحثين وطلاب الدراسات العليا.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- وضع آلية لرصد المتفوقين والمتعثرين من طلاب الدراسات العليا والباحثين، وآليات الدعم المناسب لكل فئة	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لتطوير نظام الدعم لطلاب الدراسات العليا والباحثين	1/2 - 30/4/2025			
		- إعداد مقترح بنظام الدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين ومناقشتها مع الأطراف ذات الصلة، ورصد التعديلات المقترحة.	رؤساء الأقسام العلمية والباحثين	1/5 - 30/7/2025			
		- اعتماد دليل دعم طلاب الدراسات العليا والباحثين، وإعلانه على المعنيين بوسائل متنوعة	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/8 - 30/10/2025			
		- قياس رأي طلاب الدراسات العليا والباحثين عن فاعلية الدعم الأكاديمي، وإعداد التقارير الدورية ورصد الإجراءات التصحيحية	مدير وحدة ضمان الجودة	1/11 - 30/12/2025 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-5)	وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2026	- تشكيل لجنة لوضع نظام لدعم النشر العلمي لبحوث اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2026	50000	- زيادة معدلات النشر المحلي والدولي بنسبة 10% سنوياً.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد الأدلة والآليات المنظمة لقواعد النشر العلمي، وتحفيز الأعضاء واعتمادها من المجالس الحاكمة، واعلانها	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/4/2026			
		- توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والباحثين، بقواعد النشر العلمي المحلي والدولي		1/5 - 30/7/2026			
		- تفعيل إجراءات دورية موثقة لتحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للنشر العملي في ضوء الآليات المحددة.		1/5 - 30/10/2026			
		- قياس رأي أعضاء هيئة التدريس عن فاعلية إجراءات دعم النشر العلمي، وإعداد التقارير الدورية والإجراءات التصحيحية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/11 - 30/12/2026 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5)	استحداث كيانات حاضنة للبحاث العلمية ودعم الإبتكار وريادة الأعمال والدعم المهني بنهاية عام 2026	- تشكيل لجنة لاستحداث وحدة لدعم الابتكار وريادة الأعمال والدعم المهني	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2026	15000	- وحدة مستحدثة وحدة لدعم الابتكار وريادة الأعمال والدعم المهني	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث الوحدة
		- دراسة الوضع الحالي للكلية، وإعداد مقترح إنشاء الوحدة في ضوء النتائج	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/2 - 30/5/2026			
		- إعداد واعتماد لائحة إدارية ومالية للوحدة المستحدثة، وهيكل تنظيمي، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	1/6 - 30/12/2026			
		- رفع الوعي لدى مجتمع الكلية، والإطراف الخارجية المعنية عن الوحدة وخدماتها	مدير وحدة دعم الابتكار	1/1 - 30/2/2026			
		- إعداد واعتماد خطة سنوية للوحدة، ومتابعة لأعمال الوحدة، وإعداد التقارير الدورية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.	مدير وحدة دعم الابتكار	1/3 - 30/12/2026 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-4)	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2027	- إعادة هيكلة اللجان الفنية المعنية بالبحث العلمي والعلاقات الثقافية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/4/2026	10000	- زيادة معدلات الإبتعاث والمهمات العلمية بنسبة 5% سنوياً.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- خلق قنوات للتواصل الفعال والدوري مع إدارة البعثات بالجامعة للحصول علي المعلومات عن البعثات المتاحة وشروط التقدم لها.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/5 - 30/6/2026			
		- تنفيذ آليات معتمدة للإعلان عن البعثات العلمية المتاحة.	رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/7 - 30/9/2026 يكرر دورياً			
		- رفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والباحثين حول قواعد التقدم للبعثات والمهام العلمية بالتدريب	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/9 - 30/12/2026 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء المتابعة	مسئولية المتابعة
(5-3-5)	تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة لتطوير آليات تنظيم المؤتمرات العلمية وضوابط المشاركة في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2023	250000	- آلية معتمدة ومعلنة لتنظيم المؤتمرات العلمية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد آليات تنظيم المؤتمرات العلمية وضوابط المشاركة فيها واعتمادها من المجالس الحاكمة، وإعلانها على الأطراف المعنية.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة للمؤتمرات العلمية	1/2 - 30/4/2023		- عقد مؤتمر علمي واحد سنوي للكلية.	
		- تطبيق وسائل فعالة لتشجيع ودعم الباحثين للمشاركة في المؤتمرات العلمية.	رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/5/2023 - 30/12/2025		- زيادة معدلات المشاركة في المؤتمرات بنسبة 5% سنوياً	
		- تنفيذ مؤتمر علمي دوري للكلية، ومتابعة المؤتمرات العلمية المحلية والدولية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1/2023 - 30/12/2023 يكرر دورياً			
		- القياس الدوري لمدى فاعلية فاعلية مؤتمرات الكلية ومناسبتها للمستجدات، وإعداد التقارير الدورية والإجراءات التصحيحية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/11/2023 - 30/12/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-6)	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول لمشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة لإدارة المشروعات البحثية، ومشروعات تطوير التعليم العالي بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025	50000	- الحصول على مشروع واحد بحثي أو تطوري للكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات والبحوث
		- المتابعة الدورية لفتح باب الترشيح للحصول على مشروعات بحثية أو تطويرية من الكيانات الداعمة مثل (أكاديمية البحث العلمي، وحدة ادارة مشروعات التطوير،.....).	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1/2025 - 30/12/2027			
		- دراسة جاهزية الكلية أو أحد اعضائها للتقدم للحصول على أحد المشروعات البحثية او التطويرية الممولة.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لإدارة المشروعات	حسب المواعيد المحددة لفتح باب الترشيح			
		- تقديم الدعم الفني لكتابة مقترح المشروع، ومتابعة إجراءات تسليم المقترح للجهات المانحة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث				
		- متابعة تنفيذ المشروعات وفقاً للخطة التنفيذية للمشروع.					



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي(4-5): تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-4-1)	تطوير مجلة الكلية وتعزيز معامل التأثيرينهاية عام 2025	- تشكيل لجنة من الأقسام العلمية واعتمادها لدراسة الوضع الحالي للمجلة العلمية بالكلية وطرق تفعيلها.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي	1/1 - 30/1/2025	20000	- زيادة معامل التأثير للمجلة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للمجلة، واعداد خطة للتطوير والترويج للمجلة، ومناقشتها مع الأطراف المعنية	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير المجلة العلمية لجنة تحرير المجلة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/7/2025			
		- تطوير الإجراءات الإدارية وقواعد النشر واختيار المحكمين بالمجلة لضمان زيادة الإقبال عليها، ورفع معامل تأثير المجلة.		1/8 - 30/12/2025			
		- تطبيق إجراءات فعالة للترويج للمجلة وخدماتها، وقواعد النشر بها للمجتمع العلمي الخارجي على المستوى المحلي والدولي.		1/1 - 30/5/2025			
		- المتابعة الدورية لمدى فاعلية الإجراءات المتخذة لتطوير العمل بالمجلة، ورصد الإجراءات التصحيحية المختلفة.		1/6 - 30/12/2025 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030  
الهدف الإستراتيجي(4-5): تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-4-2)	تعظيم الاستفادة من مجلة الكلية واستحداث مجلات علمية متخصصة بالكلية بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة عليا ممثلة من الأقسام العلمية واعتمادها لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتطوير المجلة العلمية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي	1/1 - 30/1/2026	2000000	- اعتماد مجلة علمية مستحدثة واحدة على الأقل	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للمجلات العلمية المحلية والدولية ذات الصلة، ورصد مقترحات الأقسام العلمية لتطوير المجلة العلمية ورفعها للنشر الدولي	رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث المجلات العلمية رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/7/2026			
		- وضع تصور للقواعد المنظمة للنشر بالمجلة ، ومناقشتها مع المعنيين ووضع تصور لاستحداث مجلات علمية جديدة		1/8 - 30/12/2026			
		- وتوفير الموارد البشرية والمادية اللازمة لممارسة نشاطها، والترويج لها بوسائل متنوعة.		1/6 - 30/9/2027			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الإستراتيجية 2022 - 2027)



الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الإستراتيجية	الغاية		
Q4	Q3	Q2	Q1																					
																					(5-1-1)	(5-1)	5	
																								(5-1-2)
																								(5-1-3)
																								(5-1-4)
																						(5-2-1)		(5-2)
																						(5-2-2)		
																						(5-3-1)		(5-3)
																						(5-3-2)		
																						(5-3-3)		
																						(5-3-4)		
																						(5-3-5)		
																						(5-3-6)		
																						(5-4-1)		(5-4)
																						(5-4-2)		